

**DAFTAR RIWAYAT HIDUP DAN KOMITMEN  
BAKAL CALON ANGGOTA MWA UGM  
PENGANTI ANTAR WAKTU PERIODE 2021 – 2026**

1.	Unsur Keterwakilan Calon Anggota MWA yang Dilamar	<input type="checkbox"/> Masyarakat Umum <input type="checkbox"/> Alumni <input type="checkbox"/> Dosen Guru Besar <input type="checkbox"/> Dosen Bukan Guru Besar <input type="checkbox"/> Tenaga Kependidikan <input type="checkbox"/> Mahasiswa
2.	Nama Lengkap (Dapat dituliskan gelar di belakang nama lengkap)	<b>Prof. apt. Agung Endro Nugroho, S.Si., M.Si., Ph.D.</b>
3.	NIK/NIP/NIM (Pilih salah satu ID dan tuliskan nomornya)	<input type="checkbox"/> NIK- <input checked="" type="checkbox"/> NIP <input type="checkbox"/> NIM <div style="background-color: #4a7ebb; height: 20px; width: 100%;"></div>
4.	Usia	<div style="background-color: #4a7ebb; height: 20px; width: 100%;"></div>
5.	Gender	<input type="checkbox"/> Perempuan <input checked="" type="checkbox"/> Laki-laki
6.	Alamat Rumah/Tempat Tinggal (beserta kode pos)	<div style="background-color: #4a7ebb; height: 40px; width: 100%;"></div>
7.	Nomor Telp/HP (yang dapat dihubungi)	<div style="background-color: #4a7ebb; height: 40px; width: 100%;"></div>
8.	Alamat Email (yang dapat dihubungi)	<div style="background-color: #4a7ebb; height: 40px; width: 100%;"></div>
9.	Pekerjaan Saat Ini (Tuliskan nama Fakultas, Departemen, dan Prodi jika mewakili unsur Dosen dan Mahasiswa)	Status: <input type="checkbox"/> Dosen <input type="checkbox"/> Pengusaha <input type="checkbox"/> Profesional <input type="checkbox"/> Karyawan <input type="checkbox"/> Mahasiswa <input type="checkbox"/> Tidak Bekerja <input type="checkbox"/> Pensiunan <input type="checkbox"/> ASN/TNI/Polri <input type="checkbox"/> Lainnya Nama Lembaga: Alamat Lembaga: Jabatan:
10.	Riwayat Pekerjaan/ Jabatan/Kepemimpinan (Jika ada, tuliskan mulai dari yang paling akhir. Silakan tambahkan daftar isian sesuai kebutuhan.)	1. a. Dari Tahun: <input type="text" value="2016"/> <input type="text" value="01"/> <input type="text" value="20"/> <input type="text" value="16"/> Sampai Tahun: <input type="text" value="2021"/> <input type="text" value="02"/> <input type="text" value="20"/> <input type="text" value="21"/>  b. Jenis Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan: <b>Dekan</b>  c. Nama Institusi: <b>Farmasi UGM</b>

d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan selama menjabat yang mengindikasikan kualitas kepemimpinan:

Sebagai Dekan, saya memimpin, mengawal dan memonitor dalam tahap-tahap penyusunan renstra dan renop fakultas 2018-2022. Tujuan organisasi disusun berdasarkan visi dan misi organisasi tersebut. Rencana Strategis Fakultas Farmasi UGM 2018-2022 disusun berdasarkan Rencana Induk Kampus 2012-2017, Rencana Induk Fakultas 2015-2040, Kebijakan Umum Universitas 2012-2037, Program quick win Fakultas Farmasi 2016-2021 dan Rencana Strategis dan Rencana Operasional Universitas 2018-2022. Rencana Strategis Fakultas Farmasi digunakan sebagai dasar pengambilan kebijakan dalam menyusun Rencana Operasional dan sekaligus Rencana Kegiatan dan Anggaran Tahunan (RKAT). Tahapan meliputi pembentukan tim penyusun dokumen renstra-renop, diskusi tim dengan dekanat berkaitan dengan arah kebijakan 5 tahun ke depan, pelaksanaan rapat rutin dan *focus group discussion* yang melibatkan seluruh elemen fakultas (konsep *top-down* dan *bottom-up*), *stakeholder* dan nara sumber yang berkompeten, finalisasi draft renstra-renop oleh tim dan pimpinan fakultas, pengajuan persetujuan renstra-renop kepada Senat Fakultas, penerbitan SK Dekan renstra-renop, sosialisasi renstra-renop kepada elemen fakultas dan implementasi serta evaluasi.

