

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP DAN KOMITMEN BAKAL CALON ANGGOTA MWA UGM PERIODE 2021 – 2026

1.	<b>Unsur Keterwakilan Calon Anggota MWA yang Dilamar</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Masyarakat Umum <input checked="" type="checkbox"/> Alumni <input checked="" type="checkbox"/> Dosen Guru Besar <input checked="" type="checkbox"/> Dosen Non Guru Besar <input checked="" type="checkbox"/> Tenaga Kependidikan <input checked="" type="checkbox"/> Mahasiswa
2.	<b>Nama Lengkap</b> (Dapat dituliskan gelar di belakang nama lengkap)	Sri Peni Wastutiningsih, Dr.
3.	<b>NIK/NIP/NIM</b> (Pilih salah satu ID dan tuliskan nomornya)	<input checked="" type="checkbox"/> NIK <input checked="" type="checkbox"/> NIP <input checked="" type="checkbox"/> NIM <div style="background-color: #92d050; height: 15px; width: 100%;"></div>
4.	<b>Usia</b>	<div style="background-color: #92d050; height: 15px; width: 100%;"></div>
5.	<b>Gender</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Perempuan <input checked="" type="checkbox"/> Laki-laki
6.	<b>Alamat Rumah/Tempat Tinggal</b> (beserta kode pos)	<div style="background-color: #92d050; height: 15px; width: 100%;"></div>
7.	<b>Nomor Telp/HP</b> (yang dapat dihubungi)	<div style="background-color: #92d050; height: 15px; width: 100%;"></div>
8.	<b>Alamat Email</b> (yang dapat dihubungi)	<div style="background-color: #92d050; height: 15px; width: 100%;"></div>
9.	<b>Pekerjaan Saat Ini</b> (Tuliskan nama Fakultas, Departemen, dan Prodi jika mewakili unsur Dosen dan Mahasiswa)	Status: <input checked="" type="checkbox"/> Dosen <input checked="" type="checkbox"/> Pengusaha <input checked="" type="checkbox"/> Profesional <input checked="" type="checkbox"/> Karyawan <input checked="" type="checkbox"/> Mahasiswa <input checked="" type="checkbox"/> Tidak Bekerja <input checked="" type="checkbox"/> Pensiunan <input checked="" type="checkbox"/> ASN/TNI/Polri <input checked="" type="checkbox"/> Lainnya Nama Lembaga: Dept. Sosial Ekonomi Pertanian, Fak. Pertanian UGM Alamat Lembaga: Jl. Flora, Bulaksumur , Yogyakarta Jabatan: Dosen
10.	<b>Riwayat Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan</b> (Jika ada, tuliskan mulai dari yang paling akhir. Silakan tambahkan daftar isian sesuai kebutuhan.)	1. a. Dari Tahun:     _2_ _0_ _1_ _2_  Sampai Tahun:  _2_ _0_ _2_ _2_  b. Jenis Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan: Direktur c. Nama Institusi: Direktorat Pendidikan dan Pengajaran/Direktorat Akademik/Direktoret Administrasi Akademik UGM

		<p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan selama menjabat yang mengindikasikan kualitas kepemimpinan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Penegakan aturan akademik/Kebijakan akademik</li> <li>- Integrasi sistem informasi akademik Fak-univ</li> <li>- Pembukaan beberapa program Penerimaan Mahasiswa Baru</li> <li>- Perbaikan sistem penerimaan mahasiswa baru</li> <li>- Perbaikan sistem wisuda dan TTE ijazah</li> <li>- KTM diberikan tepat waktu dan e-KTM</li> </ul> <p>2 a. Dari Tahun:     _2_ _0_ _0_ _9_   Sampai Tahun:    _2_ _0_ _1_ _1_ _1_ </p> <p>b. Jenis Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan: Caretaker Wakil Ketua/Plt. Wakil Direktur</p> <p>c. Nama Institusi: Sekolah Vokasi UGM</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan selama menjabat yang mengindikasikan kualitas kepemimpinan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- integrasi pengelolaan sekolah vokasi mulai dari kegiatan tridharma, aset, dan keuangan.</li> <li>- akreditasi 21 program studi di SV tahun 2009 (sebelumnya prodi belum mempunyai akreditasi)</li> <li>- pengadaan dosen SV (sebelumnya menginduk ke Fakultas Penyelenggara)</li> </ul>
11.	<b>Penghargaan Tingkat Nasional/Internasional yang Diperoleh</b> (Jika ada)	Satya Lencana
12.	<b>Mohon proyeksikan peran UGM 5 tahun ke depan</b> (Tuliskan antara 100-250 kata)	<p>UGM dapat berperan lebih signifikan di dalam memajukan pendidikan tinggi yang lebih migitunani tumrapping liyan. Pendidikan dapat dikembangkan dengan capaian pembelajaran yang lebih terukur, yang dikembangkan dengan kurikulum yang adaptif, inovatif, dan berkolaborasi dengan mitra strategis baik di tingkat nasional maupun global. Penelitian UGM dapat lebih ditingkatkan untuk menyelesaikan masalah lokal dan nasional tetapi berdampak global dengan kerjasama peneitian yang aplikatif dan <i>nendang</i>. Bidang pengabdian kepada masyarakat dapat lebih ditingkatkan baik masyarakat di daerah maupun masyarakat global.</p> <p>Ketimpangan pendidikan tinggi antar ‘liga PT’ masih terlihat jelas, dalam hal ini UGM dapat menjadi mitra dan pendamping/pembina PT satker baik di bidang pendidikan, penelitian, maupun pengabdian kepada masyarakat.</p>

