

**DAFTAR RIWAYAT HIDUP DAN KOMITMEN
BAKAL CALON ANGGOTA MWA UGM
PENGGANTI ANTAR WAKTU PERIODE 2021 – 2026**

1.	Unsur Keterwakilan Calon Anggota MWA yang Dilamar	<input type="checkbox"/> Masyarakat Umum <input type="checkbox"/> Alumni <input type="checkbox"/> Dosen Guru Besar <input type="checkbox"/> Dosen Bukan Guru Besar <input type="checkbox"/> Tenaga Kependidikan <input type="checkbox"/> Mahasiswa
2.	Nama Lengkap (Dapat dituliskan gelar di belakang nama lengkap)	Budi Prasetyo Widyobroto, Prof. Dr. Ir, DESS, DEA, IPU, ASEAN Eng.
3.	NIK/NIP/NIM (Pilih salah satu ID dan tuliskan nomornya)	<input type="checkbox"/> NIK <input type="checkbox"/> NIP- <input type="checkbox"/> NIM
4.	Usia	
5.	Gender	<input type="checkbox"/> Perempuan <input type="checkbox"/> Laki-laki
6.	Alamat Rumah/Tempat Tinggal (beserta kode pos)	
7.	Nomor Telp/HP (yang dapat dihubungi)	
8.	Alamat Email (yang dapat dihubungi)	
9.	Pekerjaan Saat Ini (Tuliskan nama Fakultas, Departemen, dan Prodi jika mewakili unsur Dosen dan Mahasiswa)	Status: <input type="checkbox"/> Dosen <input type="checkbox"/> Pengusaha <input type="checkbox"/> Profesional <input type="checkbox"/> Karyawan <input type="checkbox"/> Mahasiswa <input type="checkbox"/> Tidak Bekerja <input type="checkbox"/> Pensiunan <input type="checkbox"/> ASN/TNI/Polri <input type="checkbox"/> Lainnya Nama Lembaga: Fakultas Peternakan Alamat Lembaga: Departemen Produksi Ternak, Prodi Ilmu dan Industri Peternakan Jabatan: Dosen
10.	Riwayat Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan (Jika ada, tuliskan mulai dari yang paling akhir. Silakan tambahkan daftar isian sesuai kebutuhan.)	1. a. Dari Tahun: _2_ _0_ _2_ _1_ Sampai Tahun: _2_ _0_ _2_ _3_ b. Jenis Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan: Ketua Pelaksana Eksekutif Seleksi Penerimaan Mahasiswa Baru Perguruan Tinggi Negeri

		<p>c. Nama Institusi: - Lembaga Tes Masuk Perguruan Tinggi (LTMPT 2021-2022). - Balai Pengelolaan Pengujian Pendidikan (BP3 2022-2023)</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan selama menjabat yang mengindikasikan kualitas kepemimpinan: - Perubahan Materi Tes seleksi (TPS, Literasi dalam Bahasa Indonesia, Literasi dalam Bahasa Inggris) - Pilihan program studi bebas (siswa dari IPS, Bahasa diijinkan memilih Prodi IPA dan sebaliknya).</p> <p>2. a. Dari Tahun: _2_ _0_ _0_ _6_ Sampai Tahun: _2_ _0_ _2_ _3_ </p> <p>b. Jenis Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan: Anggota Panelis Indofood Riset Nugraha (IRN).</p> <p>c. Nama Institusi: PT. Indofood Sukses Makmur Tbk</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan selama menjabat yang mengindikasikan kualitas kepemimpinan: - Perubahan tema riset setiap 2-3 tahun mengantisipasi kemajuan teknologi dan prioritas dan keunggulan potensi local di daerah Perguruan Tinggi.</p> <p>3. a. Dari Tahun: _2_ _0_ _1_ _4_ Sampai Tahun: _2_ _0_ _2_ _3_ </p> <p>b. Jenis Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan: Anggota Tim Beasiswa Program Pendidikan Magister menuju Doktor untuk Sarjana Unggul (PMDSU).</p> <p>c. Nama Institusi: Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi, Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Riset dan Teknologi.</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan selama menjabat yang mengindikasikan kualitas kepemimpinan: - Persyaratan promotor dan calon penerima beasiswa PMDSU diperbaiki secara berkelanjutan sesuai perkembangan dan tuntutan kualitas PT.</p> <p>4. a. Dari Tahun: _2_ _0_ _1_ _4_ Sampai Tahun: _2_ _0_ _2_ _3_ </p> <p>b. Jenis Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan: Tim juri tenaga pendidik dan tenaga kependidikan UGM.</p>
--	--	--

		<p>c. Nama Institusi: Direktorat SDM Universitas Gadjah Mada</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan selama menjabat yang mengindikasikan kualitas kepemimpinan: - Persyaratan calon tenaga pendidik dan tenaga kependidikan berprestasi UGM. - Kriteria penilaaian dokumen dan wawancara calon tenaga pendidik dan tenaga kependidikan berprestasi UGM</p> <p>5. a. Dari Tahun: _2_ _0_ _2_ _3_ Sampai Tahun: _2_ _0_ _2_ _3_ </p> <p>b. Jenis Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan: Anggota Tim Beasiswa Tenaga Kependidikan (Tut Wuri Handayani).</p> <p>c. Nama Institusi: Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi, Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Riset dan Teknologi.</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan selama menjabat yang mengindikasikan kualitas kepemimpinan: - Persyaratan calon penerima beasiswa Tut Wuri Handayani program S2 dan S3 diperuntukkan tenaga kependidikan Dikti dan PTN baru serta Kopertis.</p> <p>6. a. Dari Tahun: _2_ _0_ _1_ _3_ Sampai Tahun: _2_ _0_ _2_ _3_ </p> <p>b. Jenis Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan: Anggota Reviewer RISPRO Lembaga Pengelola Dana Pendidikan (LPDP).</p> <p>c. Nama Institusi: Kementerian Keuangan Republik Indoensia.</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan selama menjabat yang mengindikasikan kualitas kepemimpinan: - Sejak awal berdiri LPDP merancang beasiswa dan riset Rispro Bersama 2 staf dari UGM.</p> <p>7 a. Dari Tahun: _2_ _0_ _1_ _9_ Sampai Tahun: _2_ _0_ _2_ _1_ </p> <p>b. Jenis Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan:</p>
--	--	---