#### **Kebijakan Manajerial**

- Memperkuat Kualitas, Mutu dan Manajemen Pendidikan secara Unggul dan Inovatif
- Manajemen Pengelolaan Jurnal Terintegrasi
- Pengembangan Program Penelitian Berbasis Produk
- Pengembangan Laboratorium Riset Terpadu (*Advanced Pharmaceutical Sciences*)
- Program Pengabdian Masyarakat Terpadu dan Tematik
- Program Peningkatan Kerjasama Internasional
- Program Peningkatan Pelayanan dan Kontribusi Alumni
- Pembukaan Prodi Strata-2 Magister Manajemen Farmasi (MMF).
- Akreditasi Internasional ASIIN dan Pembukaan Kelas Internasional (IUP).
- Kurikulum baru yang berbasis pada *Outcome based Education* (OBE).
- Program Peningkatan Kualitas SDM.
- Program Penguatan Manajemen Keuangan Institusi

		<ul style="list-style-type: none"><li>• Program Implementasi Digitalisasi dalam Layanan Kampus.</li><li>• Program Peningkatan Prestasi Kemahasiswaan.</li><li>• Peningkatan Infrastruktur Pendukung</li></ul> <p>2 a. Dari Tahun:      2   _   0   _   1   _   2   Sampai Tahun:      2   _   0   _   1   _   6  </p> <p>b. Jenis Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan: <b>Wakil Dekan Penelitian, Pengabdian Masyarakat, Kerjasama dan Alumni</b></p> <p>c. Nama Institusi: <b>Farmasi UGM</b></p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan selama menjabat yang mengindikasikan kualitas kepemimpinan:</p> <p><b>Sebagai Wakil Dekan</b>, saya memimpin, mengawal dan memonitor dalam tahap-tahap penyusunan renstra dan renop fakultas 2012-2016 bidang Penelitian, Pengabdian Masyarakat, Kerjasama dan Alumni.</p> <p><b>Kebijakan Manajerial</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Manajemen Pengelolaan Jurnal Terintegrasi</li><li>• Program Hibah Pemandatan guna Memperkuat Riset Laboratorium</li><li>• Inisiasi dan Pengembangan Program Penelitian Berbasis Produk</li><li>• Inisiasi dan Pengembangan Laboratorium Riset Terpadu</li><li>• Program Pengabdian Masyarakat Terpadu dan Tematik</li><li>• Program Peningkatan Kerjasama Internasional</li><li>• Program Peningkatan Pelayanan dan Kontribusi Alumni</li></ul> <p>3. a. Dari Tahun:      2   _   0   _   1   _   9   Sampai Tahun:      2   _   0   _   2   _   2  </p> <p>b. Jenis Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan: <b>Wakil Ketua</b></p> <p>c. Nama Institusi: <b>Asosiasi Pendidikan Tinggi Farmasi Indonesia (APTFI)</b></p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan selama menjabat yang mengindikasikan kualitas kepemimpinan:</p>
--	--	---

**Sebagai Wakil Ketua**, saya membantu Ketua dalam memimpin, mengawal dan memonitor dalam tujuan organisasi APTFI yaitu Menetapkan standar mutu sumber daya dan penyelenggaraan Pendidikan Tinggi Farmasi bekerjasama dengan institusi terkait; Meningkatkan mutu Pendidikan Tinggi Farmasi menuju kesetaraan standar lulusan yang memiliki kompetensi dalam ilmu, teknologi dan profesi kefarmasian, Meningkatkan kerjasama untuk pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi; Memajukan ilmu, teknologi dan profesi kefarmasian di Indonesia; dan Mewujudkan Pendidikan Tinggi Farmasi yang berkualitas dan berdaya saing di tingkat regional dan global.