		<p>Peningkatan SDM ke depan baik untuk dosen, tenaga kependidikan, maupun mahasiswa perlu didesain lebih jelas dan penerapan skala prioritas. Misalnya peningkatan kualitas dosen SV dengan keilmuan terapan perlu ditingkatkan. Karena selama ini studi lanjut untuk dosen SV masih banyak di ranah akademik, bukan pascasarjana terapan. Sementara untuk tenaga kependidikan <i>career path</i> perlu dibuat, sehingga tendik mempunyai peta jalan karir yang jelas. Hal ini juga akan mempermudah pekerjaan mutasi dan rotasi SDM. Mahasiswa perlu ditekankan pendidikan karakter. Kegiatan ekstra kurikuler perlu dikembangkan untuk lebih mengasah mahasiswa yang dapat berperan di masa yang akan datang.</p>
13.	<p><b>Apakah Anda memiliki komitmen untuk mewujudkan visi, misi, dan nilai-nilai ke-UGM-an dalam dunia nyata</b></p>	<p>✓ Ya, berkomitmen penuh</p> <p>✗ Ya, berkomitmen dengan catatan (tuliskan catatan yang dimaksud): _____</p> <p>_____</p> <p>✗ Tidak berkomitmen</p>
14.	<p><b>Apa motivasi dan komitmen Anda sebagai anggota MWA?</b></p> <p>(Tuliskan bentuk kontribusi aktif yang akan Anda berikan, misalnya kehadiran, peningkatan Tridarma, penggalangan dana abadi, dan lain-lain, antara 100-250 kata)</p>	<p>Motivasi saya menjadi anggota MWA antara lain ingin berkontribusi dalam memberikan masukan pada pengelolaan UGM baik pada perencanaan, pelaksanaan, maupun monitoring dan evaluasinya. Tantangan UGM ke depan tidak semakin ringan, tetapi akan semakin berat. Oleh karena itu menciptakan iklim yang memungkinkan koordinasi, integrasi, dan sinergi beberapa pihak sangat dibutuhkan, khususnya komunikasi antar organ di UGM (MWA, SA, DGB, dan PU). Untuk itu aktif dalam pertemuan dan kegiatan yang diadakan MWA menjadi salah satu yang akan saya usahakan semaksimal mungkin agar supaya tahu perkembangan dan dapat memberikan masukan pada pimpinan MWA untuk dapat didialogkan dengan organ dan mitra yang lain.</p> <p>Komitmen saya untuk turut ambil bagian dalam meningkatkan kiprah dan reputasi UGM In Syaa Allah akan dapat saya lakukan melalui kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dengan ikut meningkatkan jejaring kerjasama dengan mitra.</p>
15.	<p><b>Pengalaman Tridarma</b> (pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat), baik sebagai dosen/pengajar, peneliti, gerakan masyarakat, sponsor, penggalangan dana, atau peran lainnya yang relevan</p>	<p>Pengalaman dalam mengelola pendidikan yang tidak dapat dilepaskan dari dharma yang lain dengan mewujudkan proses pembelajaran yang mengintegrasikan semua yang terlibat.</p> <p>Pengabdian kepada masyarakat tidak saja saya lakukan langsung ke masyarakat di desa atau di kota tetapi juga pengalaman menjadi fasilitator untuk penyusunan/pengembangan kurikulum pendidikan tinggi dan juga fasilitator dalam pelaksanaan MBKM baik internal UGM maupun ke PT yang lain di Indonesia.</p> <p>Pengalaman penelitian, kebanyakan penelitian saya dalam bentuk kelompok baik dengan kelompok penelitian di program studi, antar fakultas, maupun antar PT.</p>