		<p>Direktur Eksekutif Lembaga Tes Masuk Perguruan Tinggi (LTMPT)</p> <p>c. Nama Institusi: Lembaga Tes Masuk Perguruan Tinggi</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan selama menjabat yang mengindikasikan kualitas kepemimpinan:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Penambahan jumlah anggota seleksi yaitu dari Perguruan Tinggi Agama Islam (UIN) dan Beberapa Politeknik. <p>8 a. Dari Tahun: _2_ _0_ _1_ _6_ Sampai Tahun: _2_ _0_ _1_ _9_ </p> <p>b. Jenis Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan: Wakil Ketua Kelompok Kerja SNMPTN dan SBMPTN. Majelis Rektor Perguruan Tinggi Negeri Indonesia (MRPTNI-2016-2017). Ketua Kelompok Kerja SNMPTN dan SBMPTN Lembaga Tes Masuk Perguruan Tinggi (LTMPT-2017-2019).</p> <p>c. Nama Institusi: Lembaga Tes Masuk Perguruan Tinggi</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan selama menjabat yang mengindikasikan kualitas kepemimpinan:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mengamankan PTN menengah dan kecil dengan mewajibkan pilihan 2 harus mendaftar di PTN daerah yang sama dengan SLTanya. - Perubahan tes berbasis kertas menjadi Ujian Tulis Berbasis Komputer (UTBK). - Penambahan jumlah anggota seleksi dari Perguruan Tinggi Agama Islam (UIN). - Perguruan Tinggi diijinkan menggunakan kriteria lain bagi putra daerah dan diamankan dengan SK Rektor masing-masing. <p>9. a. Dari Tahun: _2_ _0_ _0_ _9_ Sampai Tahun: _2_ _0_ _1_ _8_ </p> <p>b. Jenis Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan: Anggota Tim Beasiswa Pascasarjana, Tim Beasiswa Pascasarjana Dalam Negeri (BPPDN)Program Pendidikan Magister menuju Doktor untuk Sarjana Unggul (PMDSU).</p> <p>c. Nama Institusi: Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi, Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Riset dan Teknologi.</p>
--	--	---

		<p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan selama menjabat yang mengindikasikan kualitas kepemimpinan:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Persyaratan calon penerima beasiswa Pascasarjana/BPPDN - Persyaratan PTN pengelola beasiswa Pascasarjana/BPPDN. <p>10. a. Dari Tahun: _2_ _0_ _1_ _3_ Sampai Tahun: _2_ _0_ _1_ _7_ </p> <p>b. Jenis Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan: Ketua Program Studi Pascasarjana.</p> <p>c. Nama Institusi: Fakultas Peternakan UGM.</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan selama menjabat yang mengindikasikan kualitas kepemimpinan:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pembinaan kurikulum jenjang studi S3 dan memperpendek lama studi mahasiswa S3 dengan pengawalan dan pendampingan. - Penyelesaian dan pendampingan mahasiswa program doktor yang bermasalah lama studinya. - Promosi dan upaya peningkatan mahasiswa program doktor dengan mendorong keikutsertaan program Program Magister menuju Doktor Sarjana Unggul (PMDSU). <p>11. a. Dari Tahun: _2_ _0_ _1_ _1_ Sampai Tahun: _2_ _0_ _1_ _8_ </p> <p>b. Jenis Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan: Tim juri administrasi akademik berprestasi</p> <p>c. Nama Institusi: Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi, Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Riset dan Teknologi.</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan selama menjabat yang mengindikasikan kualitas kepemimpinan:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Persyaratan calon administrasi akademik berprestasi Nasional. - Kriteria penilaian calon akademik berprestasi Tingkat Nasional. - Penilaian dan diskusi antar peserta terkontrol. <p>12. a. Dari Tahun: _2_ _0_ _1_ _1_ Sampai Tahun: _2_ _0_ _1_ _5_ </p> <p>b. Jenis Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan:</p>
--	--	---

		<p>Anggota Tim Beasiswa Calon Tenaga Pendidik dan Kependidikan Unggul.</p> <p>c. Nama Institusi: Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi, Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Riset dan Teknologi.</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan selama menjabat yang mengindikasikan kualitas kepemimpinan: - Persyaratan calon penerima beasiswa unggul bagi tenaga pendidik dan tenaga kependidikan. - Persyaratan Pascasarjana penyelenggara beasiswa unggul.</p> <p>13 a. Dari Tahun: _2_ _0_ _1_ _2_ Sampai Tahun: _2_ _0_ _1_ _6_ </p> <p>b. Jenis Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan: Anggota Kelompok Kerja SNMPTN dan SBMPTN (2016-2017).</p> <p>c. Nama Institusi: SNMPTN dan SBMPTN. Majelis Rektor Perguruan Tinggi Negeri Indonesia (MRPTNI).</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan selama menjabat yang mengindikasikan kualitas kepemimpinan: - Membuat Standar Operasional baku (SOP) pencetakan naskah ujian dan lembar jawaban ujian. - Penerapan sistem pengamanan berlapis pengiriman soal ujian kertas ke lokasi tes.</p> <p>14. a. Dari Tahun: _2_ _0_ _0_ _4_ Sampai Tahun: _2_ _0_ _1_ _2_ </p> <p>b. Jenis Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan: Direktur Administrasi Akademik</p> <p>c. Nama Institusi: Universitas Gadjah Mada</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan selama menjabat yang mengindikasikan kualitas kepemimpinan: - Penertipan laporan kegiatan pembelajaran akhir semester (EPSBED). - Penertiban her registrasi mahasiswa pascasarjana sejak semester 1. - Penegasan pengelolaan administrasi akademik dan keuangan program magister monodisiplin (Fakultas) dan multidisiplin (Pascasarjana).</p>
--	--	---

		<ul style="list-style-type: none"> - Penerapan system administrasi akademik terintegrasi berbasis ICT. - Penetapan penyelenggaraan program studi di kampus resmi (kampus UGM dan kampus UGM Jakarta). - Digitalisasi dokumen akademik di UGM. <p>15. a. Dari Tahun: _2_ _0_ _0_ _4_ Sampai Tahun: _2_ _0_ _1_ _2_ </p> <p>b. Jenis Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan: Ketua Pelaksana Seleksi Mahasiswa Baru UGM.</p> <p>c. Nama Institusi: Universitas Gadjah Mada</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan selama menjabat yang mengindikasikan kualitas kepemimpinan:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Inovasi pengembangan soal seleksi jalur mandiri. - Pengembangan seleksi mahasiswa baru jalur Penelusuran Bibit Unggul (Daerah, Atlet, Skolastik). - Pengembangan sistem dan efisiensi proses seleksi mahasiswa baru di UGM. <p>16. a. Dari Tahun: _2_ _0_ _0_ _4_ Sampai Tahun: _2_ _0_ _1_ _0_ </p> <p>b. Jenis Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan: Tim reviewer Transfer Teknologi PT dan Forum Komunikasi PT dengan Stakeholders.</p> <p>c. Nama Institusi: Direktorat Kelembagaan, Kemdikbud.</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan selama menjabat yang mengindikasikan kualitas kepemimpinan:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bersama tim merumuskan kriteria transfer teknologi di PT dan memfasilitasi forum komunikasi PT dengan stakeholders agar terjadi kemitraan. <p>17. a. Dari Tahun: _2_ _0_ _0_ _4_ Sampai Tahun: _2_ _0_ _0_ _5_ </p> <p>b. Jenis Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan: Tim reviewer Riset Unggulan Nasional (RUSNAD) Sapi.</p> <p>c. Nama Institusi: Kementerian Riset dan Teknologi RI.</p>
--	--	---

