

**DAFTAR RIWAYAT HIDUP DAN KOMITMEN
BAKAL CALON ANGGOTA MWA UGM
PENGGANTI ANTAR WAKTU PERIODE 2021 – 2026**

1.	Unsur Keterwakilan Calon Anggota MWA yang Dilamar	<input type="checkbox"/> Masyarakat Umum <input type="checkbox"/> Alumni <input type="checkbox"/> Dosen Guru Besar <input type="checkbox"/> Dosen Bukan Guru Besar <input type="checkbox"/> Tenaga Kependidikan <input type="checkbox"/> Mahasiswa
2.	Nama Lengkap (Dapat dituliskan gelar di belakang nama lengkap)	Bambang Suwignyo, Prof. Ir. S Pt., M.P., Ph.D., IPM., ASEAN Eng.
3.	NIK/NIP/NIM (Pilih salah satu ID dan tuliskan nomornya)	<input type="checkbox"/> NIK <input type="checkbox"/> NIP <input type="checkbox"/> NIM
4.	Usia	
5.	Gender	<input type="checkbox"/> Perempuan <input type="checkbox"/> Laki-laki
6.	Alamat Rumah/Tempat Tinggal (beserta kode pos)	
7.	Nomor Telp/HP (yang dapat dihubungi)	
8.	Alamat Email (yang dapat dihubungi)	
9.	Pekerjaan Saat Ini (Tuliskan nama Fakultas, Departemen, dan Prodi jika mewakili unsur Dosen dan Mahasiswa)	Status: <input type="checkbox"/> Dosen <input type="checkbox"/> Pengusaha <input type="checkbox"/> Profesional <input type="checkbox"/> Karyawan <input type="checkbox"/> Mahasiswa <input type="checkbox"/> Tidak Bekerja <input type="checkbox"/> Pensiunan <input type="checkbox"/> ASN/TNI/Polri <input type="checkbox"/> Lainnya Nama Lembaga: Fakultas Peternakan UGM Alamat Lembaga: Jl. Fauna 3 Bulaksumur, Depok, Sleman, D.I. Yogyakarta 55281 Jabatan: Guru Besar
10.	Riwayat Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan (Jika ada, tuliskan mulai dari yang paling akhir. Silakan tambahkan daftar isian sesuai kebutuhan.)	1. a. Dari Tahun: 2016 Sampai Tahun: 2021 b. Jenis Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan: Wakil Dekan Bidang Penelitian, Pengabdian kepada Masyarakat dan Kerjasama, Fakultas Peternakan UGM, 2016 s/d sekarang

