

**DAFTAR RIWAYAT HIDUP DAN KOMITMEN
BAKAL CALON ANGGOTA MWA UGM
PENGGANTI ANTAR WAKTU PERIODE 2021 – 2026**

1.	Unsur Keterwakilan Calon Anggota MWA yang Dilamar	<input type="checkbox"/> Masyarakat Umum <input type="checkbox"/> Alumni <input checked="" type="checkbox"/> Dosen Guru Besar <input type="checkbox"/> Dosen Bukan Guru Besar <input type="checkbox"/> Tenaga Kependidikan <input type="checkbox"/> Mahasiswa
2.	Nama Lengkap (Dapat dituliskan gelar di belakang nama lengkap)	Prof. Dr. Ir. Djagal Wiseso Marseno, M.Agr.
3.	NIK/NIP/NIM (Pilih salah satu ID dan tuliskan nomornya)	[REDACTED]
4.	Usia	
5.	Gender	
6.	Alamat Rumah/Tempat Tinggal (beserta kode pos)	[REDACTED]
7.	Nomor Telp/HP (yang dapat dihubungi)	
8.	Alamat Email (yang dapat dihubungi)	
9.	Pekerjaan Saat Ini (Tuliskan nama Fakultas, Departemen, dan Prodi jika mewakili unsur Dosen dan Mahasiswa)	Status: <input checked="" type="checkbox"/> Dosen <input type="checkbox"/> Pengusaha <input type="checkbox"/> Profesional <input type="checkbox"/> Karyawan <input type="checkbox"/> Mahasiswa <input type="checkbox"/> Tidak Bekerja <input type="checkbox"/> Pensiunan <input type="checkbox"/> ASN/TNI/Polri <input type="checkbox"/> Lainnya Nama Lembaga: Departemen Teknologi Pangan dan Hasil Pertanian, Fakultas Teknologi Pertanian, UGM. Alamat Lembaga: Jl. Socio Yusticia, Bulaksumur, Yogyakarta. Jabatan: Guru Besar (IV-D)
10.	Riwayat Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan (Jika ada, tuliskan mulai dari yang paling akhir. Silakan	1. a. Dari Tahun: _2_ _0_ _1_ _7_ Sampai Tahun: _2_ _0_ _2_ _2_ b. Jenis Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan: Wakil Rektor UGM Bidang Pendidikan, Pengajaran, dan

	<p>tambahkan daftar isian sesuai kebutuhan.)</p>	<p>Kemahasiswaan (WR P2K)</p> <p>c. Nama Institusi: Universitas Gadjah Mada</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan selama menjabat yang mengindikasikan kualitas kepemimpinan:</p> <p>Mandat sebagai WR P2K, diawali dengan mempelajari Rencana Induk Kampus (2017 – 2037), kemudian melakukan Evaluasi kondisi saat itu (2017), lalu menyusun Renstra Bidang P2K dengan 7 sasaran strategis sbb:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Penguatan Sistem Penerimaan Mahasiswa Baru 2. Peningkatan Kualitas Pendidikan dan Pengajaran 3. Penguatan Muatan Lintas Disiplin 4. Penguatan Pascasarjana 5. Penguatan Sekolah Vokasi 6. Internasionalisasi Program Studi dan Publikasi 7. Penguatan Jiwa <i>Disruptive Innovation</i> dan <i>Socio-entrepreneurship</i> <p>Hasil yang menonjol adalah melahirkan program studi baru yang dibutuhkan masa depan, UGM menjadi Juara Umum PKM PIMNAS 4 kali berturut-turut, penguatan vokasi dari D3 ke D4, penguatan program pascasarjana by research, akreditasi internasional program studi meningkat, dll.</p> <p>2 a. Dari Tahun: _2_ _0_ _1_ _4_ Sampai Tahun: _2_ _0_ _1_ _7_ </p> <p>b. Jenis Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan: Deputi Pengkajian Strategis (Eselon I-A)</p> <p>c. Nama Institusi: Lembaga Ketahanan Nasional RI (Lemhannas RI)</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan selama menjabat yang mengindikasikan kualitas kepemimpinan:</p> <p>Mandat sebagai Deputi Pengkajian Strategis di Lemhannas RI adalah melakukan Kajian Strategis terhadap segala sesuatu yang menjadi ancaman, tantangan, hambatan, dan gangguan (ATHG) bagi Ketahanan Nasional.</p> <p>Diawali dengan melakukan Evaluasi kondisi saat itu (2014), lalu menyusun Renstra Strategis Kajian Ketahanan Nasional (2015-2020), menyusun Rencana Operasional Kajian Tahunan (jangka pendek, menengah dan panjang), menyusun SOP format dan content Kajian Ketahanan Nasional untuk presiden (intisari hasil kajian dan executive summary) dan arsip lembaga (Naskah Akademik). Mengembangkan Laboratorium Pengukuran Ketahanan Nasional (Labkurtannas Lemhannas RI) dan mendirikan Laboratorium Survey Lemhannas RI.</p> <p>3 a. Dari Tahun: _2_ _0_ _0_ _8_ Sampai Tahun: _2_ _0_ _1_ _2_ </p> <p>b. Jenis Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan: Dekan Fakultas Teknologi Pertanian UGM (Eselon II-A)</p>
--	--	--