		<p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan selama menjabat yang mengindikasikan kualitas kepemimpinan:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bersama tim merumuskan kriteria rusnas sapi dan menilai kelayakan proposal. <p>18. a. Dari Tahun: _1_ _9_ _9_ _4_ Sampai Tahun: _2_ _0_ _0_ _3_ </p> <p>b. Jenis Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan: Tim reviewer Direktorat Penelitian dan Pengabdian pada Masyarakat Dikti, Kemdikbud.</p> <p>c. Nama Institusi: Direktorat Penelitian dan Pengabdian pada Masyarakat Dikti, Kemdikbud.</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan selama menjabat yang mengindikasikan kualitas kepemimpinan:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bersama tim merumuskan Penentuan jenis penelitian, SOP monev dan evaluasi penelitian di DPPM. <p>19. a. Dari Tahun: _2_ _0_ _0_ _1_ Sampai Tahun: _2_ _0_ _0_ _3_ </p> <p>b. Jenis Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan: Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan dan Kerjasama</p> <p>c. Nama Institusi: Fakultas Peternakan Universitas Gadjah Mada</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan selama menjabat yang mengindikasikan kualitas kepemimpinan:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pembentukan dan pendampingan kewirausahaan mahasiswa bidang usaha ayam potong, penggemukan kambing, pengolahan susu sapi parah. - Pembinaan dan pendampingan kegiatan ilmiah mahasiswa. <p>20. a. Dari Tahun: _1_ _9_ _9_ _8_ Sampai Tahun: _2_ _0_ _0_ _2_ </p> <p>b. Jenis Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan: Ketua Divisi Manajemen Pendidikan Tinggi, Pusat Pengembangan Pendidikan Tinggi.</p> <p>c. Nama Institusi: Universitas Gadjah Mada</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan selama menjabat yang mengindikasikan kualitas kepemimpinan:</p>
--	--	---

		- Upaya pembentukan program studi manajemen Pendidikan tinggi di UGM.
11.	Penghargaan Tingkat Nasional/Internasional yang Diperoleh (Jika ada)	<ul style="list-style-type: none"> - 1996. Dosen Teladan UGM. Rektor UGM. - 1996. Peserta Dosen Teladan Nasional. Mendiknas. - 2006. Satya Lencana Karya Satya 10 tahun. Presiden RI. - 2011. Kesetiaan 25 tahun Universitas. Rektor UGM. - 2016. Satya Lencana Karya Satya 30 tahun. Presiden RI.
12.	Mohon proyeksikan peran UGM 5 tahun ke depan (Tuliskan antara 100-250 kata)	<p>Dengan mempertimbangkan perkembangan eksternal dan internal UGM dan dituangkan dalam Visi, Misi dan Renstra UGM 2022-2027 proyeksi peran UGM 5 tahun kedepan:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1). Menjadi Universitas terbaik dalam transformasi dan implementasi pembelajaran di perguruan tinggi dengan melakukan gerakan edukasi dan literasi digital kepada masyarakat Indonesia dan dunia. 2). Berkontribusi optimal secara Nasional dan Internasional pada penelitian dan inovasi lintas bidang yang relevan dan terkini, salah satu upaya yang dapat dilakukan adalah memperkuat hubungan dengan industri dan memberikan pengalaman praktis kepada mahasiswa dapat membantu menjembatani kesenjangan antara dunia akademis dan industri. 3). Menjadi Universitas global memiliki kerjasama dan jaringan internasional yang luas dan memiliki jumlah mahasiswa internasional yang memadai. 4). Memiliki peran sosial yang menonjol dengan meningkatkan berpartisipasi aktif dalam pemberdayaan masyarakat dan penyelesaian masalah lokal, merupakan salah satu upaya menjaga persatuan, kebinekaan, dan kebangsaan.
13.	Apakah Anda memiliki komitmen untuk mewujudkan visi, misi, dan nilai-nilai ke-UGM-an dalam dunia nyata	<input type="checkbox"/> Ya, berkomitmen penuh <input type="checkbox"/> Ya, berkomitmen dengan catatan (tuliskan catatan yang dimaksud): _____ <input checked="" type="checkbox"/> Tidak berkomitmen
14.	Apa motivasi dan komitmen Anda sebagai anggota MWA? (Tuliskan bentuk kontribusi aktif yang akan Anda berikan, misalnya kehadiran, peningkatan Tridarma,	<p>A. Kehadiran kegiatan MWA. Saya berkomitmen dan akan berusaha secara maksimal untuk menghadiri rapat MWA dan berkontribusi pada kebijakan Universitas.</p> <p>B. Peningkatan Tridarma.</p> <p>1. Pembelajaran. a. Pemetaan dan evaluasi program studi di lingkungan UGM untuk optimasi.</p>

	<p>penggalangan dana abadi, dan lain-lain, antara 100-250 kata)</p>	<p>b. Mendorong unit Fakultas untuk membuka Prodi baru strategis sesuai kebutuhan masyarakat terkini.</p> <p>c. Mendukung pembelajaran inovatif, seperti penerapan kurikulum Merdeka Belajar secara terukur.</p> <p>d. Mendorong dosen bekerja sama dengan industri untuk memberikan perspektif praktis kepada mahasiswa.</p> <p>2. Penelitian dan Publikasi.</p> <p>a. Mendorong Universitas menyediakan fasilitas penelitian yang memadai dan peningkatan akses peralatan penelitian ke lembaga eksternal.</p> <p>b. Mendorong Universitas dapat meningkatkan program pendanaan internal untuk penelitian dosen.</p> <p>c. Meningkatkan kesadaran mahasiswa dan dosen melaksanakan penelitian sesuai kompetensinya dan mematuhi standar etika penelitian.</p> <p>d. Meningkatkan pemberian pengakuan/penghargaan kepada dosen dan mahasiswa yang publikasi di jurnal internasional terindeks.</p> <p>e. Mendorong Universitas untuk menciptakan lingkungan yang mendukung penelitian dan menjadi <i>center of excellence</i> pada perkembangan pengetahuan, inovasi.</p> <p>3. Pengabdian pada Masyarakat.</p> <p>a. Meningkatkan program pengabdian pada masyarakat yang terstruktur dan berkelanjutan di daerah-daerah yang strategis.</p> <p>c. Mendorong inovasi dan kewirausahaan sosial dosen dan mahasiswa yang dapat membantu memecahkan masalah di masyarakat.</p> <p>4. Kerjasama</p> <p>a. Mendorong kerjasama lintas-fakultas dan lintas-departemen dengan mengedepankan pendekatan multidisiplin.</p> <p>b. Mendorong dan menyediakan program pertukaran dosen dan mahasiswa dengan universitas di luar negeri.</p> <p>C. Penggalangan Dana Abadi.</p> <p>1. Kampanye penggalangan dana bersama civitas akademik dan alumni menggunakan platform yang efektif dan efisien.</p> <p>2. Pengelolaan dana abadi yang transparan dengan diinformasikan secara berkala.</p> <p>3. Menjalin kerjasama dengan swasta dan pengelolaan investasi yang tepat.</p>												
15.	<p>Pengalaman Tridarma (pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat), baik sebagai dosen/pengajar, peneliti, gerakan masyarakat, sponsor, penggalangan dana, atau peran lainnya yang relevan</p>	<p>A. Pendidikan (Mengajar):</p> <table border="1" data-bbox="704 1619 1463 1854"> <thead> <tr> <th>Mata Kuliah</th> <th>Jenjang</th> <th>Tahun</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Ilmu Ternak Perah</td> <td>S1</td> <td>1993-2020</td> </tr> <tr> <td>Industri Ternak Perah</td> <td>S1</td> <td>1993-2020</td> </tr> <tr> <td>Pengantar Ilmu Produksi Ternak</td> <td>S1</td> <td>2021-sekarang</td> </tr> </tbody> </table>	Mata Kuliah	Jenjang	Tahun	Ilmu Ternak Perah	S1	1993-2020	Industri Ternak Perah	S1	1993-2020	Pengantar Ilmu Produksi Ternak	S1	2021-sekarang
Mata Kuliah	Jenjang	Tahun												
Ilmu Ternak Perah	S1	1993-2020												
Industri Ternak Perah	S1	1993-2020												
Pengantar Ilmu Produksi Ternak	S1	2021-sekarang												