		<p>c. Nama Institusi: Fakultas Peternakan UGM</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan selama menjabat yang mengindikasikan kualitas kepemimpinan: Untuk optimalisasi pelayanan dan koordinasi maka unit-unit (fasilitas) pembelajaran yang berada di luar gedung yang semula di kelola oleh laboratorium (ada 14 lab), dirubah menjadi hanya satu unit dalam bentuk Unit Peternakan Terpadu (UPT) dikelola oleh seorang kepala UPT (report kepada dekan). Kerjasama pendukung pembelajaran dalam bentuk <i>research farm dan teaching farm</i> dengan perusahaan multinasional masuk. UPT tidak hanya berkembang sebagai unit sarana pembelajaran mahasiswa namun juga sebagai <i>income generating</i> bagi fakultas.</p> <p>2 a. Dari Tahun: _2_ _0_ _1_ _5_ Sampai Tahun: _2_ _0_ _2_ _1_ _1_ </p> <p>b. Jenis Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan: Ketua Dewan Riset Daerah (DRD)</p> <p>c. Nama Institusi: Kabupaten Kulon Progo</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan selama menjabat yang mengindikasikan kualitas kepemimpinan: untuk menjalankan tugas sesuai mandat Bupati Kulon Progo (saat itu dr. Hasto Wardoyo, Sp. OG.K) yaitu akselerasi pembangunan dan tugas khusus dari Bupati maka DRD membuat program bertajuk “Terus Makaryo mBangun Deso” disingkat TANDES yang di terjemahkan dalam tiga unggulan yaitu 1) Gotong royong 2) Peta desa/ Sistem Informasi Desa dan 3 Sekolah Revolusi Mental (Kebangsaan, Karakter dan Bisnis). Sebagai ketua DRD Kulon Progo juga turut menjadi “<i>connecting people</i>” saat UGM memiliki proyek dengan JICA, dari inisiasi tanah saat masih Sultan Ground sampai menjadi tanah UGM (syarat JICA) untuk pendirian <i>Field Research Center (FRC)</i> UGM yang berada di Punukan Wates bersama Tim JICA UGM. Potensi unggulan Kulon Progo yang tercantum dalam dokumen riset daerah menjadi bagian dari prioritas dalam Field research Center ditunjukkan menjadi nama-nama ruang lab pembelajaran dalam FRC (Kambing PE, Hilirisasi Coklat, Manufactur Kesehatan).</p> <p>3 a. Dari Tahun: _2_ _0_ _1_ _2_ _1_ Sampai Tahun: _2_ _0_ _1_ _5_ _1_ </p>
--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>b. Jenis Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan: Ketua Bagian Nutrisi dan Makanan Ternak</p> <p>c. Nama Institusi: Fakultas Peternakan UGM</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan selama menjabat yang mengindikasikan kualitas kepemimpinan: Ada beberapa diantara adalah dalam pelayanan bagian (saat ini menjadi departemen) yang terdapat 4 laboratorium dalam satu pintu manajemen dengan tajuk Sistem Manajemen Satu Pintu (SIMASAPI). Dalam hal penataan dokumen maka dilakukan inventarisasi semua dokumen di bagian (buku referensi, laporan riset, skripsi, tesis, disertasi) dengan meng-hire seorang arsiparis dan selesai dalam satu semester.</p>
11.	<p>Penghargaan Tingkat Nasional/Internasional yang Diperoleh (Jika ada)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Satyalencana Karyasatya 10 Tahun (2014) 2. Dosen berprestasi UGM (inspiratif bidang sains) tahun 2022 3. Inventor Alfalfa Tropik dengan nama teregister di Pusat Perlindungan Varietas Tanaman dan Perizinan Pertanian (PPVT) Kementan RI sebagai Kacang Ratu BW dengan nomor 929/PVHP/ 2021
12.	<p>Mohon proyeksikan peran UGM 5 tahun ke depan (Tuliskan antara 100-250 kata)</p>	<p>UGM tetap menjadi kampus kerakyatan dan kampus perjuangan dengan mimbar kebebasan akademik serta Pancasila sebagai jiwa bangsa perlu terus dijaga agar UGM mampu menginspirasi Indonesia dalam segala aspek. Pengelolaan UGM melalui rencana kinerja dan anggaran sangat penting dan strategis untuk diarahkan agar menjadi “kawah candradimuka” bagi generasi bangsa dimana memiliki karakter integritas moral yang kuat, kapasitas akademik yang <i>excellent</i> dan jiwa kepemimpinan Pancasila yang mampu mengayomi bangsa dan negara.</p> <p>UGM sesuai semangat Nusantara hendaklah dapat merepresentasikan miniatur Indonesia yang ber-Bhinneka namun tetap Tunggal Eka, termasuk adanya mahasiswa dari seluruh wilayah di Indonesia. UGM yang inklusif namun tetap prestatif secara nasional maupun internasional.</p> <p>Kampus lain boleh jadi menawarkan hal serupa namun UGM adalah inspirator utama dan pertama dengan ciri khas merakyat, dimana hal ini boleh jadi tidak dapat dijumpai dalam alumni manapun.</p>
13.	<p>Apakah Anda memiliki komitmen untuk mewujudkan visi, misi, dan nilai-nilai ke-UGM-an dalam dunia nyata</p>	<p><input type="checkbox"/> Ya, berkomitmen penuh</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Ya, berkomitmen dengan catatan (tuliskan catatan yang dimaksud): selama sejalan dengan cita-cita UGM dan sejalan dengan dasar falfasah Negara Kesatuan Republik Indonesia yaitu Pancasila dan UUD ‘45</p>