		<p>c. Nama Institusi: Fakultas Teknologi Pertanian UGM</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan selama menjabat yang mengindikasikan kualitas kepemimpinan:</p> <p>Mandat sebagai Dekan adalah melakukan fungsi manajemen (<i>Plan, Do, Check, Action</i>) terhadap keilmuan dan kelembagaan agar visi, misi, dan tujuan Fakultas tercapai dan sinkron dengan visi, misi, dan tujuan universitas. Hasil yang menonjol adalah melakukan perbaikan sistem manajemen mutu akademik berbasis ISO dan akreditasi berbasis BAN-PT; melakukan Reorientasi Keilmuan dan Kelembagaan seluruh Departemen sampai Program Studi dan Laboratorium; Melahirkan budaya menabung untuk kesejahteraan dan bekal pensiun melalui unit Dana Sejahtera Abadi (DSA).</p>
11.	<p>Penghargaan Tingkat Nasional/Internasional yang Diperoleh (Jika ada)</p>	<p>Mendapatkan Penghargaan Bintang Seroja Wibawa, sebagai Lulusan Terbaik Program Pendidikan Reguler Angkatan (PPRA) XLIX Lemhannas RI. Lama Pendidikan 7,5 bulan (Februari – September 2013). Mendapatkan Karya Satya Lencana pengabdian 25 tahun dan 30 tahun sebagai ASN.</p>
12.	<p>Mohon proyeksikan peran UGM 5 tahun ke depan (Tuliskan antara 100-250 kata)</p>	<p>Lima tahun kedepan (2024 – 2028), perubahan ditingkat global, regional dan nasional akan berlangsung sangat cepat dan dinamis dengan ciri <i>volatile, uncertainty, complexity, dan ambiguity</i> (VUCA). Disisi lain, Indonesia mengalami bonus demografi yang diisi mayoritas dengan generasi usia produktif (15 – 64 tahun) yang harus memiliki kompetensi tinggi, produktif, dan cinta tanah air.</p> <p>Dengan demikian UGM harus beradaptasi dan bertransformasi menjadi perguruan tinggi yang <i>relevance, excellence, agile</i>, efisien, efektif, dan produktif dalam menghasilkan sumberdaya manusia dan pengetahuan masa depan yang dibutuhkan dalam membangun bangsa dan negara.</p> <p>Untuk itu UGM kedepan harus membuat :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Kebijakan: “Penguatan UGM sebagai Universitas Nasional Berkelas Dunia”, dengan 2. Strategi: “Penguatan Kesehatan Organisasi, Profesionalisme, Internasionalisasi, dan Networking (Penguatan KOPI Net)”, 3. Upaya: “1) penguatan intelijen IPTEK; 2) penguatan regulasi dan implementasi; 3) penguatan SDM, keilmuan dan kelembagaan 4) penguatan anggaran, dan 5) penguatan infrastruktur; 6) Penguatan Networking Almamater-Alumni-Eksternal
13.	<p>Apakah Anda memiliki komitmen untuk mewujudkan visi, misi, dan nilai-nilai ke-UGM-an dalam dunia nyata</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Ya, berkomitmen penuh</p> <p><input type="checkbox"/> Ya, berkomitmen dengan catatan (tuliskan catatan yang dimaksud): _____</p> <p>_____</p> <p><input type="checkbox"/> Tidak berkomitmen</p>
14.	<p>Apa motivasi dan komitmen Anda sebagai anggota MWA?</p>	<p>Tugas pokok dan fungsi Majelis Wali Amanah (MWA) UGM, adalah menyusun dan menetapkan kebijakan umum UGM, sesuai visi UGM sebagai pelopor perguruan tinggi nasional berkelas dunia yang unggul dan inovatif, mengabdikan kepada kepentingan bangsa dan kemanusiaan</p>