		Pengantar sistem produksi ternak	S1	2021-sekarang
		Politik peternakan	S1	2021-sekarang
		Pengantar Ilmu dan Indsutri Peternakan	S1	2021-sekarang
		Tingkah laku dan Kesejahteraan Ternak	S1	2021-sekarang
		Seminar	S2	1996-2001
		Biologi Laktasi	S2	1997-2021
		Fisiologi Peningkatan Produksi Ternak Perah	S2	1997-2021
		Ilmu Ternak Perah lanjut	S2	1997-2021
		Ilmu Ternak Perah Tropik	S2	1997-2021
		Ruminologi	S2	1994-2012
		Metode Penelitian Nutrisi dan Makanan Ternak	S2	1994-2012
		Metode Penelitian	S2	1994-2012
		Filsafat Ilmu	S2	1915-sekarang
		Biokimia ternak Lanjut	S2	1994-2012
		Manajemen Administrasi Pendidikan Tinggi	S2(Pasca sarjana)	1915-sekarang
		Sistem Produksi Ternak	S2	2021-sekarang
		Sistem Produksi Ternak Perah	S2	2021-sekarang
		Filsafat Keilmuan dan Etika Penetian	S3	2015-sekarang
		<ul style="list-style-type: none"> - Menjadi anggota senat akademik Fakultas Peternakan 1992-sekarang. - Menjadi anggota senat Universitas dan sekretaris komisi 1 senat akademik Universitas 2017-2019. 		
		B. Penelitian 5 tahun terakhir:		
		Tahun	Judul	Sumber Dana
		2020-2023	Pengembangan <i>Blended</i> Suplemen Protein-Mineral untuk Peningkatan Produktivitas Sapi Perah Laktasi.	PTUPT, PTNBH-Kemdikbudristek

		2014-2023	Pengembangan sapi unggul Lembu Gama. tim peneliti Centre of Excellence Fakultas Peternakan UGM.	Fakultas Peternakan UGM-PT. Widodo Makmur Perkasa Tbk.
		2023	Kajian Faloak (<i>Sterculia quadrifida</i> R. Br) asal Pulau Timor sebagai Antibakteri Alami untuk Pencegahan Mastitis pada Sapi Perah.	Pasca Dikti
		2022	Pengembangan Suplemen undegraded Protein untuk Peningkatan Produktivitas Sapi Perah Laktasi.	Pasca Dikti
		2022	Pengaruh Perbedaan Lama Laktasi terhadap Kesehatan Kelenjar Susu Komposisi Susu dan Penampilan Reproduksi Kambing Perah.	Fakultas Peternakan UGM.
		2022	Kajian Suplementasi Mineral Selenium dan Zinc dalam Pakan Terhadap Metagenomik Mikrobia Rumen dan Kecernaan Nutrien Secara In Vitro.	Hibah Pascasarjana Fakultas Peternakan UGM.
		2022	Kajian Kinerja Cempe Pada Manajemen Kandang yang Berbeda.	Fakultas Peternakan UGM.
		2021	Peningkatan Efisiensi Nutrien Pakan, Produksi dan Kualitas Susus Sapi Perah dengan Penambahan Minyak Atsiri Lengkuas.	PSS-PPD, PTNBH-Kemdikbudristek
		2020	Pengaruh Bioaktif Beberapa Legum terhadap Status Metabolik, Endokrinologik, Laktogenik, dan Imunologik Sapi Perah Periode Periparturien In Vitro.	Rekognisi Tugas Akhir, UGM
		2020	Kontribusi Ekskresi Basal Terhadap Total Ekskresi Derivat Purin Dalam Urin Domba Garut Jantan dan Betina.	Hibah Pascasarjana Fakultas Peternakan UGM
		2020	Analisis Fitokimia dan Uji Aktivitas Antioksidan	Hibah Tematik Laboratorium

		Beberapa Legum Pakan Ternak.	Fakultas Peternakan UGM
2019		Pengaruh Bioaktif Beberapa Legum Terhadap Status Metabolik, Endokrinologik, Laktogenik, Dan Immunologik Sapi Perah Periode Periparturien In Vitro.	Program Rekognisi Tugas Akhir, UGM
2019-2022		Evaluasi Status Nutrisi dan Upaya Perbaikannya untuk Meningkatkan Produktivitas Peternakan Sapi Perah Rakyat.	Penelitian Terapan Unggulan Perguruan Tinggi, Ristekdikti
2019		Identifikasi Asam Amino Glukogenik pada Beberapa Legum.	Hibah Tematik Laboratorium Fakultas Peternakan UGM
2019		Status Nutrisi Sapi Perah Peternakan Rakyat dan Upaya Peningkatan Produksi dan Kualitas Susu melalui Perbaikan Pakan.	PUPT-Dikti
2019		Identifikasi Senyawa Galaktogog dan Immunomodulator untuk Sapi Perah Periode Perparturien dari Tanaman Legum.	RTA-UGM

C. Pengabdian pada Masyarakat 5 tahun terakhir

Tahun	Judul	Sumber Dana
2016-2023	Sosialisasi penerimaan mahasiswa baru Perguruan Tinggi Negeri di lingkungan Dinas Pendidikan Provinsi, Paguyuban Guru BK dan sekolah-sekolah di Indonesia.	LTMPT, SNPMB Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Pendidikan Tinggi, Riset dan Teknologi.
2022	Pendampingan Tata Kelola Higienitas Pemerahan di Garage Farm Sleman Yogyakarta	Hibah Tematik Pengabdian Laboratorium Fakultas Peternakan UGM
2021	Pendampingan Manajemen untuk Optimalisasi Produktivitas Cempe bagi	Hibah Tematik Pengabdian Laboratorium

	Peternak Kambing Perah di Mlati dan Seyegan	Fakultas Peternakan UGM
2020	Penerapan Konsep Model pada Industri Susu Kambing Rakyat di Daerah Istimewa Yogyakarta	Hibah Tematik Pengabdian Laboratorium Fakultas Peternakan UGM
2019	Pembimbingan Penerapan Good Dairy Farming Practises bagi Peternak Kambing Perah di Turi dan Berbah Sleman	Hibah Tematik Pengabdian Laboratorium Fakultas Peternakan Universitas Gadjah Mada

