

**DAFTAR RIWAYAT HIDUP DAN KOMITMEN
BAKAL CALON ANGGOTA MWA UGM
PENGGANTI ANTAR WAKTU PERIODE 2021 – 2026**

1.	Unsur Keterwakilan Calon Anggota MWA yang Dilamar	<ul style="list-style-type: none"> * Masyarakat Umum * Alumni * Dosen Guru Besar * Dosen Bukan Guru Besar * Tenaga Kependidikan * Mahasiswa
2.	Nama Lengkap (Dapat dituliskan gelar di belakang nama lengkap)	Edy Meiyanto, Prof. Dr. apt. M.Si.
3.	NIK/NIP/NIM (Pilih salah satu ID dan tuliskan nomornya)	* NIK * NIP * NIM
4.	Usia	
5.	Gender	* Perempuan * Laki-laki
6.	Alamat Rumah/Tempat Tinggal (beserta kode pos)	
7.	Nomor Telp/HP (yang dapat dihubungi)	
8.	Alamat Email (yang dapat dihubungi)	
9.	Pekerjaan Saat Ini (Tuliskan nama Fakultas, Departemen, dan Prodi jika mewakili unsur Dosen dan Mahasiswa)	<p>Status: * Dosen * Pengusaha * Profesional</p> <p> * Karyawan * Mahasiswa * Tidak Bekerja</p> <p> * Pensiunan * ASN/TNI/Polri * Lainnya</p> <p>Nama Lembaga: Departemen Kimia Farmasi Fakultas Farmasi UGM</p> <p>Alamat Lembaga: Jl. Sekip Utara Yogyakarta 55281</p> <p>Jabatan: Guru Besar</p>
10.	Riwayat Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan (Jika ada, tuliskan mulai dari yang paling akhir. Silakan tambahkan daftar isian sesuai kebutuhan.)	<p>1. a. Dari Tahun: _2_ _0_ _1_ _9_ Sampai Tahun: _2_ _0_ _2_ _5_ </p> <p>b. Jenis Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan: Kepala Laboratorium Rekayasa Makromolekul</p> <p>c. Nama Institusi: Fakultas Farmasi UGM</p>

		<p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan selama menjabat yang mengindikasikan kualitas kepemimpinan: Adanya sistem integrasi database meliputi sumber daya, proyek, dan jejaring yang fungsional untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi dalam kegiatan di laboratorium rekayasa makromolekul</p> <p>2 a. Dari Tahun: 2005 Sampai Tahun: 2014</p> <p>b. Jenis Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan: Wakil dekan bidang Kemahasiswaan, Alumni, Riset dan Kerjasama</p> <p>c. Nama Institusi: Fakultas Farmasi UGM</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan selama menjabat yang mengindikasikan kualitas kepemimpinan: Kami menerapkan sistem respon dan tanggap cepat untuk menanggapi berbagai kendala yang membutuhkan respon segera</p> <p>3 a. Dari Tahun: 2005 Sampai Tahun: 2014</p> <p>b. Jenis Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan: Kepala Laboratorium Biokimia PS Bioteknologi</p> <p>c. Nama Institusi: Pascasarjana Bioteknologi UGM</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan selama menjabat yang mengindikasikan kualitas kepemimpinan: Selama periode menjabat, dikenalkan berbagai topik pembelanjaran dan penelitian baru yang menjadi esensial bagi dasar riset bioteknologi di masa mendatang</p> <p>4 a. Dari Tahun: 2003 Sampai Tahun: 2005</p> <p>b. Jenis Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan: Sekretaris Bagian Kimia Farmasi</p> <p>c. Nama Institusi: Fakultas Farmasi UGM</p>
--	--	---

