

DAFTAR RIWAYAT HIDUP DAN KOMITMEN BAKAL CALON ANGGOTA MWA UGM PERIODE 2021 – 2026

1.	Unsur Keterwakilan Calon Anggota MWA yang dilamar	<input type="checkbox"/> Masyarakat Umum <input type="checkbox"/> Alumni <input checked="" type="checkbox"/> Dosen Guru Besar <input type="checkbox"/> Dosen Non Guru Besar <input type="checkbox"/> Tenaga Kependidikan <input type="checkbox"/> Mahasiswa
2.	Nama Lengkap (Dapat dituliskan gelar di belakang nama lengkap)	Bambang, Hidayana, Prof, Dr., M.A.
3.	NIK/NIP/NIM (Pilih salah satu ID dan tuliskan nomornya)	<input type="checkbox"/> NIK <input checked="" type="checkbox"/> NIP <input type="checkbox"/> NIM <div style="background-color: #4a7ebb; height: 20px; width: 100%;"></div>
4.	Usia	<div style="background-color: #4a7ebb; height: 20px; width: 100%;"></div>
5.	Gender	<input type="checkbox"/> Perempuan <input checked="" type="checkbox"/> Laki-laki
6.	Alamat Rumah/Tempat Tinggal (beserta kode pos)	<div style="background-color: #4a7ebb; height: 20px; width: 100%;"></div>
7.	Nomor Telp/HP (yang dapat dihubungi)	<div style="background-color: #4a7ebb; height: 20px; width: 100%;"></div>
8.	Alamat Email (yang dapat dihubungi)	<div style="background-color: #4a7ebb; height: 20px; width: 100%;"></div>
9.	Pekerjaan Saat Ini (Tuliskan nama Fakultas, Departemen, dan Prodi jika mewakili unsur Dosen dan Mahasiswa)	Status: <input checked="" type="checkbox"/> Dosen <input type="checkbox"/> Pengusaha <input type="checkbox"/> Profesional <input type="checkbox"/> Karyawan <input type="checkbox"/> Mahasiswa <input type="checkbox"/> Tidak Bekerja <input type="checkbox"/> Pensiunan <input type="checkbox"/> ASN/TNI/Polri <input type="checkbox"/> Lainnya Nama Lembaga: Fakultas Ilmu Budaya, UGM Alamat Lembaga: Jl. Sosiohumaniora Jabatan: Guru Besar IV/C
10.	Riwayat Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan (Jika ada, tuliskan mulai dari yang paling akhir. Silakan tambahkan daftar isian sesuai kebutuhan.)	1. a. Dari Tahun: 2021 Sampai Tahun: 2022 b. Jenis Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan: Anggota komisi kerjasama c. Nama Institusi: Senat Akademik UGM d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan selama menjabat yang mengindikasikan kualitas kepemimpinan:

		<p>1) Pemikiran penguatan kerjasama UGM dengan Daerah 3T</p> <p>2) Peningkatan strategi UGM dalam memperkuat jejaring alumni</p> <p>2. a. Dari Tahun: 2016 Sampai Tahun: 2023</p> <p>b. Jenis Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan: Anggota Komisi Kerjasama</p> <p>c. Nama Institusi: Senat Fakultas Ilmu Budaya UGM</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan selama menjabat yang mengindikasikan kualitas kepemimpinan:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Pengembangan renstra FIB 2) Pengembangan kurikulum baru FIB 3) Wakil ketua panitia pemilihan Dekan FIB 2021-2026 <p>3. a. Dari Tahun: 2021 Sampai Tahun: 2025</p> <p>b. Jenis Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan: Kepala</p> <p>c. Nama Institusi: Pusat Studi Pedesaan dan Kawasan UGM</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan selama menjabat yang mengindikasikan kualitas kepemimpinan:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Pengembangan kajian dan penelitian aksi kedautan pangan berbasis singkong, dan makanan lokal 2) Pengembangan kajian dan riset aksi pemberdayaan masyarakat terdampak pembangunan infrastruktur nasional 3) Pengembangan program penanggulangan kemiskinan <p>4. a. Dari Tahun: 2016 Sampai Tahun: 2020</p>
--	--	--