<p>16.</p>	<p><b>Pengalaman dalam resolusi konflik</b></p> <p>(Jika ada, tuliskan antara 100-250 kata)</p>	<p>Beberapa tahun yang lalu terjadi konflik antara PT Pagilaran dengan masyarakat di sekitar pabrik dan kebun. Demonstrasi dilakukan baik di Batang maupun di Yogya. Saya bersama teman-teman dosen Fakultas Pertanian dan Fakultas Hukum bekerjasama untuk menyelesaikan konflik itu dengan kesepakatan kedua belah pihak untuk lebih meningkatkan komunikasi, koordinasi, dan kerjasama baik dengan level kebun maupun Direksi.</p> <p>Demo mahasiswa tidak kalah menariknya baik di tingkat universitas maupun di Sekolah Vokasi. Dalam hal ini saya membantu Bapak WR Akm untuk berdiskusi dengan adik-adik BEM. Meskipun alot, tetapi dapat diselesaikan.</p>
<p>17.</p>	<p><b>Riwayat Pendidikan</b></p> <p>(Tuliskan tiga Pendidikan terakhir yang ditamatkan, dimulai dari yang paling akhir. Misalnya Ph.D., Master/Magister, S1/D4, Sarjana Muda)</p> <p>NB. Untuk perwakilan mahasiswa, lampirkan IPK</p>	<p>1. a. Tahun lulus: 1999  b. Gelar yang diperoleh: Dr.agr.  c. Nama Pendidikan: S3 Bidang Penyuluhan dan Sosiologi Pertanian  d. Jurusan/Departemen: Institut Sosiologi Pertanian dan Penyuluhan  e. Tempat kelulusan: Giessen, Jerman</p> <p>2. a. Tahun lulus: 1998  b. Gelar yang diperoleh: Sarjana Pertanian  c. Nama Pendidikan: S1 Sosial Ekonomi Pertanian/Penyuluhan Pertanian  d. Jurusan/Departemen: Sosial Ekonomi Pertanian  e. Tempat kelulusan: Yogyakarta</p> <p>3. a. Tahun lulus: 1998  b. Gelar yang diperoleh: Sarjana Muda  c. Nama Pendidikan: S1 Pertanian  d. Jurusan/Departemen:-  e. Tempat kelulusan: Yogyakarta</p>
<p>18.</p>	<p><b>Riwayat Pelatihan/Magang yang Relevan</b></p> <p>(Jika ada, baik berperan sebagai <b>peserta. pemateri</b>, atau pun lainnya. Tuliskan mulai dari yang paling akhir. Silakan tambahkan daftar isian sesuai kebutuhan.)</p>	<p>1. a. Tahun: 2021  b. Lamanya pelatihan/magang (hari): 3 hari  c. Berperan sebagai: Fasilitator/Pemateri  d. Jenis pelatihan/magang: TOT Kurikulum  e. Tempat pelatihan/magang: Jakarta</p> <p>2. a. Tahun: 2021  b. Lamanya pelatihan/magang (hari): 4 hari  c. Berperan sebagai: Peserta</p>

		<p>d. Jenis pelatihan/magang: TOT OBE</p> <p>e. Tempat pelatihan/magang: Yogyakarta</p>
19.	<p><b>Pengalaman Organisasi Kemasyarakatan dan Politik</b></p> <p>(Silakan tambahkan daftar isian sesuai kebutuhan.)</p>	<p>1. a. Dari Tahun:     _2_ _0_ _1_ _8_  Sampai Tahun:     _2_ _0_ _2_ _2_ </p> <p>b. Jabatan/Posisi: Koordinator Penjaminan Mutu</p> <p>c. Nama Organisasi: LTMPT</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan dalam organisasi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Penentuan persentase penerimaan mahasiswa baru melalui jalur SNMPTN, SBMPTN, Mandiri</li> <li>- Pelaksanaan seleksi penerimaan mahasiswa baru nasional berbasis komputer</li> </ul> <p>2 a. Dari Tahun:     _ _ _ _ _ _ _ _  Sampai Tahun:     _ _ _ _ _ _ _ _ </p> <p>b. Jabatan/Posisi:</p> <p>c. Nama Organisasi:</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan dalam organisasi:</p>
20.	<p><b>Afiliasi Organisasi Kemasyarakatan dan Politik</b></p> <p>(Jika ada, tuliskan afiliasi organisasi kemasyarakatan atau politik yang Anda miliki. Afiliasi tidak harus menjadi anggota, tetapi memiliki paham, pemikiran, atau sikap hidup yang selaras dengan organisasi tersebut)</p>	<p>1.           PKK</p> <p>2.           Organisasi profesi (PAPPI-Perhimpunan Ahli Penyuluhan Pembangunan Indonesia)</p>
21.	<p>Khusus untuk bakal calon unsur Mahasiswa, <b>tuliskan karya orisinal Anda yang menunjukkan jiwa kepemimpinan yang visioner</b></p>	

	(Antara 500-1000 kata)	
--	------------------------	--

**Pernyataan:**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan bahwa:

1. Informasi yang saya berikan adalah benar dan sesuai fakta.
2. Jika saya terpilih, maka saya bersedia melaksanakan tugas dan fungsi MWA secara bertanggung jawab dan mengizinkan informasi tentang saya, misalnya Nama (pertanyaan No. 2), pekerjaan (pertanyaan No. 9), komitmen saya sebagai anggota MWA (pertanyaan No. 14), serta foto dipublikasikan dalam laman UGM.

Yogyakarta, 24 November 2022



Sri Peni Wastutiningsih