

**DAFTAR RIWAYAT HIDUP DAN KOMITMEN
BAKAL CALON ANGGOTA MWA UGM
PENGANTI ANTAR WAKTU PERIODE 2021 – 2026**

1.	Unsur Keterwakilan Calon Anggota MWA yang Dilamar	<input type="checkbox"/> Masyarakat Umum <input type="checkbox"/> Alumni <input type="checkbox"/> Dosen Guru Besar <input type="checkbox"/> Dosen Bukan Guru Besar <input type="checkbox"/> Tenaga Kependidikan <input type="checkbox"/> Mahasiswa
2.	Nama Lengkap (Dapat dituliskan gelar di belakang nama lengkap)	Anggito Abimanyu, MSc., Ph.D.
3.	NIK/NIP/NIM (Pilih salah satu ID dan tuliskan nomornya)	<input checked="" type="checkbox"/> NIK <input type="checkbox"/> NIP <input type="checkbox"/> NIM 
4.	Usia	
5.	Gender	<input type="checkbox"/> Perempuan <input type="checkbox"/> Laki-laki
6.	Alamat Rumah/Tempat Tinggal (beserta kode pos)	
7.	Nomor Telp/HP (yang dapat dihubungi)	
8.	Alamat Email (yang dapat dihubungi)	
9.	Pekerjaan Saat Ini (Tuliskan nama Fakultas, Departemen, dan Prodi jika mewakili unsur Dosen dan Mahasiswa)	Status: <input type="checkbox"/> Dosen <input type="checkbox"/> Pengusaha <input type="checkbox"/> Profesional <input type="checkbox"/> Karyawan <input type="checkbox"/> Mahasiswa <input type="checkbox"/> Tidak Bekerja <input type="checkbox"/> Pensiunan <input type="checkbox"/> ASN/TNI/Polri <input type="checkbox"/> Lainnya Nama Lembaga: Departemen Ekonomika dan Bisnis, SV, UGM Alamat Lembaga: JL. Prof.Dr.Mr.Drs. Notonegoro, Bulaksumur, Yogyakarta, Karang Malang, Caturtunggal, Depok, Sleman Regency, Special Region of Yogyakarta 55281 Jabatan: Ketua Departemen
10.	Riwayat Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan (Jika ada, tuliskan mulai dari yang paling akhir. Silakan	1. a. Dari Tahun: _2_ _0_ _1_ _7_ Sampai Tahun: _2_ _0_ _2_ _2_ b. Jenis Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan: Kepala Badan Pelaksana

	<p>tambahkan daftar isian sesuai kebutuhan.)</p>	<p>c. Nama Institusi: Badan Pengelola Keuangan Haji (BPKH)</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan selama menjabat yang mengindikasikan kualitas kepemimpinan:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mengelola keuangan haji dengan saldo mulai Rp. 98 T (2017) menjadi Rp. 156 T (2022) 2. Memperoleh Nilai Manfaat meningkat dari Rp. 7 T (2018) menjadi > Rp. 10 T (2022) 3. Memperoleh opini WTP Laporan Keuangan BPKH dari BPK 4. Mensinergikan system informasi data Jemaah haji dengan keuangan haji 5. Memperoleh penghargaan ISO, GRC, Media, dll. <p>2 a. Dari Tahun: _2_ _0_ _2_ _1_ Sampai Tahun: _2_ _0_ _2_ _2_ masih berlangsung</p> <p>b. Jenis Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan: Penasehat/tenaga Ahli Menteri PPN/Kepala Bappenas</p> <p>c. Nama Institusi: Kementerian Perencanaan/Bappenas RI</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan selama menjabat yang mengindikasikan kualitas kepemimpinan:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Memberikan pendapat mengenai perekonomian mutakhir kepada Menteri 2. Menginisiasi mengenai database makro berbasis regional Kerjasama dengan BRI dan PLN 3. Menginisiasi Mengenai perluasan pembiayaan proyek K/L dan BUMN melalui SBSN 4. Menginisiasi unit Risiko proyek di Bappenas 5. Menginisiasi pelatihan kompetensi GRC (<i>Governance, Risk and Compliance</i>) <p>3 a. Dari Tahun: _2_ _0_ _1_ _2_ Sampai Tahun: _2_ _0_ _1_ _4_ </p> <p>b. Jenis Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan: Dirjen Penyelenggaraan Haji dan Umrah</p> <p>c. Nama Institusi: Kementerian Agama RI</p>
--	--	--

