

**DAFTAR RIWAYAT HIDUP DAN KOMITMEN
BAKAL CALON ANGGOTA MWA UGM
PENGANTI ANTAR WAKTU PERIODE 2021 – 2026**

1.	Unsur Keterwakilan Calon Anggota MWA yang Dilamar	<input type="checkbox"/> Masyarakat Umum <input type="checkbox"/> Alumni <input type="checkbox"/> Dosen Guru Besar <input type="checkbox"/> Dosen Bukan Guru Besar <input type="checkbox"/> Tenaga Kependidikan <input type="checkbox"/> Mahasiswa
2.	Nama Lengkap (Dapat dituliskan gelar di belakang nama lengkap)	Prof. Dr. apt. Mustofa, M.Kes
3.	NIK/NIP/NIM (Pilih salah satu ID dan tuliskan nomornya)	<input type="checkbox"/> NIK <input type="checkbox"/> NIP <input type="checkbox"/> NIM <div style="background-color: #4a7ebb; height: 20px; width: 100%;"></div>
4.	Usia	<div style="background-color: #4a7ebb; height: 20px; width: 100%;"></div>
5.	Gender	<input type="checkbox"/> Perempuan <input type="checkbox"/> Laki-laki
6.	Alamat Rumah/Tempat Tinggal (beserta kode pos)	<div style="background-color: #4a7ebb; height: 20px; width: 100%;"></div>
7.	Nomor Telp/HP (yang dapat dihubungi)	<div style="background-color: #4a7ebb; height: 20px; width: 100%;"></div>
8.	Alamat Email (yang dapat dihubungi)	<div style="background-color: #4a7ebb; height: 20px; width: 100%;"></div>
9.	Pekerjaan Saat Ini (Tuliskan nama Fakultas, Departemen, dan Prodi jika mewakili unsur Dosen dan Mahasiswa)	Status: <input type="checkbox"/> Dosen <input type="checkbox"/> Pengusaha <input type="checkbox"/> Profesional <input type="checkbox"/> Karyawan <input type="checkbox"/> Mahasiswa <input type="checkbox"/> Tidak Bekerja <input type="checkbox"/> Pensiunan <input type="checkbox"/> ASN/TNI/Polri <input type="checkbox"/> Lainnya Nama Lembaga: Fakultas Kedokteran Kesehatan Masyarakat dan Keperawatan UGM Alamat Lembaga: Departemen Farmakologi dan Terapi Jabatan: Guru Besar
10.	Riwayat Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan (Jika ada, tuliskan mulai dari yang paling akhir. Silakan tambahkan daftar isian sesuai kebutuhan.)	1. a. Dari Tahun: 2 0 1 7 Sampai Tahun: 2 0 2 2 b. Jenis Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan: Direktur Penelitian c. Nama Institusi: UGM

		<p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan selama menjabat yang mengindikasikan kualitas kepemimpinan:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mengawal Peraturan Rektor tentang Penelitian yang sebelumnya belum pernah ada. • Memperkuat Pengelolaan Sentra KI UGM dalam perolehan KI para dosen/peneliti. Rata-rata permohonan paten 140 pertahun dari sebelumnya hanya 30 hingga tahun 2017. Pada tahun 2019 mendapatkan penghargaan dari DJKI sebagai permohon tertinggi dari perguruan tinggi. • Mendirikan Program Manajemen Etik dan Integritas (MEPI) UGM sebagai sarana pembelajaran bagi civitas akademika dibidang etik. • Mendirikan Komisi Eti Penelitian UGM untuk bidang Soshum, Sainstek dan Sainstek <p>2 a. Dari Tahun: _2_ _0_ _0_ _8_ Sampai Tahun: _2_ _0_ _1_ _6_ </p> <p>b. Jenis Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan: Ketua Program Studi S2 Ilmu Kedokteran Dasar dan Biomedis</p> <p>c. Nama Institusi: FK-KMK UGM</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan selama menjabat yang mengindikasikan kualitas kepemimpinan:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mempertahankan Akreditasi Program Studi dengan predikat A atau Unggul • Mendapatkan Akreditasi Prodi dari AUN-QA • Menyelenggarakan Program <i>Double Degree</i> dengan University of Montpellier, Perancis • Mendirikan Minat Baru Kedokteran Molekular <p>3 a. Dari Tahun: _2_ _0_ _0_ _6_ Sampai Tahun: _2_ _0_ _1_ _0_ </p> <p>b. Jenis Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan: Kepala Bagian Farmakologi dan Toksikologi</p> <p>c. Nama Institusi: FK-KMK</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan selama menjabat yang mengindikasikan kualitas kepemimpinan:</p>
--	--	---