		□ Tidak berkomitmen
14.	<p>Apa motivasi dan komitmen Anda sebagai anggota MWA?</p> <p>(Tuliskan bentuk kontribusi aktif yang akan Anda berikan, misalnya kehadiran, peningkatan Tridarma, penggalangan dana abadi, dan lain-lain, antara 100-250 kata)</p>	<p>Semangat perjuangan menyatu dalam pendirian Universitas Gajah Mada (UGM), spirit persatuan Nusantara Gajah Mada menjadi inspirasi besar bagi pembangunan UGM, dan jiwa Pancasila menyatu mendarah mendaging menjadi darah juang bagi seluruh insan UGM. Melalui wadah Majelis Wali Amanat (MWA) berharap dapat lebih dekat untuk mengaktualisasi pengabdian dan perjuangan bersama dengan seluruh pimpinan universitas. Keberadaan MWA tentu tidak dapat dipungkiri memiliki fungsi strategis untuk memberikan warna bagi UGM dalam kiprahnya dalam pembangunan bangsa. Saat ini UGM tengah dinanti oleh negeri melalui alumni yang berada pada jajaran pemerintahan. Semangat untuk mengakar kuat dan menjulang tinggi ke langit masih lah sangat relevan pada era kapanpun. UGM yang merakyat namun tidak meninggalkan daya kompetisi dalam kancah nasional maupun internasional.</p>
15.	<p>Pengalaman Tridarma (pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat), baik sebagai dosen/pengajar, peneliti, gerakan masyarakat, sponsor, penggalangan dana, atau peran lainnya yang relevan</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mengajar di Fakultas Peternakan UGM setelah di terima melalui rekrutmen dosen pada tahun 2003 sampai sekarang, sebelumnya pernah menjadi asisten mahasiswa di Laboratorium Ternak Potong Dan Kerja Fakultas Peternakan selama 3,5 tahun. 2. Pernah mengajar di Fakultas Pertanian Universitas Wahid Hasyim Semarang sebagai <i>voluntary lecture</i> pada tahun 2000-2003, kebetulan memiliki hubungan kultural dan historis dengan kelembagaan NU (pernah menjadi ketua IPNU kecamatan Temon tahun 1998-1999). 3. Mengisi seminar, kuliah umum dan training di berbagai perguruan tinggi swasta antara lain: Universitas Tribhuwana Tunggaladewi Malang, Universitas Kanjuruhan Malang, Universitas Muhammadiyah Jakarta, Polbangtan, UIN SUSKA Riau. 4. Anggota Senat Akademik, Komisi II (Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat) tahun 2016. 5. Konsultant CSR PT Holcim Indonesia Tbk at <i>Holcim Integrated Farming</i> (HIFA) programme, 2012 s/d 2017 6. Konsultant Nasional <i>Asian Development Bank</i> (ADB), Program PeningkatanPendapatan Petani Melalui Inovasi (P4MI), Indonesian Project, 2011. 7. Manajer Perencanaan dan Pengembangan, Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (LPPM), Universitas Gadjah Mada, 2010 - 2013 8. Riset Kedaireka, Matching Fund Tahun 2022. Pengembangan Kawasan Peternakan Domba Terintegrasi Berbasis Penerapan Industri 4.0 untuk Mendukung Swasembada Daging Nasional. Ketua 9. Riset Alfalfa <i>Seed Center and Implementation for Indonesian Livestock Development</i>, 2010-2023. Ketua

		<ol style="list-style-type: none"> 10. Riset Program Pengembangan Integrasi Sawit-Sapi dan Transfer Teknologi Tepat Guna di Kawasan PT Perkebunan Nusantara V. Hibah Rispro 2013. Anggota. 11. Restriksi dan Refeeding Pakan pada Kambing Kacang Sebagai Metode Organik dalam Usaha Meningkatkan Produktifitas Kambing Ras Lokal Indonesia, Hibah unggulan universitas (multidisiplin) tahun 2013. Ketua 12. Pengkayaan Jenis (<i>Enrichment Planting</i>): Konstruksi Sistem Silvopastural Spesifik Jati-Sorgum di Gunung Kidul. Hibah Pascasarjana tahun 2013. Ketua. 13. Pengembangan Hijauan Pakan Pada Lahan Eks Erupsi Merapi Melalui Implementasi <i>Cattle Agroforestry Production System (CAPS)</i>. Tahun 2012. Ketua 14. Potensi lahan pasir (marginal) sebagai lahan pengembangan hijauan makanan ternak dan pastura dalam <i>agrosilvopastural</i>, tahun 2010 – 2012. Anggota 15. Perakitan teknologi optimalisasi pemanfaatan sumberdaya lingkungan di kawasan perkebunan kelapa sawit muda untuk mewujudkan ketahanan pangan dan pakan. Anggota. DP2M DIKTI Tahun 2011. Anggota 16. Pengembangan Tanaman Hijauan Pakan untuk Peningkatan Nilai Ekonomi Total Ternak Ruminansia Menggunakan Model Sistem Informasi Geografis dan Sosial Ekonomi. Riset Strategi Nasional, 2010 dan 2011. Anggota. 17. UNDP Grant in cooperation with the Global Environmental Facility/ Small Grant Program (GEF/SGP), 2007– 2008. Community-Based Renewable Energy Development towards Energy Sustainability and Food Security within the Farmer's Households. Ketua 18. UNDP Grant in cooperation with the Global Environmental Facility/ Small Grant Program (GEF/SGP), 2002 – 2004. <i>Integrated Management of Local Nature Resources Toward Sustainable Farming System/ Integrated Farming System</i>. Ketua 19. Study Carrying Capacity Pakan Ternak di Kabupaten Gunung Kidul. Ketua 20. Pengembangan Pakan Sumber Fe dan Zinc Sebagai Mitigasi Penurunan Prevalensi Stunting di Kelompok Tani Mekar Tani Dusun Nglingsgo, Pagerharjo, Samigaluh, Kulon Progo. Ketua 21. Penerapan Teknologi Tepat Guna Pelet Hijauan Pakan untuk Tanggap Darurat Ternak Kuda pada Komunitas Kusir Andong Yogyakarta Terdampak COVID-10. Ketua 22. Komite Penanggulangan Kemiskinan Daerah (KPKD) Kulon Progo. Anggota.
16.	Pengalaman dalam resolusi konflik	Tahun 2012-2017 saat menjadi Pimpinan Proyek Kerjasama Fakultas Peternakan UGM dan PT Holcim Indonesia Tbk (Tuban), dengan tajuk program HIFA (Holcim <i>Integrated Farming</i>). Proyek ini menyelesaikan potensi konflik dari dan