		<p>b. Jenis Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan: kepala</p> <p>c. Nama Institusi: Departemen Antropologi, FIB UGM</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan selama menjabat yang mengindikasikan kualitas kepemimpinan:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Mendirikan prodi S2 Minat Pemberdayaan Masyarakat 2) Mendirikan Prodi S3 Antropologi (2020) 3) Menyelenggarakan simposium internasional Antropologi 2019 4) Mengembangkan kerjasama Departemen Antropologi FIB dengan Fakultas Antropologi Vienna University di bidang riset, pertukaran dosen dan mahasiswa (2017-sekarang). <p>5. a. Dari Tahun: 2013 Sampai Tahun: 2015</p> <p>b. Jenis Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan: kepala</p> <p>c. Nama Institusi: Pusat Studi Pedesaan dan Kawasan UGM</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan selama menjabat yang mengindikasikan kualitas kepemimpinan:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Melakukan kajian program CSR untuk pemberdayaan masyarakat di Newmont 2) Melakukan penelitian aksi untuk resolusi konflik dan pembangunan bandara YIA Kulonprogo 3) Melakukan regenerasi kepengurusan dan peneliti pedesaan di lingkungan UGM. 4) Melakukan penguatan fundraising untuk pendanaan riset pedesaan di PSPK. <p>6. a. Dari Tahun: 2001 Sampai Tahun: 2003</p> <p>b. Jenis Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan: Sekretaris Jurusan</p>
--	--	---

		<p>c. Nama Institusi: Jurusan Antropologi, FIB UGM</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan selama menjabat yang mengindikasikan kualitas kepemimpinan:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Meningkatkan kualitas pelayanan Jurusan 2) Mengembangkan Perpustakaan Antropologi berbasis partisipasi mahasiswa
11.	<p>Penghargaan Tingkat Nasional/Internasional yang Diperoleh (Jika ada)</p>	-
12.	<p>Mohon proyeksikan peran UGM 5 tahun ke depan (Tuliskan antara 100-250 kata)</p>	<p>UGM harus menjawab lima tantangan ke depan, yaitu (1) meluasnya <i>digital system</i> dalam sistem pendidikan, iptek, ekonomi, dan sosial-kultural yang membawa implikasi serius terhadap kehidupan manusia di tingkat lokal dan global, (2) menyiapkan bonus demografi yang bisa mengangkat kemajuan iptek, ekonomi dan kesejahteraan masyarakat, (3) keharusan mewujudkan industri 4.0 dan kecerdasan buatan (AI), (4) meningkatnya proses pembauran etnis, golongan dan sosial, serta terjadinya silang budaya di tingkat lokal, nasional dan global yang bisa mengubah sistem integrasi nasional dan arah globalisasi, dan (5) mengembangkan perguruan tinggi yang semakin baik dalam melakukan pendidikan, penelitian dan pemberdayaan yang menjawab kebutuhan bangsa Indonesia dalam mewujudkan kedaulatan pangan, keutuhan NKRI, kesejahteraan, pemerataan pembangunan, demokrasi dan Bhineka Tunggal Ika.</p> <p>Dengan menyimak lima tantangan kedepan, maka peran UGM sebaiknya semakin baik kiprahnya sehingga memberikan kontribusi yang besar bagi kemajuan Indonesia dan dunia melalui tiga peran perguruan tinggi, yakni;</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mengembangkan pendidikan yang menghasilkan lulusan dengan SDM yang hebat sehingga mampu bekerja produktif, inovatif, mandiri, menguasai kemajuan teknologi, dan mampu beradaptasi dengan perubahan teknologi, ekonomi, sosial, dan kultural yang cepat. 2. Mengembangkan riset yang mendukung kepentingan Indonesia dalam persaingan dan kerjasama global guna mewujudkan kedaulatan pangan, kemajuan ekonomi, kesejahteraan, modal sosial-kultural dan integrasi nasional.