		<ul style="list-style-type: none"> • Mengantarkan 3 dosen menjadi Guru Besar di Bidang Farmakologi. Salah satu di antaranya menjadi Guru Besar Pertama Bidang Farmakologi di UGM. • Mengantarkan Bagian dengan kinerja Tri Dharma yang terbaik di Fakultas. <p>4 a. Dari Tahun: _2_ _0_ _1_ _0_ Sampai Tahun: _2_ _0_ _1_ _3_ </p> <p>b. Jenis Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan: Kepala Bagian Farmakologi dan Terapi</p> <p>c. Nama Institusi: FK-KMK</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan selama menjabat yang mengindikasikan kualitas kepemimpinan:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mengawal penggabungan 3 (tiga) Bagian yaitu Bagian Farmakologi dan Toksikologi, Bagian Farmakologi Klinik dan Farmasi Kedokteran menjadi Bagian Farmakologi dan Terapi • Mengantarkan 2 orang staf dosen menjadi Guru Besar sehingga menjadikan Bagian dengan jumlah Guru Besar terbanyak di Fakultas (5 Guru Besar dalam satu Bagian). <p>5 a. Dari Tahun: _2_ _0_ _1_ _2_ Sampai Tahun: _2_ _0_ _1_ _6_ </p> <p>b. Jenis Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan: Ketua Komisi I Senat</p> <p>c. Nama Institusi: FK UGM</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan selama menjabat yang mengindikasikan kualitas kepemimpinan:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mengawal usulan Pembentukan beberapa Program Studi S2 di lingkungan FK UGM, • Mengawal usulan Pembentukan beberapa Program Sub Spesialis berbasis universitas. <p>6 a. Dari Tahun: _2_ _0_ _1_ _0_ Sampai Tahun: _2_ _0_ _2_ _3_ </p> <p>b. Jenis Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan: Redaksi Pelaksana Journal Medical Science</p>
--	--	---

		<p>c. Nama Institusi: FK -KMK</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan selama menjabat yang mengindikasikan kualitas kepemimpinan:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mengawal penerbitan Journal Medical Science sejak 2010 ketika jurnal tidak lagi terakreditasi menjadi terakreditasi Sinta 2 dan saat ini disiapkan submit untuk terindeks Scopus <p>7 a. Dari Tahun: 2 0 2 0 Sampai Tahun: 2 0 2 3 </p> <p>b. Jenis Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan: Ketua Redaksi Indonesia Journal of Pharmacology and Therapy</p> <p>c. Nama Institusi: Kerjasama Ikatan Farmakologi Indonesia dan FK-KMK</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan selama menjabat yang mengindikasikan kualitas kepemimpinan:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Merintis terbentuknya Jurnal pada tahun 2020 hingga mengawal jurnal terakreditasi Sinta 4. <p>8 a. Dari Tahun: 2 0 0 2 Sampai Tahun: 2 0 0 8 </p> <p>b. Jenis Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan: Wakil Direktur Bidang Penelitian dan Pengembangan, Pusat Kedokteran Tropis UGM</p> <p>c. Nama Institusi: FK UGM</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan selama menjabat yang mengindikasikan kualitas kepemimpinan:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mengawal pelaksanaan kursus Biologi Molekular dan Imunologi setiap semester selama hampir 10 tahun pelaksanaan dengan peserta dari berbagai institusi di seluruh Indonesia.
11.	Penghargaan Tingkat Nasional/Internasional yang Diperoleh (Jika ada)	<ul style="list-style-type: none"> • Penghargaan Satyalencana Karya Satya 30 tahun dari Presiden Indonesia. • Penghargaan Satyalencana Karya Satya 20 tahun dari Presiden Indonesia. • Penghargaan Satyalencana Karya Satya 10 tahun dari Presiden Indonesia. • Prix Mahar Schützenberger 2000 dari Persahabatan Indonesia Perancis
12.	Mohon proyeksikan peran UGM 5 tahun ke depan	UGM telah menyatakan dirinya sebagai Universitas Perjuangan, Universitas Nasional, Universitas Kerakyatan, Universitas