<p>(Jika ada, tuliskan antara 100-250 kata)</p>	<p>kepentingan banyak pihak dengan <i>win-win</i>. Lahan di Tuban 600ha yang sudah terbeli sejak tahun 1980-an, namun karena belum di pergunakan maka digarap oleh masyarakat. Holcim bersiap membangun pabrik tahun 2011, memerlukan lingkungan kondusif untuk investasinya. Pemerintah daerah memerlukan investor untuk mendongkrak pertumbuhan ekonomi Tuban. Pada sisi lain masyarakat penggarap lahan terancam kehilangan mata pencaharian, karena tidak semua petani <i>eligible</i> untuk menjadi karyawan saat pabrik sudah berjalan. Muncul reaksi protes sampai adanya demonstrasi (hampir setiap hari). Tim mengawali membuat studi <i>social mapping</i> untuk mendapatkan data kunci dari berbagai pihak. Produknya muncul berbagai strategi untuk memberikan <i>win-win solution</i> bagi semua pihak. Dalam hal ketenagakerjaan, mereka yang <i>skillfull</i> ada yang menjadi pekerja ada yang menjadi tenan konstruksi selama pembangunan pabrik. Person yang memang hanya memiliki <i>skill</i> sebagai petani di berikan alokasi lahan 10 ha untuk menjadi tempat beraktivitas ekonomi bertajuk “<i>Holcim Integrated Farming</i>” disingkat HIFA. Semua pihak mendapatkan peran dan mencapai tujuan. Tidak ada lagi konflik pasca itu. Bahkan termasuk UGM juga mendapatkan benefit dengan adanya 5 kali grup mahasiswa KKN yang di terjunkan di lokasi (5 x 30 = 150 mahasiswa), 2 mahasiswa praktek kerja lapangan (2 mahasiswa dimana salah satunya akhirnya bekerja di proyek ini) dan 20 mahasiswa magang. Ada enam desa yang kemudian disebut sebagai desa ring satu. Ada 100 petani sebagai benefiseres pada tahun pertama dan 100 petani baru pada setiap tahun berikutnya sampai tahun ke-4. PT Holcim Indonesia Tuban mendapatkan penghargaan tingkat nasional <i>Investment Award</i> dengan mengajukan HIFA ini dalam kategori <i>community engagement</i>. Pada tahun ketiga masih dengan proyek HIFA, PT Holcim Tuban mendapatkan <i>Platinum Award</i> (penghargaan prestisius di level Asia Pasific) dalam kategori <i>community engagement</i>. Oleh karena itu PT Holcim kemudian menjadikan HIFA ini menjadi salah satu dari 10 inisiatif kegiatan perusahaan.</p> <p>Dalam 5 tahun, warga dari desa-desa di ring satu mendapatkan pelayanan terbaik dan menjalankan program dengan baik hasil profit, KKN menjadikan bagian dari <i>problem solving</i>, para dosen dan tendik serta mahasiswa sebagai ahli, pemkab sampai pemdes adalah mitra strategis sehingga konsep “<i>migunani tumraping liyan</i>” dilengkapi dengan falsafah adi luhung <i>urip iku urup</i>” menjadikan semua mendapatkan haknya.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. https://ugm.ac.id/id/berita/4855-fakultas-peternakan-ugm-dan-pt-holcim-bangun-hifa
-------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<ol style="list-style-type: none"> 2. https://www.ugm.ac.id/id/berita/4440-fakultas-peternakan---holcim-sepakat-kerjasama-pengembangan-pertanian-terpadu 3. https://ekbis.sindonews.com/berita/709895/34/ugm-gandeng-holcim-upayakan-swasembada-daging-2014 4. https://www.solopos.com/pertanian-terpadu-mampu-tingkatkan-efisiensi-usaha-453465 5. https://ugm.ac.id/id/berita/9177-mahasiswa-ugm-buka-sekolah-tani-untuk-siswa-sd-di-tuban <p>https://jogja.tribunnews.com/2016/07/23/kkn-ppm-ugm-berikan-penyuluhan-urea-molasses-mineral-block-ummb-di-tuban</p>
17.	<p>Riwayat Pendidikan (Tuliskan tiga Pendidikan terakhir yang ditamatkan, dimulai dari yang paling akhir. Misalnya Ph.D., Master/Magister, S1/D4, Sarjana Muda)</p> <p>NB. Untuk perwakilan mahasiswa, lampirkan IPK</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. a. Tahun lulus: <input type="text"/> b. Gelar yang diperoleh: Ph.D c. Nama Pendidikan: doctoral d. Jurusan/Departemen: Major Animal Sci, Minor Env. Sci e. Tempat kelulusan: UPLB Philippines 2. a. Tahun lulus: <input type="text"/> b. Gelar yang diperoleh: M.P c. Nama Pendidikan: master d. Jurusan/Departemen: Ilmu-ilmu Pertanian e. Tempat kelulusan: UGM Yogyakarta 3. a. Tahun lulus: <input type="text"/> b. Gelar yang diperoleh: S.Pt c. Nama Pendidikan: Sarjana d. Jurusan/Departemen: Ilmu Peternakan e. Tempat kelulusan: UGM Yogyakarta
18.	<p>Riwayat Pelatihan/Magang yang Relevan (Jika ada, baik berperan sebagai peserta. pemateri, atau pun lainnya. Tuliskan mulai dari yang paling akhir. Silakan tambahkan daftar isian sesuai kebutuhan.)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. a. Tahun: <input type="text"/> b. Lamanya pelatihan/magang (hari): 6 hari c. Berperan sebagai: pemateri meat livestock Australia d. Jenis pelatihan/magang: nasional training bid. Peternakan e. Tempat pelatihan/magang: ALANA Hotel 2. a. Tahun: <input type="text"/> b. Lamanya pelatihan/magang (hari): 4 hari c. Berperan sebagai: peserta <i>Leader in Asian Agriculture and Development and Executive</i> d. Jenis pelatihan/magang: Pelatihan Internasional e. Tempat pelatihan/magang:SEARCA Los Banos,Philippines