D. Publikasi 5 tahun terakhir.

1. Yusni Khairani Tampubolon, Ali Agus, Tety Hartatik, Sigit Bintara, Ismaya Ismaya, **Budi Prasetyo Widyobroto**, I Gede Suparta Budisatria, Pascal Leroy, Nicolas Antoine-moussiaux, Panjono Panjono. 2023. Reproductive performance of Belgian Blue and Wagyu cross cows. Biodiversitas Journal of Biological Diversity 24(10).
2. Yesita Vera Saraswati, Pradita Iustitia Sitaresmi, **Budi Prasetyo Widyobroto**, Sigit Bintara, Muhammad Firdaus Hudaya, Diah Tri Widayati. 2023. Relationship between blood's biochemical profile and body condition score of Saanen crossbred does. AIP Conference Proceedings, 2765(1). AIP Publishing.
3. Diah Tri Widayati² Pradita Iustitia Sitaresmi¹, Mohammad Firdaus Hudaya¹, Seraphina Kumala², Herdis Herdis¹, Ahmad Sofyan¹, Sigit Bintara², **Budi Prasetyo Widyobroto** 3. 2023. Effect of short time precise dietary energy–protein in reproductive parameters of local crossbred dairy goats. Journal of advanced veterinary and animal research, 10(257-268).
4. M Sidik, I Gemilang, A Fathoni, T Hartatik, S Bintara, **BP Widyobroto**, IGS Budisatria, P Leroy, N Antoine-Moussiaux, P Panjono. 2023. Post-Weaning Growth Performance of Belgian Blue Crossed with Brahman Cross. OP Conference Series: Earth and Environmental Science. 1183(1). IOP Publishing.
5. N Umami, **BP Widyobroto**, DHV Paradhita, ZA Solekhah, LL Nurjanah. 2023. Silage quality based on the physical and chemical of several napier grass varieties (Pennisetum purpureum) supplied with different levels of pollard. IOP Conference Series: Earth and Environmental Science. 1183(1). IOP Publishing.

		<ol style="list-style-type: none"> 6. Ali Agus, Surya Retnaningrum, Mohammad Sofi'ul Anam, Budi Prasetyo Widyobroto, Andriyani Astuti. 2022. Effect of Mixed Mineral-Enriched Essential Oils Supplementation on Milk Production and Feed Efficiency of Lactating Dairy Cows. American Journal of Animal and Veterinary Sciences. 17(168-171). 7. Mutiara Mustika Putri Mahanani, Chusnul Hanim, Kustantinah Kustantinah, Zaenal Bachruddin, Budi Prasetyo Widyobroto, Lies Mira Yusiati. 2022. <u>Estimation of Rumen Microbial Nitrogen Supply Based on Purine Derivatives Excreted in The Urine of Male and Female Garut Sheep Fed Ad Libitum.</u> 6th International Seminar of Animal Nutrition and Feed Science (ISANFS 2021). 96-100. Atlantis Press. 8. Cuk Tri Noviandi, Zeka Septa Riyadi, Ristianito Utomo, Ali Agus, Budi Prasetyo Widyobroto, Abdul Razak Alimon, Andriyani Astuti. 2022. <u>Production and Fatty Acid Content of Friesian Holstein Crossbred's Milk Fed Fermented Completed Feed or Silage as Forage Replacement.</u> 6th International Seminar of Animal Nutrition and Feed Science (ISANFS 2021). 191-199. Atlantis Press. 9. Dewi Ratih Ayu Daning, Chusnul Hanim, Budi Prasetyo Widyobroto, Lies Mira Yusiati. 2022. <u>Effect on Nutrient Digestibility of Dairy Cows by Addition of Galangal (Alpinia galangal) Essential Oil.</u> 6th International Seminar of Animal Nutrition and Feed Science (ISANFS 2021). 65-70. Atlantis Press. 10. Andriyani Astuti, Rochijan Rochijan, Budi Prasetyo Widyobroto, Lies Mira. 2022. <u>Evaluating of Nutrient Composition and Pellet Durability Index on Pellet Supplement with Different Proportion of Protected Soybean Meal (P-SBM) and Selenium (Se).</u> 9th International Seminar on Tropical Animal Production (ISTAP 2021). 103-107. Atlantis Press. 11. Dewi Ratih Ayu Daning, Chusnul Hanim, Budi Prasetyo Widyobroto, Lies Mira Yusiati. 2022. <u>Characteristics of ruminal fatty acids using in vitro culture system by Addition of galangal (alpinia galangal) essential oil.</u> 9th International Seminar on Tropical Animal Production (ISTAP 2021). 65-69. Atlantis Press. 12. (A Agus, T Hartatik, S Bintara, BP Widyobroto, IGS Budisatria, Pascal Leroy, Nicolas Antoine-Moussiaux). 2022. <u>Characteristics and Pre-Weaning Growth of Crossbred between Belgian Blue and Wagyu Bulls with Brahman Cross Dams.</u> American Journal of Animal and Veterinary Sciences. 17(3). 13. Dewi Ratih Ayu Daning, Budi Prasetyo Widyobroto, Lies Mira Yusiati, Chusnul Hanim. 2022. <u>Effect of galangal essential oils on rumen microbial population and</u>
--	--	--

		<p><u>biodiversity on in vitro rumen fermentation</u>. Indonesian Journal of Biotechnology. 27(195-202).</p> <p>14. Wulandari Wulandari, Rinanti Eka Aldis, Dananto Ramadhan, Wulanningtyas Wulanningtyas, Andriyani Astuti, Adiarto Adiarto, Lies Mira Yusiati, Cuk Tri Noviandi, Budi Prasetyo Widyobroto, Ali Agus. 2022. <u>Degradability of Rumen-Protected Soybean Meal with Different Temperatures and Heating Times in Bali Cattle</u>. Buletin Peternakan. 46(211-215).</p> <p>15. DRA Daning, LM Yusiati, C Hanim, BP Widyobroto. 2022. <u>Dietary supplementation of galangal (Alpinia galangal) essential oil affects rumen fermentation pattern</u>. Adv. Anim. Vet. Sci. 10(323).</p> <p>16. TW Ningrum, C Hanim, LM Yusiati, BP Widyobroto. 2022. <u>Nutrient consumption and digestibility in Garut sheep fed with elephant grass and pollard bran</u>. OP Conference Series: Earth and Environmental Science. 951(012047).</p> <p>17. Andriyani Astuti, Rochijan, Budi Prasetyo Widyobroto, Cuk Tri Noviandi. 2022. <u>Nutrient status, hematological and blood metabolite profile of mid-lactating dairy cows during wet and dry seasons raised under Indonesian tropical environmental conditions</u>. Journal of Animal Behaviour and Biometeorology. 10(1-6). Malque Publishing.</p> <p>18. H Leondro, BP Widyobroto, A Agus. 2021. Physiological responses of the Holstein Friesian dairy cows raised under tropical conditions in Indonesia. Journal of Physics: Conference Series 1869 (1), 012161.</p> <p>19. CT Noviandi, K Kustaantinah, A Irawan, BP Widyobroto, A Astuti. 2021. Determination of in vitro Gas Production Kinetics by Adding Leucaena leucecophala and Corn Oil to the Ration in Different Ratios. Iranian Journal of Applied Animal Science 11 (1), 23-31.</p> <p>20. BP Widyobroto, CT Noviandi, A Astuti. 2020. Microenvironment identification and the feed availability for dairy cows during dry and wet seasons in the main dairy areas of Yogyakarta–Indonesia. Journal of Animal Behaviour and Biometeorology 7 (2), 86-91.</p> <p>21. A Yustina Yuni Suranindyah, Budi Prasetyo Widyobroto, Sulvia Dwi Astuti SW, Tridjoko Wisnu Murti. 2020. Lactation Characteristic of Etawah Crossed Breed Goats Under Intensive Management. Buletin Peternakan 44 (1), 22-26.</p> <p>22. DAR Daning, C Hanim, BP Widyobroto, LM Yusiati. 2020. The Use of Essential Oils as Rumen Modifier in Dairy Cows. WARTAZOA. Indonesian Bulletin of Animal and Veterinary Sciences 30 (4), 189-200.</p> <p>23. W Wulandari, BP Widyobroto, CT Noviandi, A Agus. 2020. The Effect of Soybean Meal Heating Time on the in vitro Digestibility and Ruminant Fermentation Profile. Iranian Journal of Applied Animal Science 10 (4), 595-601.</p>
--	--	---