	(Tuliskan antara 100-250 kata)	Pancasila, dan Universitas Pancasila. Oleh karena itu UGM harus berperan dalam membawa kehidupan masyarakat, bangsa dan negara serta dunia internasional dalam kehidupan yang lebih baik dalam arti maju, sejahtera dan berkeadilan sesuai dengan jati diri UGM tersebut. Motto <i>locally rooted, globally respected</i> terus menjadi pegangan oleh setiap warga UGM dalam mewujudkan perannya UGM tersebut. Dengan demikian visi sebagai pelopor universitas nasional berkelas dunia yang unggul dan inovatif setapak demi setapak akan bisa diraih. UGM harus berkontribusi dalam mewujudkan cita-cita bangsa Indonesia yaitu melindungi segenap warga negara Indonesia, memajukan kesejahteraan umum, mencerdaskan kehidupan bangsa dan ikut serta dalam perdamaian dunia.
13.	Apakah Anda memiliki komitmen untuk mewujudkan visi, misi, dan nilai-nilai ke-UGM-an dalam dunia nyata	<input checked="" type="checkbox"/> Ya, berkomitmen penuh <input type="checkbox"/> Ya, berkomitmen dengan catatan (tuliskan catatan yang dimaksud): _____ <input type="checkbox"/> Tidak berkomitmen
14.	<p>Apa motivasi dan komitmen Anda sebagai anggota MWA?</p> <p>(Tuliskan bentuk kontribusi aktif yang akan Anda berikan, misalnya kehadiran, peningkatan Tridarma, penggalangan dana abadi, dan lain-lain, antara 100-250 kata)</p>	Tidak ada motivasi lain kalau saya terpilih sebagai anggota MWA, selain melaksanakan panggilan tugas yang mulia ini. Sedangkan komitmen saya apabila saya diberikan amanah untuk menjadi anggota MWA, saya berkomitmen untuk memegang amanah sebaik mungkin dengan melaksanakan tugas dan kewajiban saya sebaik-baiknya agar dapat memberikan kontribusi meskipun kecil dalam mewujudkan visi dan misi UGM serta nilai-nilai ke UGM-an dalam kehidupan nyata di kampus atau di luar kampus. Tantangan pasti akan saya hadapi, namun pengalaman saya sebagai seorang dosen dan peneliti yang telah dipercaya memegang berbagai jabatan baik di tingkat fakultas dan universitas saya harapkan dapat memberikan kontribusi dalam mewujudkan visi UGM tersebut. Berbagai isu strategis dalam pendidikan tinggi seperti kualitas lulusan yang tidak memenuhi kebutuhan pasar dan hilirisasi hasil penelitian perguruan tinggi adalah sebagian dari berbagai tantangan yang harus dihadapi oleh perguruan tinggi dan dapat menghambat dalam mewujudkan visinya. Hal ini menjadikan tugas anggota MWA menjadi berat, namun kalau seluruh organ universitas bisa saling bekerjasama secara harmonis tantangan tersebut bisa diatasi bersama-sama.
15.	Pengalaman Tridarma (pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat), baik sebagai dosen/pengajar, peneliti, gerakan masyarakat, sponsor, penggalangan dana, atau peran lainnya yang relevan	Sejak diterima sebagai dosen tahun 1987 saya aktif terlibat di kegiatan Tridarma. Dalam bidang Pendidikan lebih dari 50 Doktor dan 75 Magister baru dari FK-KMK, Fakultas Farmasi, FMIPA, Prodi S3 Bioteknologi dan dari universitas lain di luar UGM telah berhasil diluluskan. Dalam bidang Penelitian telah berhasil memperoleh pendanaan dari Kemenristekdikti atau Kemendikbudristek, LIPI, BRIN, LPDP dan dari berbagai skema. Selama kariernya sebagai dosen telah berhasil mempublikasikan lebih dari 87 publikasi internasional terindeks Scopus, dan puluhan publikasi Nasional di jurnal terakreditasi dengan H index 12, Sinta Score Overall = 3781 dan Sinta Score 3YR = 849. Sebanyak 10