		<ol style="list-style-type: none"> 3. Mengembangkan program pemberdayaan masyarakat untuk mewujudkan keadilan sosial dan pemerataan pembangunan, khususnya di Daerah 3T dan kelompok miskin. 4. Mengembangkan kerjasama dengan berbagai perguruan tinggi di dalam, dan luar negeri untuk melakukan inovasi dan penguatan kapasitas akademisi dalam mengembangkan Iptek. 5. Meningkatkan peran alumni dalam mewujudkan Indonesia yang lebih baik melalui penguatan masyarakat sipil yang inklusif, <i>good governance</i> dan pembangunan SDM yang tangguh.
13.	<p>Apakah Anda memiliki komitmen untuk mewujudkan visi, misi, dan nilai-nilai ke-UGM-an dalam dunia nyata</p>	<input checked="" type="checkbox"/> Ya, berkomitmen penuh
14.	<p>Apa motivasi dan komitmen Anda sebagai anggota MWA?</p> <p>(Tuliskan bentuk kontribusi aktif yang akan Anda berikan, misalnya kehadiran, peningkatan Tridarma, penggalangan dana abadi, dan lain-lain, antara 100-250 kata)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) Saya memiliki kecintaan dan semangat yang besar untuk mengabdikan kepada UGM secara tulus dan ikhlas. 2) Saya menjunjung tinggi dan terpenggal untuk mengawal visi dan misi UGM yang mengemban tugas besar sebagai pelopor perguruan tinggi dan memuliakan Pancasila. 3) Saya memiliki pengalaman kerja, jejaring dengan komunitas akademis dan organisasi masyarakat sipil, dan kecakapan kerja yang cukup memadai untuk ikut mengawal visi, misi dan program UGM ke depan. 4) Saya memiliki visi dan gagasan yang relevan untuk mengembangkan UGM menjadi universitas yang hebat di bidang Tri Darma Perguruan tinggi, yakni; <ol style="list-style-type: none"> a. Mengembangkan pendidikan ilmu terapan, khususnya di bidang ilmu sosial guna menjawab tantangan pendidikan dan Industri 4.0, globalisasi, digital society. b. Mengembangkan riset terapan yang lebih kaya metode dan aksi guna memecahkan berbagai masalah industri 4.0 dan sosial-kultural yang baru. b. Mengembangkan pengabdian kepada masyarakat khususnya kelompok rentan, golongan miskin dan di Daerah 3T.
15.	<p>Pengalaman Tridarma (pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat), baik sebagai dosen/pengajar, peneliti, gerakan masyarakat, sponsor,</p>	<p>Pendidikan</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Memperkenalkan mata kuliah pemberdayaan masyarakat, masalah agraria, dan berbagai topik yang berkaitan dengan ekonomi kerakyatan.

	<p>penggalangan dana, atau peran lainnya yang relevan</p>	<ol style="list-style-type: none"> 2. Memperkenalkan kuliah di beberapa prodi, dan fakultas yang berkaitan dengan penguatan masyarakat lokal, masyarakat desa dan adat. 3. Membimbing mahasiswa S2, dan S3 dengan tema yang kritis, seperti tentang masalah orang Samin dalam melawan industri ekstraktif semen, dan petani, dan buruh di pedesaan. 4. Mengembangkan prodi S2 Antropologi minat khusus pemberdayaan masyarakat. 5. Penulis buku dengan judul Pendekatan Antropologi Ekonomi, yang relevansinya memperkenalkan perspektif kultural dalam kajian ekonomi di Indonesia. Diterbitkan oleh Kepel Press, Yogyakarta, 2018. <p>Penelitian</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Koodinator penelitian (aksi) singkong untuk kedaulatan pangan di UGM dengan melibatkan lima pusat studi. Di UGM. Hasil studi diterbitkan 2021. 2. Penulis buku Pemberdayaan Masyarakat, Bunga Rampai Antropologi Terapan, terbitan Pustaka Pelajar, 2017. 3. Aktif menjadi penanggungjawab/koordianator penelitian aksi, baik di LSM IRE dan PSPK UGM. 4. Mempublikasikan sejumlah riset tentang masalah sosial-kultural dan solusinya. <p>Pengabdian kepada Masyarakat</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mengerjakan peran sebagai pembimbing KKN, khususnya di daerah miskin (Ponorogo, Banten dan Wonosobo) pada tahun 2015-2021. 2. Membuat sejumlah modul yang diterbitkan oleh IRE Press tentang pemberdayaan masyarakat, misal tentang Bumdes, dan Desa Budaya. 3. Menjalankan peran sebagai anggota Dewan Kebudayaan DIY, guna memperkuat budaya desa dan reformasi kalurahan (2023). 4. Mempublikasikan film pendek tentang karya-karya pengabdian masyarakat yang di plikasikan dalam jurnal Bhakti FIB UGM, dan media lainnya.
16.	<p>Pengalaman dalam resolusi konflik</p> <p>(Jika ada, tuliskan antara 100-250 kata)</p>	<p>Konflik antara masyarakat desa-desa di Kecamatan Temon dengan PT Angkasa Pura I pada kasus pembangunan Bandara YIA tahun 2015. Meskipun PT Angkasa Pura I telah mengontongi ijin pembangunan bandara, tetapi sulit untuk pembesakan tanah dan menekan kelompok warga yang menolak. PT Angkasapura I lalu minta kami selaku</p>