#### **Kebijakan Manajerial**

- Perubahan Borang Akreditasi LAM-PTKes
- Serial Diskusi APTFI Peran Perguruan Tinggi Farmasi dalam Pandemi Covid-19
- Serial Kuliah Tamu Kefarmasian
- Workshop Pengembangan Pendidikan APTFI
- Moratorium Prodi Farmasi
- Evaluasi Pendirian Prodi PSPA
- Summer School
- Webinar Pembelajaran Online
- Webinar Penunjang Akademik
- Pembinaan dan Peningkatan Kapasitas Anggota
- Pengembangan Platform Metode Pembelajaran APTFI secara Online “Kanal Digital APTFI”
- Pelaksanaan The 6<sup>th</sup> AASP Pharmacy Education Forum
- Pelaksanaan Seminar Nasional APTFI III
- Webinar *Inspiring Lecture*
- Program Pembimbingan Akreditasi

4. a. Dari Tahun:    | 2 | 0 | 1 | 9 |

Sampai Tahun:   | 2 | 0 | 2 | 1 |

Dari Tahun:       | 2 | 0 | 2 | 2 |

Sampai Tahun:    | 2 | 0 | 2 | 5 |

b. Jenis Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan:  
**Board of Director (BOD)/Pimpinan**

c. Nama Institusi:  
**Asian Association of Schools of Pharmacy (AASP)**

		<p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan selama menjabat yang mengindikasikan kualitas kepemimpinan:</p> <p><b>Sebagai Board of Director (BOD)/Pimpinan, saya membantu menentukan kebijakan organisasi AASP. AASP bertujuan untuk mempromosikan kemajuan kerja sama pendidikan dan penelitian farmasi di antara institusi pendidikan tinggi farmasi di Asia. Misi AASP adalah untuk melayani institusi anggotanya dan fakultas masing-masing dengan bertindak sebagai advokat dan juru bicara mereka di tingkat internasional, dengan menyediakan forum untuk interaksi dan pertukaran informasi di antara para anggotanya, dengan mengakui kinerja luar biasa di antara para pendidik anggotanya, dan dengan membantu sekolah anggota dalam memenuhi misi mereka untuk mendidik dan melatih apoteker dan ilmuwan farmasi.</b></p>
	<p><b>Penghargaan Tingkat Nasional/Internasional yang Diperoleh</b> (Jika ada)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Satyalancana Karya Satya (2012 ) dari Presiden RI</li> <li>• Presenter Terbaik (2013) Pada Seminar Hasil Penelitian Kemendikbud 2013 dari Direktorat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi Kemendikbud</li> <li>• Finalist Best Research Award (top 10) (2014) dari Kementerian Riset dan Teknologi RI dan PT Kalbe Farma</li> <li>• Finalist Young Scientist Award (top 5) (2014) dari Kementerian Riset dan Teknologi RI dan PT Kalbe Farma</li> <li>• Finalist Science &amp; Technology Award (top 3) (2014) Toray Science Foundation</li> <li>• Dosen Berprestasi Universitas Peringkat 1 (2015) dari Rektor Universitas Gadjah Mada</li> <li>• Finalist Best Research Award (top 10) (2016) dari Kementerian Pendidikan Tinggi, Riset dan Teknologi RI dan PT Kalbe Farma</li> <li>• Dosen Berprestasi Nasional Peringkat 1 (2016) dari Kementerian Pendidikan Tinggi, Riset dan Teknologi RI</li> </ul>
<p>11.</p>	<p><b>Mohon proyeksikan peran UGM 5 tahun ke depan</b>  (Tuliskan antara 100-250 kata)</p>	<p><b>Mohon proyeksikan peran UGM 5 tahun ke depan</b> Peran UGM dalam 5 tahun ke depan, dengan semboyan mengakar kuat menjulang tinggi (serta berbuah lebat). Semboyan tersebut berarti dimulai dari mengakar kuat dulu, baru reputasi dan karya, prestasi akan diperoleh serta bermanfaat dan berdampak signifikan untuk masyarakat. Peran UGM juga mempunyai prinsip yaitu “Sinergi Berkarya, Berprestasi dan Unggul, serta Terus Mengabdikan dalam Rangka Meneguhkan Nilai dan Jati Diri UGM, Mendukung Program Universitas ke Arah Sosioenterpreneurship, serta menuju menjadi <i>Smart and Innovative Campus</i>.”</p>