	<p>(Tuliskan bentuk kontribusi aktif yang akan Anda berikan, misalnya kehadiran, peningkatan Tridarma, penggalangan dana abadi, dan lain-lain, antara 100-250 kata)</p>	<p>dijiwai nilai-nilai budaya bangsa berdasarkan Pancasila. Visi tersebut akan dicapai melalui misi melaksanakan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat serta pelestarian dan pengembangan ilmu yang unggul dan bermanfaat bagi masyarakat.</p> <p>Untuk itu, maka UGM sebagai lembaga yang menjalankan Tridharma perguruan tinggi dalam menghasilkan sumberdaya manusia dan ilmu pengetahuan harus tumbuh sebagai lembaga yang sehat, kuat, dan produktif. Saya, (jika terpilih sebagai Anggota MWA UGM) memiliki motivasi yang kuat dan harus berkomitmen untuk berkontribusi waktu, tenaga dan pikiran dalam rangka mengembangkan UGM menjadi universitas yang sehat dalam manajemen kelembagaan, kuat dalam inovasi keilmuan, dan bermanfaat bagi bangsa dan negara.</p>
15.	<p>Pengalaman Tridarma (pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat), baik sebagai dosen/pengajar, peneliti, gerakan masyarakat, sponsor, penggalangan dana, atau peran lainnya yang relevan.</p>	<p>Sejak mahasiswa, saya telah mengabdikan diri selama 9 (sembilan) bulan tinggal bersama transmigran di daerah transmigrasi Toili, Kecamatan Batui, Kabupaten Luwuk Banggai, Sulawesi Tengah untuk ikut mengembangkan teknologi pangan dan hasil pertanian dalam rangka meningkatkan ketrampilan dalam mengolah hasil pertanian dan pada gilirannya meningkatkan kesejahteraan transmigran. Selama menjadi dosen/pengajar memberikan beasiswa untuk penelitian skripsi. Sebagai peneliti, banyak mendapatkan dana penelitian kompetitif seperti Hibah Bersaing, Riset Unggulan Terpadu (RUT), <i>Toray Science Foundation</i>, dan Hitachi Fellowship Program. Penelitian melibatkan mahasiswa. Pengabdian masyarakat banyak dilakukan secara kolektif bersama dosen lain. Sebagai warga UGM, saya berperan aktif sebagai Ketua Panitia bersama Tim Pengusul Prof. Dr. Sardjito (Rektor UGM pertama) dan KGPAA Paku Alam VIII sebagai Pahlawan Nasional, dan berhasil.</p>
16.	<p>Pengalaman dalam resolusi konflik</p> <p>(Jika ada, tuliskan antara 100-250 kata)</p>	<p>Pengalaman dalam resolusi konflik tingkat masyarakat (<i>grass root</i>) pernah dilakukan ketika mendamaikan konflik antar transmigran Jawa Timur, Bali dan NTB. Sebagai mediator para pihak yang berkonflik dikumpulkan dalam satu forum dialog, diajak diskusi secara kekeluargaan sebagai sesama perantau di daerah baru yang harus memiliki rasa senasib, sepejuangan, dan cita-cita bersama meningkatkan taraf hidup yang lebih baik dibandingkan di daerah asal mereka.</p>
17.	<p>Riwayat Pendidikan (Tuliskan tiga Pendidikan terakhir yang ditamatkan, dimulai dari yang paling akhir. Misalnya Ph.D., Master/Magister, S1/D4, Sarjana Muda)</p> <p>NB. Untuk perwakilan mahasiswa, lampirkan IPK</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. a. Tahun lulus: <u> 1 </u><u> 9 </u><u> 9 </u><u> 3 </u> b. Gelar yang diperoleh: Doktor (S3) c. Nama Pendidikan: Graduate School of Biosphere Science d. Jurusan/Departemen: Food Science e. Tempat kelulusan: Hiroshima University - Jepang 2. a. Tahun lulus: <u> 1 </u><u> 9 </u><u> 9 </u><u> 0 </u> b. Gelar yang diperoleh: Master of Agriculture (M.Agr.) c. Nama Pendidikan: Graduate School of Biosphere Science d. Jurusan/Departemen: Fisheries Science e. Tempat kelulusan: Hiroshima University - Jepang