		<p>24. (A Irawan, CT Noviandi, BP Widyobroto, A Astuti, S Ates). 2020. Effect of <i>Leucaena leucocephala</i> and corn oil on ruminal fermentation, methane production and fatty acid profile: an in vitro study. <i>Animal Production Science</i> 61(5) 459-469.</p> <p>25. MF Hudaya, PI Sitaresmi, CT Noviandi, BP Widyobroto, DT Widayati. 2020. Behavior and blood profile in Friesian-Holstein dairy cows in the special region of Yogyakarta, Indonesia. and <i>Biometeorology</i> 8 (4), 244-249.</p> <p>26. Sulvia Dwi Astuti SW, BP Widyobroto, A Agus, LM Yusiati. 2020. Identification of Glucogenic Amino Acids Content in <i>Gliricidia maculata</i> as an Alternative Energy Source for High-Yielding Periparturient Dairy Cows. <i>Buletin Peternakan</i> 44 (2): 15-19.</p> <p>27. T Hartatik, S Bintara, I Ismaya, P Panjono, BP Widyobroto, A. Agus, IGS Budisatria, P Leroy. 2020. Single Nucleotide Polymorphism of Sex Determining Region-Y Gene Coding Sequences in Belgian Blue Bull and Wagyu Bull Crossbred Cattle. <i>IOP Conference Series: Earth and Environmental Science</i> 478 (1), 012020.</p> <p>28. AA Monica Canadianti, Lies Mira Yusiati, Budi Prasetyo Widyobroto). 2020. The Effect of Nutmeg Leaves Tannin (<i>Myristica fragrans</i> Houtt) as Protein Protecting Agents on In Vitro Nutrient Digestibility. <i>Buletin Peternakan</i> 44 (1), 10-14.</p> <p>29. T Hartatik, A Fathoni, S Bintara, P. Panjono, BP Widyobroto, A Agus, IGS Budisatria, P Leroy. 2020. The genotype of growth hormone gene that affects the birth weight and average daily gain in crossbred beef cattle. <i>Biodiversitas</i> 21 (3), 941-945.</p> <p>30. Pradita Iustitia Sitaresmi, Budi Prasetyo Widyobroto, Sigit Bintara and Diah Tri Widayati. 2020. Effects of body condition score and estrus phase on blood metabolites and steroid hormones in Saanen goats in the tropics. <i>Veterinary World</i>, 13(5): 833-839. EISSN: 2231-0916.</p> <p>31. T Hartatik, DA Priyadi, P Panjono, S Bintara, I Ismaya, IGS Budisatria, BP Widyobroto, A Agus. 2019. Association of IGFBP-3 gene polymorphism g. 3.930 G> A with birth size and birth weight in crossbred beef cattle. <i>Journal of the Indonesian Tropical Animal Agriculture</i> 44 (4), 356-363.</p> <p>32. RN Aji, A Agus, BP Widyobroto, T Hartatik, IGS Budisatria, A Fathoni, S Kumala, S Bintara. 2019. The effect of Andromed® and coconut water+ 20% egg yolk as diluent on semen motility of Belgian Blue cattle. <i>IOP Conference Series: Earth and Environmental Science</i> 387 (1), 012127.</p> <p>33. Rahma Fitriastuti, Lies Mira Yusiati, Budi Prasetyo Widyobroto, Zaenal Bachruddin, and Chusnul Hanim. 2019. Effect of Cashew Nutshell Oil Supplementation as</p>
--	--	---

		<p>Phenol Source for Protein Protection on In Vitro Nutrient Digestibility. <i>Buletin Peternakan</i> 43 (4): 225-230.</p> <p>34. A Rachmawati, BP Widyobroto, S Bintara, T Susilawati. 2019. Effect of Different Bovine Serum Albumin (BSA) Levels on the Sperm Viability of Ongole Cross Bred Bull during 5° C Storage. <i>IOP Conference Series: Earth and Environmental Science</i> 478 (1), 012068.</p> <p>35. BP Widyobroto, CT Noviandi, A Agus. 2019. In vitro digestibility of ruminant diet in response to protected feed substitution. <i>IOP Conference Series: Earth and Environmental Science</i> 387 (1), 012113.</p> <p>36. PI Sitaresmi, BP Widyobroto, S Bintara, DT Widayati. 2019. Exfoliative vaginal cytology of Saanen goat (<i>Capra hircus</i>) during estrus cycle. <i>IOP Conference Series: Earth and Environmental Science</i> 387 (1), 012009.</p> <p>37. A Astuti, BP Widyobroto, CT Noviandi. 2019. Nutrient intake of lactating dairy cows during the wet and dry seasons in Sleman, Yogyakarta. <i>IOP Conference Series: Earth and Environmental Science</i> 387 (1), 012067.</p> <p>38. A Rachmawati, BP Widyobroto, S Bintara, T Susilawati. 2019. The effect of 0.6 and 0.8% Bovine Serum Albumin (BSA) levels in the Cauda Epididymal Plasma-2 (CEP-2) diluent to maintain Ongole Crossbred post-thawing motility sperm. <i>IOP Conference Series: Earth and Environmental Science</i> 387 (1), 012034.</p> <p>39. LLN Adi, A. Agus, BP Widyobroto, IGS Budisatria, S Bintara, T Hartatik. 2019. Phenotypic characteristics of Belgian Blue x Brahman Cross and Wagyu x Brahman Cross crossbred population. <i>IOP Conference Series: Earth and Environmental Science</i> 387 (1), 012036.</p> <p>40. SD Astuti, BP Widyobroto, A Agus, LM. Yusiati. 2019. Identification of galactogogues in <i>Gliricidia maculata</i>. <i>IOP Conference Series: Earth and Environmental Science</i> 387 (1), 012119.</p> <p>41. H Leondro, BP Widyobroto, A. Agus. 2019. Effects of undegradable dietary protein on milk production and composition of lactating dairy cows. <i>IOP Conference Series: Earth and Environmental Science</i> 387 (1), 012004.</p> <p>42. H Leondro, BP Widyobroto, A Adiarto, A Agus. 2019. The effect of protected soybean meal as a protein supplement on blood metabolites of lactating dairy cows. <i>Jurnal Ilmu-Ilmu Peternakan (Indonesian Journal of Animal Science)</i> 29 (2): 178-184.</p> <p>43. Sigit Bintara, Diah Tri Widayati, Pradita Iustitia Sitaresmi, Putri Kusuma Astuti, Budi Prasetyo Widyobroto. 2019. Blood and Hormonal Profile Association with the Length of Estrous Cycle in Saanen Etawah Crossbreed Goat. <i>Asian J. Biol. Sci.</i> 12 (Http://knowledgiascientific.com), 187-191.</p>
--	--	--