		<p><b>Peran UGM</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li><b>Penguatan Akar</b> Meneguhkan Nilai dan Jati diri UGM. Jati diri UGM adalah sebagai Universitas Nasional, Universitas Perjuangan, Universitas Pancasila, Universitas Kerakyatan dan Universitas Pusat Kebudayaan.</li> <li><b>Menjulung Tinggi</b> Program Universitas ke Arah Sosioenterpreneurship, serta menuju menjadi Educopolis Campus, Smart and Innovative Campus serta implementasi literasi Revolusi Industri 4.0.</li> <li><b>Berbuah Lebat</b> Peran sentral dan strategik UGM di tingkat nasional dan internasional. Prestasi Unggul dan Karya/dampak Nyata UGM di tingkat nasional dan internasional.</li> </ol>
12.	Apakah Anda memiliki komitmen untuk mewujudkan visi, misi, dan nilai-nilai ke-UGM-an dalam dunia nyata	<input checked="" type="checkbox"/> Ya, berkomitmen penuh <input type="checkbox"/> Ya, berkomitmen dengan catatan (tuliskan catatan yang dimaksud): _____ <input type="checkbox"/> Tidak berkomitmen
13.	<p>Apa motivasi dan komitmen Anda sebagai anggota MWA?</p> <p>(Tuliskan bentuk kontribusi aktif yang akan Anda berikan, misalnya kehadiran, peningkatan Tridarma, penggalangan dana abadi, dan lain-lain, antara 100-250 kata)</p>	<p><b>Motivasi Menjadi Anggota MWA UGM adalah untuk memperkuat Sinergi Berkarya, Berprestasi dan Unggul, serta Terus Mengabdikan dalam Rangka Meneguhkan Nilai dan Jati Diri UGM, Mendukung Program Universitas ke Arah Sosioenterpreneurship, serta menuju menjadi Educopolis Campus, <i>Smart and Innovative Campus</i>. Prinsip ini untuk memperkuat tujuan dan sasaran strategik UGM yaitu</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• mewujudkan Pendidikan unggul dan inovatif,</li> <li>• mewujudkan Penelitian unggul dan inovatif,</li> <li>• mewujudkan Pengabdian pada masyarakat unggul dan inovatif,</li> <li>• memperkuat Ekosistem Pendukung yang Berkesinambungan.</li> </ul>
14.	Pengalaman Tridharma (pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat), baik sebagai dosen/pengajar, peneliti, gerakan masyarakat, sponsor, penggalangan dana, atau peran lainnya yang relevan	<p><b>Pengalaman Tridharma PT</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dosen Farmasi UGM sejak 1999 hingga sekarang.</li> <li>2. Menyelesaikan S3 di School of Medicine pada tahun 2009.</li> <li>3. Sebagai pengajar pada beberapa Mata Kuliah di Program S1, Program Profesi Apoteker, S2 dan S3 di Fakultas Farmasi UGM.</li> <li>4. Hibah Penelitian (lebih dari 40 dokumen) baik sebagai Ketua Peneliti atau Anggota Peneliti.</li> <li>5. Total Publikasi pada Journal Terindeks Scopus adalah 92 artikel. H-Index of Scopus adalah 18. H-index of Google adalah 26. Total Paten sebanyak 7.</li> </ol>