		<p>3. a. Tahun lulus: _1_ _9_ _8_ _4_ b. Gelar yang diperoleh: Insinyur (Ir.) c. Nama Pendidikan: Teknologi Pengolahan Hasil Pertanian d. Jurusan/Departemen: Teknologi Pengolahan Hasil Pertanian e. Tempat kelulusan: Fakultas Teknologi Pertanian UGM</p>
18.	<p>Riwayat Pelatihan/Magang yang Relevan (Jika ada, baik berperan sebagai peserta. pemateri, atau pun lainnya. Tuliskan mulai dari yang paling akhir. Silakan tambahkan daftar isian sesuai kebutuhan.)</p>	<p>1. a. Tahun: _2_ _0_ _1_ _3_ b. Lamanya pelatihan/magang (hari): 7,5 bulan c. Berperan sebagai: Peserta d. Jenis pelatihan/magang: Program Pendidikan Reguler Angkatan (PPRA) XLIX e. Tempat pelatihan/magang: Lembaga Ketahanan Nasional RI (Lemhannas RI)</p> <p>2. a. Tahun: _1_ _9_ _9_ _4_ b. Lamanya pelatihan/magang (hari): 120 hari c. Berperan sebagai: Peserta d. Jenis pelatihan/magang: Leadership for Environment and Development (LEAD) International. e. Tempat pelatihan/magang: Yayasan Pembangunan Berkelanjutan (Indonesia, Thailand, Costa Rica, dan Zimbabwe)</p>
19.	<p>Pengalaman Organisasi Kemasyarakatan dan Politik (Silakan tambahkan daftar isian sesuai kebutuhan.)</p>	<p>1. a. Dari Tahun: _2_ _0_ _0_ _0_ Sampai Tahun: _2_ _0_ _2_ _3_ b. Jabatan/Posisi: Anggota c. Nama Organisasi: Persatuan Ahli Teknologi Pangan Indonesia (PATPI) d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan dalam organisasi: Kurikulum Bidang Teknologi Pangan</p> <p>2 a. Dari Tahun: _2_ _0_ _2_ _2_ Sampai Tahun: _2_ _0_ _2_ _3_ b. Jabatan/Posisi: Anggota Dewan Penasehat c. Nama Organisasi: PW NU Daerah Istimewa Yogyakarta d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan dalam organisasi: Pengelolaan Universitas Nahdlatul Ulama - Yogyakarta</p>
20.	<p>Afiliasi Organisasi Kemasyarakatan dan Politik</p>	<p>Sebagai akademisi, saya harus netral, obyektif, berdiri ditengah untuk menjaga NKRI, sehingga tidak masuk atau berafiliasi dalam organisasi politik manapun. Kedekatan dengan organisasi PW NU DIY</p>

	(Jika ada, tuliskan afiliasi organisasi kemasyarakatan atau politik yang Anda miliki. Afiliasi tidak harus menjadi anggota, tetapi memiliki paham, pemikiran, atau sikap hidup yang selaras dengan organisasi tersebut)	sebatas dimintai partisipasi sebagai anggota Dewan Penasehat memberi masukan untuk pengembangan Universitas NU DIY dalam menghasilkan sumberdaya manusia agar dapat menjaga dan membangun NKRI.
21.	Khusus untuk bakal calon unsur Mahasiswa, tuliskan karya orisinal Anda yang menunjukkan jiwa kepemimpinan yang visioner (Antara 500-1000 kata)	-

Pernyataan:

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan bahwa:

1. Informasi yang saya berikan adalah benar dan sesuai fakta.
2. Jika saya terpilih, maka saya bersedia melaksanakan tugas dan fungsi MWA secara bertanggung jawab dan mengizinkan informasi tentang saya, misalnya Nama (pertanyaan No. 2), pekerjaan (pertanyaan No. 9), komitmen saya sebagai anggota MWA (pertanyaan No. 14), serta foto dipublikasikan dalam laman UGM.

Yogyakarta, 20 Juni 2023