		paten granted, 7 paten terdaftar, 5 prototipe utamanya obat herbal dan 6 merk telah berhasil diperoleh. Di bidang Pengabdian kepada Masyarakat juga telah banyak dilakukan utamanya sebagai pemakalah dalam berbagai seminar, sebagai mitra bertari di berbagai jurnal nasional terakreditasi dan reviewer jurnal internasional.
16.	Pengalaman dalam resolusi konflik (Jika ada, tuliskan antara 100-250 kata)	<p>Telah banyak pengalaman saya peroleh untuk mencari jalan keluar terbaik ketika diberi kepercayaan memegang berbagai jabatan baik di fakultas dan universitas. Sebagai seorang Direktur Penelitian, saya harus melayani dan mencoba mencari jalan keluar para peneliti, Ketua Pusat Studi, Pengurus Fakultas terhadap masalah yang masuk ke Direktorat. Sebagai Kepala Bagian saya mempunyai pengalaman dalam menyatukan 3 (tiga) bagian untuk bergabung dalam 1 (satu) bagian. Mencoba menyatukan berbagai ego anggota bagian bukan pekerjaan yang mudah. Sebagai Ketua Prodi selain menghadapi dan mencari jalan keluar permasalahan yang dihadapi mahasiswa, saya juga harus bisa ngemong 50 dosen pengajar dari berbagai Bagian. Sebagai Ketua Komisi I, saya harus mengawal rencana strategis fakultas khususnya di bidang akademik bisa berjalan sukses dan diterima oleh anggota komisi atau anggota senat. Sebagai seorang pembimbing baik untuk mahasiswa S1, S2 dan S3, saya sering terlibat dalam mencari jalan keluar terhadap masalah yang dihadapi mahasiswa baik yang bersifat akademik atau non akademik.</p>
17.	Riwayat Pendidikan (Tuliskan tiga Pendidikan terakhir yang ditamatkan, dimulai dari yang paling akhir. Misalnya Ph.D., Master/Magister, S1/D4, Sarjana Muda) NB. Untuk perwakilan mahasiswa, lampirkan IPK	<p>1. a. Tahun lulus: <input type="text" value="2"/><input type="text" value="0"/><input type="text" value="0"/><input type="text" value="0"/><input type="text" value="0"/><input type="text" value="0"/></p> <p>b. Gelar yang diperoleh: Doktor</p> <p>c. Nama Pendidikan: Pendidikan Doktor</p> <p>d. Jurusan/Departemen: Ilmu-ilmu Biologi</p> <p>e. Tempat kelulusan: University of Montpellier, Perancis</p> <p>2. a. Tahun lulus: <input type="text" value="1"/><input type="text" value="9"/><input type="text" value="9"/><input type="text" value="2"/><input type="text" value="2"/><input type="text" value="2"/></p> <p>b. Gelar yang diperoleh: M.Kes.</p> <p>c. Nama Pendidikan: Ilmu Kedokteran Dasar dan Biomedis</p> <p>d. Jurusan/Departemen: Minta Utama Farmakologi</p> <p>e. Tempat kelulusan: Yogyakarta</p> <p>3. a. Tahun lulus: <input type="text" value="1"/><input type="text" value="9"/><input type="text" value="8"/><input type="text" value="7"/><input type="text" value="7"/><input type="text" value="7"/></p> <p>b. Gelar yang diperoleh: Apoteker</p> <p>c. Nama Pendidikan: Fakultas Farmasi</p> <p>d. Jurusan/Departemen: -</p> <p>e. Tempat kelulusan: Yogyakarta</p>
18.	Riwayat Pelatihan/Magang yang Relevan	<p>1 a. Tahun: <input type="text" value="2"/><input type="text" value="0"/><input type="text" value="2"/><input type="text" value="3"/><input type="text" value="3"/><input type="text" value="3"/></p> <p>b. Lamanya pelatihan/magang (hari): 1 hari</p>

<p>(Jika ada, baik berperan sebagai peserta, pemateri, atau pun lainnya. Tuliskan mulai dari yang paling akhir. Silakan tambahkan daftar isian sesuai kebutuhan.)</p>	<p>c. Berperan sebagai: Pemateri d. Jenis pelatihan/magang: Medical function of Jamu and Herb e. Tempat pelatihan/magang: Yogyakarta</p> <p>2 a. Tahun: 2 0 2 3 b. Lamanya pelatihan/magang (hari): 1 hari c. Berperan sebagai: Pemateri d. Jenis pelatihan/magang: Pengalaman Baik Pengembangan KI di UGM e. Tempat pelatihan/magang: Yogyakarta</p> <p>3 a. Tahun: 2 0 2 3 b. Lamanya pelatihan/magang (hari): 2 hari c. Berperan sebagai: Pemateri d. Jenis pelatihan/magang: Hal Penting dalam Penyusunan Proposal Penelitian e. Tempat pelatihan/magang: Yogyakarta</p> <p>4 a. Tahun: 2 0 2 2 b. Lamanya pelatihan/magang (hari): 1 hari c. Berperan sebagai: Pemateri d. Jenis pelatihan/magang: Strategi Pengembangan OT Menjadi Fitofarmaka e. Tempat pelatihan/magang: Jakarta</p> <p>5. a. Tahun: 2 0 2 2 b. Lamanya pelatihan/magang (hari): 1 hari c. Berperan sebagai: Pemateri d. Jenis pelatihan/magang: Peran Akademisi dalam Pengembangan Bahan Alama Menjadi Fitofarmaka e. Tempat pelatihan/magang: Yogyakarta</p> <p>6. a. Tahun: 2 0 2 2 b. Lamanya pelatihan/magang (hari): 1 hari c. Berperan sebagai: Pemateri d. Jenis pelatihan/magang: Reorientasi Penelitian dan Reorganisasi Pusat Kajian e. Tempat pelatihan/magang: Yogyakarta</p> <p>7. a. Tahun: 2 0 2 2 b. Lamanya pelatihan/magang (hari): 2 hari c. Berperan sebagai: Peserta</p>
--	--