		<p>6. Pada saat menjadi Dekan, mengembangkan program penguatan <i>Creative Funding</i> atau <i>Grants</i> dari beberapa Mitra dalam Negeri maupun Luar Negeri.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pembangunan <i>Green House</i> (Dana kreatif dari Mandiri).</li> <li>• Pembangunan Taman Herbal (Dana kreatif dari BNI).</li> <li>• Pembangunan <i>Welcome Wall</i> (Dana kreatif dari Kagama).</li> <li>• Pembangunan Student Corners (Dana kreatif dari BNI).</li> <li>• Perbaikan taman kampus (Beberapa dari Dana Kreatif dari Mitra mis PT Konimex, PT Deltomed dll).</li> <li>• Pengadaan Alat LC-MS/MS dan Pembangunan <i>Pertamina Hall Community Center</i> (Dana kreatif dari PT Pertamina).</li> <li>• Program Hibah Erasmus Plus (Kerjasama dengan Leipzig University Germany)</li> <li>• Program Hibah CaRED Programme (Community Resilience And Economic Development) 2016-2019 dari Pemerintah New Zealand.</li> </ul>
<p>15.</p>	<p><b>Pengalaman dalam resolusi konflik</b></p> <p>(Jika ada, tuliskan antara 100-250 kata)</p>	<p>Pengalaman dalam resolusi konflik, saya lakukan selama menjabat sebagai Wakil Dekan P2MKSA periode 2012-2016 dan Dekan Farmasi UGM periode 2016-2021, serta Wakil Ketua APTFI Periode 2019-2022. Konsep dalam Resolusi Konflik adalah Tanggung Jawab Kepemimpinan (Leadership) dengan <b>prinsip asih-asah-asuh</b> (mengajak berpikir baik/mengingatkan, mengasihi dan mengasuh/mendidik) dan <b>empati</b> (kemampuan untuk memahami apa yang sedang dirasakan orang lain, melihat dari sudut pandang orang tersebut, dan membayangkan pada posisi orang tersebut).</p> <p>Kepemimpinan adalah kemampuan untuk memimpin, untuk mempengaruhi dan memandu sekelompok anggota untuk menajapai tujuan tertentu yang sudah disepakati dan direncanakan. Kepemimpinan mempunyai fungsi instruktif, konsultatif, partisipatif, delegasi dan pengendalian (Hadari Nawawi, 2020), dengan sikap percaya diri, terbuka terhadap orang lain, bersikap tegas, bertanggung jawab dan saling menghargai.</p> <p><b>Fungsi instruktif</b>, pemimpin adalah sebagai pengambil keputusan dan memberikan tugas kepada pejabat atau staf dibawahnya. <b>Fungsi konsultatif</b> lebih bersifat dua arah. Dalam fungsi ini, pemimpin memberikan kesempatan kepada staf untuk melakukan konsultasi mencari solusi terhadap permasalahan yang dihadapi dan tujuan bersama yang harus dicapai secara bijaksana. Menurut saya, pemimpin harus bisa mengayomi dan mendidik stafnya, berbaur terhadap semua kalangan, merakyat dan</p>