44. FG Winarno dan **Budi Prasetyo WB**. 2019. Transportasi Laut Ternak Hidup (Kambing - Domba). PT. Gramedia Jakarta. ISBN: 978-602-06-2015-2.
45. **Budi Prasetyo Widyobroto**, Yustina Yuni Suranindyah Diah Tri Widayati, Adiarto. 2019. Cortisol and Blood Urea Nitrogen Profiles in Fertile and Repeat-breeder Holstein-friesian Crossbred Cows. Pak. J. Biol. Sci 22 (Asian Network for Scientific Information), 356-360.
46. Yustina Yuni Suranindyah, Rochijan, **Budi Prasetyo Widyobroto** and Sulvia Dwi Astuti. 2019. Impact of Extended Lactation on Fatty Acid Profile and Milk Composition of Dualpurpose Tropical Goat. Pakistan Journal of Biological Sciences. 23 (2): 113-118.
47. Henny Leondro, **Budi Prasetyo Widyobroto**, Adiarto and Ali Agus. 2019. The effect of protected soybean meal as a protein supplement on blood metabolites of lactating dairy cows. Jurnal Ilmu-Ilmu Peternakan, 2019. 29(2) : 178 – 184.

E. Perolehan HKI 5 tahun terakhir.

1. **PROSEDUR PEMBUATAN RANSUM GU+**. 2023. Ir. Nafiatul Umami, S.Pt., M.P., Ph.D., IPM., ASEAN Eng. ⁽¹⁾; Prof. Dr. Ir. Budi Prasetyo Widyobroto, DESS., DEA., IPU., ASEAN Eng. ⁽²⁾; Luluk Lailatun Nurjanah ⁽³⁾; LATIFA RUNINGTYAS ⁽⁴⁾.
2. **SILASE GAMA UMAMI**. 2023. Ir. Nafiatul Umami, S.Pt., M.P., Ph.D., IPM., ASEAN Eng. ⁽¹⁾; Prof. Dr. Ir. Budi Prasetyo Widyobroto, DESS., DEA., IPU., ASEAN Eng. ⁽²⁾; Dimas Hand Vidya Paradhista, S.Pt., M.Sc., Ph.D. ⁽³⁾; LATIFA RUNINGTYAS ⁽⁴⁾.
3. **FORMULA DAN PROSES PEMBUATAN SUPLEMEN ALTERNATIF DALAM BENTUK PELLETTING TINGGI PROTEIN UNTUK SAPI PERAH LAKTASI**. 2021. Prof. Dr. Ir. Budi Prasetyo Widyobroto, DESS., DEA., IPU., ASEAN Eng. ⁽¹⁾; ROCHI JAN ⁽²⁾; Ir. Andriyani Astuti, S.Pt., M.Sc., Ph.D., IPM., ASEAN Eng. ⁽³⁾; Prof. Dr. Ir. Lies Mira Yusiati, SU., IPU., ASEAN Eng ⁽⁴⁾.
4. **FORMULA KONSENTRAT TERKONTROL UNTUK SAPI PERAH LAKTASI PRODUKSI TINGGI DENGAN PEMANFAATAN LIMBAH INDUSTRI PERTANIAN**. Prof. Dr. Ir. Budi Prasetyo Widyobroto, DESS., DEA., IPU., ASEAN Eng. ⁽¹⁾; ROCHI JAN ⁽²⁾; Ir. Cuk Tri Noviandi, S.Pt., M.Anim.St., Ph.D., IPM., ASEAN Eng. ⁽³⁾; Ir. Andriyani Astuti, S.Pt., M.Sc., Ph.D., IPM., ASEAN Eng. ⁽⁴⁾.

<p>16.</p>	<p>Pengalaman dalam resolusi konflik</p> <p>(Jika ada, tuliskan antara 100-250 kata)</p>	<p>Konflik pemilihan Rektor di Universitas Sumatra Utara (USU).</p> <p>Permasalahan pemilihan pimpinan (Rektor) USU terjadi pada tahun 2015. Menteri Pendidikan, Kebudayaan Riset dan Teknologi Prof. Dr. M. Nasir membentuk tim penyelesaian konflik pemilihan Rektor USU yang terdiri dari Prof. Musliar Kasim dengan anggota Prof. Dr. Budi Prasetyo Widyobroto dan Prof. Dr. Mulyadi Boor dan tim biro Hukum Kemdikbud Ani Nurdiani Azizah dkk.</p> <p>Mekanisme penyelesaian konflik.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tim melakukan pemetaan permasalahan di Senat Akademik dan MWA USU berdasarkan dokumen yang ada. - Ditemukan dokumen-dokumen mekanisme pemilihan rektor yang kurang sesuai dan kurang lengkap. - Bersama MWA mengadakan rapat-rapat untuk memperbaiki dokumen pemilihan rektor. - Rapat-rapat MWA yang semestinya personal anggota MWA yang memiliki hak suara, tetapi beberapa anggota mewakilkan kepada orang tidak berhak. - Mensikapi hal diatas, maka tim Kementerian seara tegas menghentikan rapat dan memutuskan rapat berikutnya anggota MWA tidak boleh diwakilkan. - Rapat MWA berjalan beberapa kali untuk memperbaiki dokumen/SK pemilihan rektor berjalan dengan tidak kondusif dan terjadi perdebatan yang sangat keras. - Terjadi pergantian anggota MWA dari unsur masyarakat dan terpilih Prof. Dr. Todung Mulya Lubis. Atas kesepakatan anggota MWA, Prof. Dr. Todung Mulya Lubis diangkat menjadi ketua MWA. - Terjadi kesepakatan SA dan MWA tentang SOP pemilihan rektor USU. - Pemilihan dilakukan di forum rapat senat USU dan terpilih 3 kandidat calon rektor. - Atas permintaan SA dan MWA USU, pemilihan rektor dilakukan di Kementerian dengan harapan dihadiri oleh menteri. - Pemilihan rektor oleh MWA di Kemendikbud, Mendikbud diwakili oleh Irjen. Terpilih Prof. Dr. Runtung Sitepu sebagai rektor periode 2017-2021.
<p>17.</p>	<p>Riwayat Pendidikan</p> <p>(Tuliskan tiga Pendidikan terakhir yang ditamatkan, dimulai dari yang paling akhir. Misalnya Ph.D., Master/Magister, S1/D4, Sarjana Muda)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. a. Tahun lulus: _1_ _9_ _8_ _4_ b. Gelar yang diperoleh: Insinyur c. Nama Pendidikan: Sarjana Peternakan d. Jurusan/Departemen: Nutrisi dan Makanan Ternak e. Tempat kelulusan: UGM Yogyakarta