		<p>3. a. Tahun: 2019</p> <p>b. Lamanya pelatihan/magang (hari): 4 hari</p> <p>c. Berperan sebagai: peserta <i>Youth Leadership Summit</i></p> <p>d. Jenis pelatihan/magang: Pelatihan Internasional</p> <p>e. Tempat pelatihan/magang: <i>Philippines MilitaryArmy</i>, Capinpin Tanay Rizal, Philippines</p>
19.	<p>Pengalaman Organisasi Kemasyarakatan dan Politik</p> <p>(Silakan tambahkan daftar isian sesuai kebutuhan.)</p>	<p>1. a. Dari Tahun: 2021 Sampai Tahun: Now</p> <p>b. Jabatan/Posisi: Ketua Bidang</p> <p>c. Nama Organisasi: KAGAMA PENGDA DIY</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan dalam organisasi: Pengelolaan Lembaga untuk bagi anggota memiliki saluran advokasi dan berbakti untuk negeri. Salah satu salurannya Kerjasama siaran rutin dengan RRI Pro 4 Yogyakarta.</p> <p>2 a. Dari Tahun: 2020 Sampai Tahun: 2024</p> <p>b. Jabatan/Posisi: Sekretaris Jenderal</p> <p>c. Nama Organisasi: Asosiasi Ahli Nutrisi dan Pakan Indonesia (AINI)</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan dalam organisasi: Penataan keanggotaan sejak pendaftaran sampai membership database dari semula dengan cara manual dirubah secara digital dengan memanfaatkan perkembangan teknologi informasi, dan diawali dari rekonstruksi website AINI.</p> <p>3 a. Dari Tahun: 2018 Sampai Tahun: 2028</p> <p>b. Jabatan/Posisi: Ketua</p> <p>c. Nama Organisasi: Asosiasi Business Development Services (ABDSI) Cabang Kulon Progo</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan dalam organisasi: Penguatan soliditas member dan rencana pengembangan UMKM member agar naik kelas.</p> <p>4. a. Dari Tahun: 2017 Sampai Tahun: 2028</p> <p>b. Jabatan/Posisi: President</p> <p>c. Nama Organisasi: Searca Scholar Association (SSA)</p>