		<p>keterbukaan dengan <b>prinsip asih-asah-asuh</b> (mengajak berpikir baik/mengingat, mengasahi dan mengasuh/mendidik) dan <b>empati</b> (kemampuan untuk memahami apa yang sedang dirasakan orang lain, melihat dari sudut pandang orang tersebut, dan membayangkan pada posisi orang tersebut). <b>Fungsi Partisipasi</b>, pemimpin mengajak staf untuk berpartisipasi dalam sebuah kebijakan, pengambilan keputusan dan kegiatan. <b>Fungsi Delegasi</b>, pemimpin memberikan delegasi sebuah kewenangan atau tugas kepada pejabat atau staf dibawahnya. <b>Fungsi Pengendalian</b>, pemimpin harus mampu mengendalikan aktivitas staf dalam menjalankan tugas sehingga bisa mencapai tujuan yang direncanakan.</p>
16.	<p><b>Riwayat Pendidikan</b> (Tuliskan tiga Pendidikan terakhir yang ditamatkan, dimulai dari yang paling akhir. Misalnya Ph.D., Master/Magister, S1/D4, Sarjana Muda)</p> <p>NB. Untuk perwakilan mahasiswa, lampirkan IPK</p>	<p>1. a. Tahun lulus:   1   9   9   8    b. Gelar yang diperoleh: S.Si  c. Nama Pendidikan: Sarjana S1 Farmasi  d. Jurusan/Departemen: Farmasi  e. Tempat kelulusan: UGM</p> <p>2. a. Tahun lulus:   2   0   0   1    b. Gelar yang diperoleh: M.Si.  c. Nama Pendidikan: Pascasarjana S2 Ilmu Farmasi  d. Jurusan/Departemen: Farmasi  e. Tempat kelulusan: UGM</p> <p>3. a. Tahun lulus:   2   0   0   2    b. Gelar yang diperoleh: apt.  c. Nama Pendidikan: Program Profesi Apoteker  d. Jurusan/Departemen: Farmasi  e. Tempat kelulusan: UGM</p> <p>4. a. Tahun lulus:   2   0   0   9    b. Gelar yang diperoleh: PhD  c. Nama Pendidikan: Program Doktorat  d. Jurusan/Departemen: School of Medicine  e. Tempat kelulusan: Ehime University</p>
17.	<p><b>Riwayat Pelatihan/Magang yang Relevan</b> (Jika ada, baik berperan sebagai peserta, pemateri, atau pun lainnya. Tuliskan mulai dari</p>	<p>1. a. Tahun:   2   0   2   1   - sekarang  b. Lamanya pelatihan/magang (hari): 3  c. Berperan sebagai: Pemateri  d. Jenis pelatihan/magang: Pelatihan Preseptor</p>



	yang paling akhir. Silakan tambahkan daftar isian sesuai kebutuhan.)	<p>e. Tempat pelatihan/magang: APTFI diselenggarakan beberapa kali di Perguruan Tinggi Farmasi di Indonesia</p> <p>2. a. Tahun: [2][0][1] 9] - Sekarang  b. Lamanya pelatihan/magang (hari): 2-3  c. Berperan sebagai: Pemateri  d. Jenis pelatihan/magang: Pelatihan Kurikulum  e. Tempat pelatihan/magang:  APTFI diselenggarakan beberapa kali di Perguruan Tinggi Farmasi di Indonesia</p>
18.	<b>Pengalaman Organisasi Kemasyarakatan dan Politik</b>  (Silakan tambahkan daftar isian sesuai kebutuhan.)	-
19.	<b>Afiliasi Organisasi Kemasyarakatan dan Politik</b>  (Jika ada, tuliskan afiliasi organisasi kemasyarakatan atau politik yang Anda miliki. Afiliasi tidak harus menjadi anggota, tetapi memiliki paham, pemikiran, atau sikap hidup yang selaras dengan organisasi tersebut)	-
20.	<b>Khusus untuk bakal calon unsur Mahasiswa, tuliskan karya orisinal Anda yang menunjukkan jiwa kepemimpinan yang visioner</b>  (Antara 500-1000 kata)	-

### Pernyataan:

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan bahwa:

1. Informasi yang saya berikan adalah benar dan sesuai fakta.

2. Jika saya terpilih, maka saya bersedia melaksanakan tugas dan fungsi MWA secara bertanggung jawab dan mengizinkan informasi tentang saya, misalnya Nama (pertanyaan No. 2), pekerjaan (pertanyaan No. 9), komitmen saya sebagai anggota MWA (pertanyaan No. 14), serta foto dipublikasikan dalam laman UGM.