	<p>NB. Untuk perwakilan mahasiswa, lampirkan IPK</p>	<p>2. a. Tahun lulus: _1_ _9_ _8_ _7_ b. Gelar yang diperoleh: Diplôme d'Études Supérieures Spécialisées (DESS) c. Nama Pendidikan: Magister spesialis d. Jurusan/Departemen: Animal en Tropical en pays Chaud e. Tempat kelulusan: IEMVT-INAPG Paris</p> <p>3. a. Tahun lulus: _1_ _9_ _8_ _8_ b. Gelar yang diperoleh: Diplôme d'Études Approfondies c. Nama Pendidikan: Magister d. Jurusan/Departemen: Biology et Agronomie e. Tempat kelulusan: Rennes Perancis</p> <p>4. a. Tahun lulus: _1_ _9_ _9_ _2_ b. Gelar yang diperoleh: Doktor c. Nama Pendidikan: Program Doktor d. Jurusan/Departemen: Biology et Agronomie e. Tempat kelulusan: Rennes Perancis</p> <p>5. a. Tahun lulus: _2_ _0_ _1_ _7_ b. Gelar yang diperoleh: Insinyur c. Nama Pendidikan: Profesi Insinyur Peternakan d. Jurusan/Departemen: - e. Tempat kelulusan: UGM Yogyakarta</p>
<p>18.</p>	<p>Riwayat Pelatihan/Magang yang Relevan (Jika ada, baik berperan sebagai peserta. pemateri, atau pun lainnya. Tuliskan mulai dari yang paling akhir. Silakan tambahkan daftar isian sesuai kebutuhan.)</p>	<p>1. a. Tahun: _2_ _0_ _2_ _3_ b. Lamanya pelatihan/magang (hari): 3 hari c. Berperan sebagai: Pemateri d. Jenis pelatihan/magang: Pengembangan portofolio prodi bidang seni dan keolahragaan SNPMB. e. Tempat pelatihan/magang: Jakarta</p> <p>2. a. Tahun: _2_ _0_ _2_ _3_ b. Lamanya pelatihan/magang (hari): 3 hari. c. Berperan sebagai: Pemateri d. Jenis pelatihan/magang: Simulasi penilaian portofolio prodi bidang seni dan keolahragaan SNPMB. e. Tempat pelatihan/magang: Jakarta</p> <p>3. a. Tahun: _2_ _0_ _2_ _3_ </p>

		<p>b. Lamanya pelatihan/magang (hari): 3 hari</p> <p>c. Berperan sebagai: Pemateri</p> <p>d. Jenis pelatihan/magang: Pengembangan sistem pendaftaran dan sistem UTBK SNPMB.</p> <p>e. Tempat pelatihan/magang: Jakarta</p> <p>4. a. Tahun: _2_ _0_ _2_ _2_ </p> <p>b. Lamanya pelatihan/magang (hari): 3 hari</p> <p>c. Berperan sebagai: Pemateri</p> <p>d. Jenis pelatihan/magang: Pengembangan portofolio prodi bidang seni dan keolahragaan SNMPTN dan SBMPTN LTMPT.</p> <p>e. Tempat pelatihan/magang: Jakarta</p> <p>5. a. Tahun: _2_ _0_ _2_ _2_ </p> <p>b. Lamanya pelatihan/magang (hari): 3 hari.</p> <p>c. Berperan sebagai: Pemateri</p> <p>d. Jenis pelatihan/magang: Simulasi penilaian portofolio prodi bidang seni dan keolahragaan SNMPTN dan SBMPTN LTMPT.</p> <p>e. Tempat pelatihan/magang: Jakarta</p> <p>6. a. Tahun: _2_ _0_ _2_ _2_ </p> <p>b. Lamanya pelatihan/magang (hari): 3 hari</p> <p>c. Berperan sebagai: Pemateri</p> <p>d. Jenis pelatihan/magang: Pengembangan sistem pendaftaran SNMPTN dan sistem UTBK SBMPTN LTMPT.</p> <p>e. Tempat pelatihan/magang: Jakarta</p> <p>6. a. Tahun: _2_ _0_ _2_ _1_ </p> <p>b. Lamanya pelatihan/magang (hari): 1/2 hari</p> <p>c. Berperan sebagai: Peserta</p> <p>d. Jenis pelatihan/magang: Sertifikasi Insinyur Majelis Uji Kompetensi Insinyur Profesional, 31 Juli 2021 No. 2021/7/Sertifikat LSA/LSKI-PII/039.</p> <p>e. Tempat pelatihan/magang: Jakarta (daring).</p>
19.	<p>Pengalaman Organisasi Kemasyarakatan dan Politik</p> <p>(Silakan tambahkan daftar isian sesuai kebutuhan.)</p>	<p>1. a. Dari Tahun: _2_ _0_ _1_ _8_ Sampai Tahun: _2_ _0_ _2_ _3_ </p> <p>b. Jabatan/Posisi: Anggota</p> <p>c. Nama Organisasi: Persatuan Insinyur Indonesia (PII).</p>

		<p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan dalam organisasi: -</p> <p>2. a. Dari Tahun: _2_ _0_ _1_ _8_ Sampai Tahun: _2_ _0_ _2_ _3_ </p> <p>b. Jabatan/Posisi: Anggota Badan Kejuruan Teknik Pernakan</p> <p>c. Nama Organisasi: Persatuan Insinyur Indonesia (PII).</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan dalam organisasi: - Pengembangan instrumen Rekognisi Pembelajaran Lampau Insinyur Peternakan. - Pengembangan instrumen wawancara calon insinyur peternakan.</p> <p>3. a. Dari Tahun: _1_ _9_ _8_ _6_ Sampai Tahun: _2_ _0_ _2_ _3_ </p> <p>b. Jabatan/Posisi: Anggota</p> <p>c. Nama Organisasi: Ikatan Sarjana dan Insinyur Peternakan Indonesia.</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan dalam organisasi: -</p> <p>4. a. Dari Tahun: _2_ _0_ _2_ _1_ Sampai Tahun: _2_ _0_ _2_ _3_ </p> <p>b. Jabatan/Posisi: Dewan Pengawas</p> <p>c. Nama Organisasi: Ikatan Sarjana dan Insinyur Peternakan Indonesia (ISPI) Cabang Yogyakarta.</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan dalam organisasi: - Mendorong kegiatan ilmiah ISPi Yogyakarta (mengikuti kegiatan workshop, seminar secara daring).</p>
20.	Afiliasi Organisasi Kemasyarakatan dan Politik	-

	(Jika ada, tuliskan afiliasi organisasi kemasyarakatan atau politik yang Anda miliki. Afiliasi tidak harus menjadi anggota, tetapi memiliki paham, pemikiran, atau sikap hidup yang selaras dengan organisasi tersebut)
21.	Khusus untuk bakal calon unsur Mahasiswa, tuliskan karya orisinal Anda yang menunjukkan jiwa kepemimpinan yang visioner (Antara 500-1000 kata)

Pernyataan:

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan bahwa:

1. Informasi yang saya berikan adalah benar dan sesuai fakta.
2. Jika saya terpilih, maka saya bersedia melaksanakan tugas dan fungsi MWA secara bertanggung jawab dan mengizinkan informasi tentang saya, misalnya Nama (pertanyaan No. 2), gender (pertanyaan No.5), pekerjaan (pertanyaan No. 9), riwayat pekerjaan (pertanyaan No.10), penghargaan tingkat nasional/internasional (pertanyaan nomor 11), proyeksi peran UGM (pertanyaan nomor 12), komitmen saya sebagai anggota MWA (pertanyaan No. 14), pengalaman tridarma (pertanyaan No.15), pengalaman dalam resolusi konflik (pertanyaan No.16), riwayat pendidikan (pertanyaan No.17), riwayat pelatihan/magang (pertanyaan No.18), pengalaman organisasi (pertanyaan No. 19), afiliasi organisasi kemasyarakatan dan politik (pertanyaan No. 20). serta foto dipublikasikan dalam laman UGM.