		<p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan dalam organisasi: memperjuangkan kesejahteraan member untuk kenaikan stipend setelah 11 tahun tidak ada kenaikan, dan berhasil.</p> <p>5 a. Dari Tahun: _2_ _0_ _0_ _7_ Sampai Tahun: _2_ _0_ _1_ _0_ </p> <p>b. Jabatan/Posisi: President</p> <p>c. Nama Organisasi: International Muslim Student Association (IMSA)</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan dalam organisasi: Reformasi pelayanan administrasi terhadap anggota, dan penataan dokumen arsip Lembaga dalam 20 tahun terakhir.</p> <p>6 a. Dari Tahun: _2_ _0_ _0_ _0_ Sampai Tahun: _N_ _o_ _w_ _ </p> <p>b. Jabatan/Posisi: Direktur Eksekutif</p> <p>c. Nama Organisasi: YAPERINDO/ ISSED</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan dalam organisasi: Pengembangan unit-unit bisnis baru dalam bidang koperasi dan keuangan mikro, bisnis pelayanan konsultasi dan sector riil dalam bidang peternakan.</p>
20.	<p>Afiliasi Organisasi Kemasyarakatan dan Politik</p> <p>(Jika ada, tuliskan afiliasi organisasi kemasyarakatan atau politik yang Anda miliki. Afiliasi tidak harus menjadi anggota, tetapi memiliki paham, pemikiran, atau sikap hidup yang selaras dengan organisasi tersebut)</p>	<p>Untuk saat ini tidak memiliki ikatan afiliatif dengan organisasi luar apalagi sebagai pengurus (kecuali di UGM dan afiliasinya). Menjadi pengurus pusat pada suatu Lembaga profesi seperti AINI dan menjadi anggota dari beberapa Lembaga profesi baik nasional (ISPI, PII) dan internasional (ISAAS, PSAS). Oleh karena itu pada prinsipnya siap mengabdikan kepada bangsa dan negara melalui lembaga dan organisasi apapun selama sejalan dengan cita-cita UGM terlebih cita-cita bangsa dan negara berdasarkan Pancasila dan UUD '45. Saya sangat bersyukur dan bangga lahir dan besar sebagai anak bangsa Indonesia. Oleh karena itu melengkapi rasa syukur dan bangga tersebut dengan membuka ruang untuk mengabdikan, termasuk di MWA (jika diberi <i>mandate</i>) dengan UGM <i>love you full</i>.</p>
21.	<p>Khusus untuk bakal calon unsur Mahasiswa, tuliskan karya orisinal Anda yang menunjukkan jiwa kepemimpinan yang visioner (Antara 500-1000 kata)</p>	

Pernyataan:

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan bahwa:

1. Informasi yang saya berikan adalah benar dan sesuai fakta.
2. Jika saya terpilih, maka saya bersedia melaksanakan tugas dan fungsi MWA secara bertanggung jawab dan mengizinkan informasi tentang saya, misalnya Nama (pertanyaan No. 2), gender (pertanyaan No.5), pekerjaan (pertanyaan No. 9), riwayat pekerjaan (pertanyaan No.10), penghargaan tingkat nasional/internasional (pertanyaan nomor 11), proyeksi peran UGM (pertanyaan nomor 12), komitmen saya sebagai anggota MWA (pertanyaan No. 14), pengalaman tridarma (pertanyaan No.15), pengalaman dalam resolusi konflik (pertanyaan No.16), riwayat pendidikan (pertanyaan No.17), riwayat pelatihan/magang (pertanyaan No.18), pengalaman organisasi (pertanyaan No. 19), afiliasi organisasi kemasyarakatan dan politik (pertanyaan No. 20). serta foto dipublikasikan dalam laman UGM.