		<p>pakar dari PSPK UGM untuk melakukan pendekatan sosial guna mengatasi konflik tersebut. Saya bertanggungjawab sebagai ketua tim penelitian aksi. Tim kami melakukan penjangkaran aspirasi dengan memakai metode FGD dan dialog di lapangan. Hasilnya, warga bisa diajak menyelesaikan masalah asalkan aspirasinya direspon. Mereka minta ganti untung, dan memastikan bisa mendapatkan tempat tinggal baru sekalipun tidak punya tanah, dan bisa mendapatkan bagi hasil dari tanah Pakualaman. Kami menyampaikan aspirasi ke pihak PT Angkaspura I dan sekaligus juga kami membuat program guna meningkatkan akses warga pada pekerjaan konstruksi, pemukiman kembali dan kesempatan mendapatkan rumah bagi warga yang tidak memperoleh ganti untung. Semua program pemberdayaan itu merupakan bagian dari resolusi konflik dan pembangunan perdamaian. Usulan program dari riset aksi itu diterapkan dan akhirnya pembangunan bandara bisa berjalan baik, dan nama UGM pun semakin baik di mata mahasiswa dan PT Angkaspura I. Saya juga kemudian dipercaya untuk melakukan riset aksi lagi guna menyelesaikan konflik antara Perusahaan IMIP dengan masyarakat lokal di Morowali terkait penambangan nikel (2019-2021), dan PT Pertamina dengan masyarakat Jenu Tuban (2021-2022).</p>
17.	<p>Riwayat Pendidikan (Tuliskan tiga Pendidikan terakhir yang ditamatkan, dimulai dari yang paling akhir. Misalnya Ph.D., Master/Magister, S1/D4, Sarjana Muda)</p> <p>NB. Untuk perwakilan mahasiswa, lampirkan IPK</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. a. Tahun lulus: 2011 <ol style="list-style-type: none"> b. Gelar yang diperoleh: Doktor c. Nama Pendidikan: Antropologi d. Jurusan/Departemen: Prodi Ilmu-Ilmu Humaniora e. Tempat kelulusan: Fakultas Ilmu Budaya UGM 2. a. Tahun lulus: 1997 <ol style="list-style-type: none"> b. Gelar yang diperoleh: Master of Arts c. Nama Pendidikan: Anthropology d. Jurusan/Departemen: Dept of Antrhopology and Archeology e. Tempat kelulusan: Australian National University 3. a. Tahun lulus: 1987 <ol style="list-style-type: none"> b. Gelar yang diperoleh: Doktorantus c. Nama Pendidikan: Antropologi d. Jurusan/Departemen: Antropologi e. Tempat kelulusan: Fakultas Sastra