		<p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan selama menjabat yang mengindikasikan kualitas kepemimpinan: Kami membangun sistem tata administrasi yang terintegrasi sehingga memudahkan dalam proses pelacakan dan rekapitulasi agenda</p> <p>5 a. Dari Tahun: _2_ _0_ _0_ _1_ Sampai Tahun: _2_ _0_ _0_ _4_ </p> <p>b. Jenis Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan: Pengelola Magister farmasi klinik</p> <p>c. Nama Institusi: Fakultas Farmasi UGM</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan selama menjabat yang mengindikasikan kualitas kepemimpinan: Pada saat itu kami menjadi inisiator adanya magister farmasi klinik di Indonesia sebagai hasil dari diskusi dan koordinasi intensif dengan berbagai institusi</p>
11.	<p>Penghargaan Tingkat Nasional/Internasional yang Diperoleh (Jika ada)</p>	<ol style="list-style-type: none"> Juara Pertama Penghargaan Ristek Kalbe Science Award tahun 2014 Juara Pertama Martha Tilaar Inovation Centre (MTIC) award tahun 2007
12.	<p>Mohon proyeksikan peran UGM 5 tahun ke depan (Tuliskan antara 100-250 kata)</p>	<p>Dalam lima tahun mendatang, Universitas Gadjah Mada (UGM) dapat menjadi sentral inovasi, keberlanjutan, dan pengabdian masyarakat. UGM melalui peningkatan kualitas pendidikan dengan mengintegrasikan teknologi terkini dalam proses pembelajaran, mengembangkan kurikulum yang responsif terhadap tuntutan pasar global, dan memperkuat kemitraan dengan industri.</p> <p>UGM juga dapat berperan dalam penguatan penelitian dan inovasi sebagai bagian integral dari misi universitas. Ini mencakup pengembangan pusat riset unggulan, dukungan penuh terhadap penelitian interdisipliner, dan peningkatan kerjasama dengan lembaga riset nasional dan internasional.</p> <p>Selain itu, UGM akan mendorong keberlanjutan dengan mengadopsi praktik ramah lingkungan, memperkuat program-program lingkungan, dan meningkatkan kesadaran tentang isu-isu keberlanjutan di seluruh kampus. Universitas ini akan terus berperan sebagai agen perubahan sosial dengan memperluas program pengabdian masyarakat, meningkatkan partisipasi mahasiswa dalam kegiatan sosial, dan memperkuat kemitraan dengan pihak berkepentingan lokal.</p> <p>UGM juga dapat berupaya dalam peningkatan infrastruktur kampus, memperluas fasilitas penelitian, dan mendukung</p>