		<p>d. Jenis pelatihan/magang: Academic Leaders Management Programme</p> <p>e. Tempat pelatihan/magang: Yogyakarta</p> <p>8. a. Tahun: 2 0 2 1 </p> <p>b. Lamanya pelatihan/magang (hari): 1 hari</p> <p>c. Berperan sebagai: Pemateri</p> <p>d. Jenis pelatihan/magang: Workshop Internal Penulisan Proposal Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat Politeknik LPP 2021</p> <p>e. Tempat pelatihan/magang: Yogyakarta</p> <p>9. a. Tahun: 2 0 2 1 </p> <p>b. Lamanya pelatihan/magang (hari): 1 hari</p> <p>c. Berperan sebagai: Pemateri</p> <p>d. Jenis pelatihan/magang: Molecular aspects of monoclonal antibody blocking SARS-CoV-2 infection (47D11)</p> <p>e. Tempat pelatihan/magang: Pekalongan</p> <p>10. a. Tahun: 2 0 2 1 </p> <p>b. Lamanya pelatihan/magang (hari): 1 hari</p> <p>c. Berperan sebagai: Pemateri</p> <p>d. Jenis pelatihan/magang: Farmakologi Herbal Melawan COVID-19</p> <p>e. Tempat pelatihan/magang: Jambi</p>
19.	<p>Pengalaman Organisasi Kemasyarakatan dan Politik</p> <p>(Silakan tambahkan daftar isian sesuai kebutuhan.)</p>	<p>1. a. Dari Tahun: 2 0 2 2 </p> <p>Sampai Tahun: 2 0 2 6 </p> <p>b. Jenis Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan: Ketua Pengurus Besar Ikatan Farmakologi Indonesia (IKAFI)</p> <p>c. Nama Institusi: Ikatan Farmakologi Indonesia (IKAFI)</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan selama menjabat yang mengindikasikan kualitas kepemimpinan:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Merevitalisasi IKAFI dimulai dengan mengawal pendaftaran Organisasi IKAFI ke Kemenkumham • Mengawal IKAFI untuk aktif kembali ke Organisasi internasional IUPHAR <p>2. a. Dari Tahun: 2 0 1 3 </p>

		<p>Sampai Tahun: 2 0 2 2 </p> <p>b. Jabatan/Posisi: Ketua Cabang</p> <p>c. Nama Organisasi: Ikatan Farmakologi Indonesia (IKAFI)</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan dalam organisasi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Merintis pembuatan jurnal IKAFI Cabang
20.	<p>Afiliasi Organisasi Kemasyarakatan dan Politik</p> <p>(Jika ada, tuliskan afiliasi organisasi kemasyarakatan atau politik yang Anda miliki. Afiliasi tidak harus menjadi anggota, tetapi memiliki paham, pemikiran, atau sikap hidup yang selaras dengan organisasi tersebut)</p>	-
21.	<p>Khusus untuk bakal calon unsur Mahasiswa, tuliskan karya orisinal Anda yang menunjukkan jiwa kepemimpinan yang visioner</p> <p>(Antara 500-1000 kata)</p>	

Pernyataan:

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan bahwa:

1. Informasi yang saya berikan adalah benar dan sesuai fakta.
2. Jika saya terpilih, maka saya bersedia melaksanakan tugas dan fungsi MWA secara bertanggung jawab dan mengizinkan informasi tentang saya, misalnya Nama (pertanyaan No. 2), pekerjaan (pertanyaan No. 9), komitmen saya sebagai anggota MWA (pertanyaan No. 14), serta foto dipublikasikan dalam laman UGM.

Yogyakarta, 21 Juni 2023