18.	<p>Riwayat Pelatihan/Magang yang Relevan (Jika ada, baik berperan sebagai peserta, pemateri, atau pun lainnya. Tuliskan mulai dari yang paling akhir. Silakan tambahkan daftar isian sesuai kebutuhan.)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. a. Tahun: 2019 <ol style="list-style-type: none"> b. Lamanya pelatihan/magang (hari): 4 hari. c. Berperan sebagai: Penyelenggara dan partisipan d. Jenis pelatihan/magang: Symposium 7th International Symposium of Journal Antropologi Indonesia dengan tema The Use and Abuse of Diversity: Anthropological Responses to the Threat of Disintegration. e. Tempat pelatihan/magang: FIB UGM 2. a. Tahun: 2016 <ol style="list-style-type: none"> b. Lamanya pelatihan/magang (hari): 4 hari c. Berperan sebagai: partisian d. Jenis pelatihan/magang: Konferensi Rural Research & Planning Group (RRPG), 7th International Conference & Field Study in Malaysia 2016 e. Tempat pelatihan/magang: Universitas Teknologi, Malaysia 3. a. Tahun: 2014 <ol style="list-style-type: none"> b. Lamanya pelatihan/magang (hari): 7 hari c. Berperan sebagai: partisian d. Jenis pelatihan/magang: Pengembangan lembaga “Think Thanks” e. Tempat pelatihan/magang: Think Thank Exchange Institute, Lima, Peru.
19.	<p>Pengalaman Organisasi Kemasyarakatan dan Politik (Silakan tambahkan daftar isian sesuai kebutuhan.)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. a. Dari Tahun: 2023 Sampai Tahun: 2025 <ol style="list-style-type: none"> b. Jabatan/Posisi: Anggota Bidang Komisi Pertimbangan c. Nama Organisasi: Dewan Kebudayaan Daerah Istimewa Yogyakarta d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan dalam organisasi <ol style="list-style-type: none"> 1) Mempromosikan pengembangan budaya kerakyatan 2) Mempromosikan Kalurahan sebagai pusat pengembangan kebudayaan DIY 2. a. Dari Tahun: 2021

		<p>Sampai Tahun: 2026</p> <p>b. Jabatan/Posisi: Anggota komisi etik</p> <p>c. Nama Organisasi: Asosiasi Antropologi Indonesia (AAI)</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan dalam organisasi:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Penyelesaikan masalah ancaman profesi antropologi di lapangan 2) Penguatan jaringan antropologi ke stakeholder. <p>3. a. Dari Tahun: 2016 Sampai Tahun: 2021</p> <p>b. Jabatan/Posisi: Ketua Bidang Pemberdayaan</p> <p>c. Nama Organisasi: Asosiasi Antropologi Indonesia (AAI)</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan dalam organisasi:</p> <ol style="list-style-type: none"> 3) Pengembangan program pemberdayaan masyarakat di AAI. 4) Penguatan jaringan dan keanggotaan AAI. <p>4. a. Dari Tahun: 2006 Sampai Tahun: 2023</p> <p>b. Jabatan/posisi: Ketua Badan Pengurus Yayasan</p> <p>c. Nama Institusi: Ketua Badan Pengurus IRE Yogyakarta</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan dalam organisasi</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Pengembangan IRE menjadi organisasi masyarakat sipil yang kredibel. 2) Pengembangan program-program pemberdayaan masyarakat. 3) Penguatan jejring IRE dengan organisasi masyarakat sipil dan UGM. <p>5. a. Dari Tahun: 2004 Sampai Tahun: 2008</p> <p>b. Jabatan/: Anggota Pengurus</p> <p>c. Nama Institusi: Forum Pengembangan Pembaharuan Desa</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan dalam organisasi:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Melakukan pengembangan jejaring nasional desa-desa se-Indonesia
--	--	---

		2) Ketua tim kajian dan penulis Implementasi Alokasi Dana Desa 3) Menjadi anggota tim penyusunan Naskah Akademik Undang Undang Desa No. 6 tahun 2014
20.	Afiliasi Organisasi Kemasyarakatan dan Politik (Jika ada, tuliskan afiliasi organisasi kemasyarakatan atau politik yang Anda miliki. Afiliasi tidak harus menjadi anggota, tetapi memiliki paham, pemikiran, atau sikap hidup yang selaras dengan organisasi tersebut)	-
21.	Khusus untuk bakal calon unsur Mahasiswa,	NA

Pernyataan:

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan bahwa:

1. Informasi yang saya berikan adalah benar dan sesuai fakta.
2. Jika saya terpilih, maka saya bersedia melaksanakan tugas dan fungsi MWA secara bertanggung jawab dan mengizinkan informasi tentang saya, misalnya Nama (pertanyaan No. 2), pekerjaan (pertanyaan No. 9), komitmen saya sebagai anggota MWA (pertanyaan No. 14), serta foto dipublikasikan dalam laman UGM.

Yogyakarta, 20 Juni 2023