		pengembangan teknologi informasi. Melalui berbagai inisiatif ini, UGM berusaha untuk tetap menjadi pusat pendidikan dan penelitian unggulan yang berkontribusi signifikan terhadap perkembangan masyarakat dan kemajuan bangsa.
13.	Apakah Anda memiliki komitmen untuk mewujudkan visi, misi, dan nilai-nilai ke-UGM-an dalam dunia nyata	<input checked="" type="checkbox"/> Ya, berkomitmen penuh <input type="checkbox"/> Ya, berkomitmen dengan catatan (tuliskan catatan yang dimaksud): _____ <input type="checkbox"/> Tidak berkomitmen
14.	Apa motivasi dan komitmen Anda sebagai anggota MWA? (Tuliskan bentuk kontribusi aktif yang akan Anda berikan, misalnya kehadiran, peningkatan Tridarma, penggalangan dana abadi, dan lain-lain, antara 100-250 kata)	Saya akan berkontribusi aktif dalam kegiatan keorganisasian MWA melalui peningkatan tridarma di UGM. Pada aspek pendidikan, saya akan mendukung inovasi kebijakan dan strategi pengembangan pembelajaran. Saya juga berkomitmen dalam mendukung kebijakan inovasi penelitian yang relevan dalam mendorong riset dasar maupun hilirisasi industri. Dalam kegiatan pengabdian saya akan berkontribusi dalam sinergi akselerasi pengabdian Masyarakat yang berkelanjutan.
15.	Pengalaman Tridarma (pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat), baik sebagai dosen/pengajar, peneliti, gerakan masyarakat, sponsor, penggalangan dana, atau peran lainnya yang relevan	Pengalaman Tridharma PT : <ol style="list-style-type: none"> 1. Dosen Farmasi UGM sejak 1989 hingga sekarang 2. Menyelesaikan Studi S3 di Nara Institute of Science and Technology di Jepang bidang Molecular Oncology 3. Sebagai pengajar Mata Kuliah di Program S1, S2, dan S3 di Fakultas Farmasi UGM 4. Hibah Penelitian (lebih dari 40 kegiatan) selama 5 tahun terakhir baik sebagai Ketua Peneliti atau Anggota Peneliti 5. Jumlah Publikasi pada Jurnal Internasional Bereputasi sebanyak 64 artikel selama 5 tahun terakhir. H-index of Scopus adalah 19, H-index of Google Scholar adalah 28, WoS H-index adalah : 12 6. Menghasilkan buku sebanyak 6 sejak tahun 2016-2022 7. Menghasilkan paten sebanyak 23 sejak tahun 2018-2022 8. Menjadi juri PIMNAS dari tahun 2010 sampai sekarang 9. Menjadi pembicara dalam pertemuan ilmiah Internasional
16.	Pengalaman dalam resolusi konflik (Jika ada, tuliskan antara 100-250 kata)	Pada manajemen konflik, saya mengedepankan proses dialog secara kekeluargaan sebagai tahap awal. Proses tersebut menjadi sarana bagi saya untuk mengetahui akar masalah dari konflik yang terjadi. Sebagai tindak lanjut, saya mengedepankan kebijakan etika dan legal sebagai resolusi dari dampak adanya konflik tersebut.
17.	Riwayat Pendidikan (Tuliskan tiga Pendidikan terakhir yang ditamatkan,	<ol style="list-style-type: none"> 1. a. Tahun lulus: _2_ _0_ 0_ _1_ _1_ b. Gelar yang diperoleh: Dr. c. Nama Pendidikan: S-3

	<p>dimulai dari yang paling akhir. Misalnya Ph.D., Master/Magister, S1/D4, Sarjana Muda)</p> <p>NB. Untuk perwakilan mahasiswa, lampirkan IPK</p>	<p>d. Jurusan/Departemen: Kimia Farmasi, spesialis Molecular Oncology</p> <p>e. Tempat kelulusan: Jepang</p> <p>2. a. Tahun lulus: 1995</p> <p>b. Gelar yang diperoleh: M.Si.</p> <p>c. Nama Pendidikan: S-2</p> <p>d. Jurusan/Departemen: Farmasi</p> <p>e. Tempat kelulusan: Yogyakarta</p> <p>3. a. Tahun lulus: 1986</p> <p>b. Gelar yang diperoleh: Drs.</p> <p>c. Nama Pendidikan: S-1</p> <p>d. Jurusan/Departemen: Farmasi</p> <p>e. Tempat kelulusan: Yogyakarta</p>
18.	<p>Riwayat Pelatihan/Magang yang Relevan</p> <p>(Jika ada, baik berperan sebagai peserta. pemateri, atau pun lainnya. Tuliskan mulai dari yang paling akhir. Silakan tambahkan daftar isian sesuai kebutuhan.)</p>	<p>1. a. Tahun: 2019</p> <p>b. Lamanya pelatihan/magang (hari): 5 hari (53jam)</p> <p>c. Berperan sebagai: Peserta</p> <p>d. Jenis pelatihan/magang: Pelatihan Reviewer Penelitian Angkatan VIII Tahun 2019 yang diselenggarakan oleh Direktorat Jenderal Penguatan Riset dan Pengembangan</p> <p>e. Tempat pelatihan/magang: Solo</p>
19.	<p>Pengalaman Organisasi Kemasyarakatan dan Politik</p> <p>(Silakan tambahkan daftar isian sesuai kebutuhan.)</p>	<p>1. a. Dari Tahun: 2010 Sampai Tahun: 2013</p> <p>b. Jabatan/Posisi: Ketua Umum</p> <p>c. Nama Organisasi: Indonesian Society for Cancer Chemoprevention (ISCC)</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan dalam organisasi: Menjadi inisiator perhimpunan organisasi kemoprevensi kanker di Indonesia yang produktif dan mendapatkan rekognisi global</p> <p>2. a. Dari Tahun: 2017 Sampai Tahun: 2016</p> <p>b. Jabatan/Posisi: Sekretaris Dewan Pakar</p>

		<p>c. Nama Organisasi: Ikatan Apoteker Indonesia (IAI)</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan dalam organisasi: Berkontribusi aktif di dewan pakar pada resolusi aspek ilmiah kefarmasian yang mendukung kebijakan organisasi IAI</p> <p>3. a. Dari Tahun: _2_ _0_ _1_ _9_ Sampai Tahun: _2_ _0_ _2_ _2_ </p> <p>b. Jabatan/Posisi: Sekretaris</p> <p>c. Nama Organisasi: Kolegium Ilmu Farmasi Indonesia (KIFI)</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan dalam organisasi: Berkontribusi aktif pada inisiasi kolegium ilmu farmasi pertama di Indonesia</p> <p>4. a. Dari Tahun: _2_ _0_ _1_ _0_ Sampai Tahun: _2_ _0_ _1_ _3_ </p> <p>b. Jabatan/Posisi: Pengurus</p> <p>c. Nama Organisasi: Pengurus Cabang Muhammadiyah Sleman</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan dalam organisasi: Berperan aktif dalam kegiatan organisasi Muhammadiyah pada lini akademis melalui pelaksanaan kegiatan kajian keagamaan</p> <p>5. a. Dari Tahun: _2_ _0_ _1_ _0_ Sampai Tahun: _2_ _0_ _1_ _3_ </p> <p>b. Jabatan/Posisi: Penasehat</p> <p>c. Nama Organisasi: Majelis Ulama Indonesia (MUI) Sleman</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan dalam organisasi: Berkontribusi aktif pada integrasi keilmuan sains dan teknologi dengan Islam melalui agenda pertemuan ilmiah keagamaan</p>
20.	Afiliasi Organisasi Kemasyarakatan dan Politik	Muhammadiyah

	(Jika ada, tuliskan afiliasi organisasi kemasyarakatan atau politik yang Anda miliki. Afiliasi tidak harus menjadi anggota, tetapi memiliki paham, pemikiran, atau sikap hidup yang selaras dengan organisasi tersebut)
21.	Khusus untuk bakal calon unsur - Mahasiswa, tuliskan karya orisinal Anda yang menunjukkan jiwa kepemimpinan yang visioner (Antara 500-1000 kata)

Pernyataan:

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan bahwa:

1. Informasi yang saya berikan adalah benar dan sesuai fakta.
2. Jika saya terpilih, maka saya bersedia melaksanakan tugas dan fungsi MWA secara bertanggung jawab dan mengizinkan informasi tentang saya, misalnya Nama (pertanyaan No. 2), gender (pertanyaan No.5), pekerjaan (pertanyaan No. 9), riwayat pekerjaan (pertanyaan No.10), penghargaan tingkat nasional/internasional (pertanyaan nomor 11), proyeksi peran UGM (pertanyaan nomor 12), komitmen saya sebagai anggota MWA (pertanyaan No. 14), pengalaman tridarma (pertanyaan No.15), pengalaman dalam resolusi konflik (pertanyaan No.16), riwayat pendidikan (pertanyaan No.17), riwayat pelatihan/magang (pertanyaan No.18), pengalaman organisasi (pertanyaan No. 19), afiliasi organisasi kemasyarakatan dan politik (pertanyaan No. 20). serta foto dipublikasikan dalam laman UGM.