		<p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan selama menjabat yang mengindikasikan kualitas kepemimpinan:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Melakukan reformasi perhajian mulai dari pelayanan, haji khusus dan pengelolaan keuangan 2. Memindahkan dana haji dari bank konvensional ke bank syariah 3. Melakukan mutasi system komputersasi haji terpadu generasi ke dua dari desktop AS400 ke microsoft windwos 4. Mempersiapkan pendirian Badan Pengelola Keuangan Haji 5. Memperoleh opinidari WDP ke WTP dari BPK <p>4 a. Dari Tahun: _2_ _0_ _0_ _0_ Sampai Tahun: _2_ _0_ _1_ _0_ </p> <p>b. Jenis Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan: Staf Ahli/Kepala Badan Kebijakan Fiskal</p> <p>c. Nama Institusi: Kementerian Keuangan RI</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan selama menjabat yang mengindikasikan kualitas kepemimpinan:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Membentuk Badan Kebijakan Fiskal (BKF) 2. Menjadikan BKF sebagai pusat kebijakan terintegrasi di Kemenkeu 3. Mengelola transisi reformasi birokrasi dan kebijakan fiscal di Kemenkeu 4. Mengelola dan memastikan terjadinya <i>fiscal sustainability</i> 5. Mempersiapkan system penditeksian dini dan mitigasi krisis global di kementerian keuangan <p>5 a. Dari Tahun: _2_ _0_ _1_ _0_ Sampai Tahun: _2_ _0_ _1_ _2_ </p> <p>b. Jenis Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan: Direktur Penelitian dan Pengembanagn(P2EB), FEB</p> <p>c. Nama Institusi: Universitas Gadjah Mada (UGM)</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan selama menjabat yang mengindikasikan kualitas kepemimpinan:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Menggabungkan bidang penelitian akuntansi, manajemen dan ekonomi
--	--	---

		<ol style="list-style-type: none"> 2. Menjadikan P2EB menjadi Lembaga penelitian ekonomi terapan yang disegani di Indonesia 3. Menjalin kerjasama penelitian dan pelatihan terapan dengan K/L terkemuka di dalam dan luar negeri 4. Membangun database penelitian industry yang terintegrasi 5. Merekrut tenaga-tenaga peneliti muda di kalangan FEB dan UGM di P2EB <p>6 a. Dari Tahun: _1_ _9_ _9_ _5_ Sampai Tahun: _2_ _0_ _0_ _0_ </p> <p>b. Jenis Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan: Direktur Pusat Antar Universitas, Studi Ekonomi</p> <p>c. Nama Institusi: Universitas Gadjah Mada</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan selama menjabat yang mengindikasikan kualitas kepemimpinan:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Melaksanakan berbagai pelatihan pemutakhiran teori-teori di bidang akuntansi, manajemen dan ekonomi 2. Memenangkan beberapa hibah penelitian kompetisi di Bank Dunia, Dikti dan Swasta lainnya 3. Memenangkan hibah kelembagaan penelitian bertaraf internasional yakni SIAGA (<i>Sustainable Indonesian Growth Alliance</i>) dengan USAID dan lembaga2 riset dunia 4. Merekrut mahasiswa2 yang menjadi calon-calon peneliti unggul di bidang ekonomi dan keuangan 5. Membangun network pelatihan dan penelitian dengan berbagai universitas negeri dan swasta di Indonesia
11.	<p>Penghargaan Tingkat Nasional/Internasional yang Diperoleh (Jika ada)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Terpilih dan mendapat undangan sebagai “World Bank Summer Internship” di Washington DC, (1992-1993) 2. Mendapatkan “<i>University of North Carolina</i> (UNC) Chappel Hill USA Citibank Award Fellowship” tahun1997 dan menjadi research fellow di UNC Chappel Hill, AS 3. Mendapatkan GRCP (<i>Governance Risk Compliance Profesional</i>) <i>certificates dari Open Compliamce Ethic Group dari OCEG</i> Lembaga non-profit dunia mengenai tata kelola korporasi tahun 2021 4. Memperoleh sertifikat BSMR tahun 2021. Badan Sertifikasi Manajemen Risiko (BSMR) memberikan penghargaan bagi pencapaian kompetensi manajemen risiko sebagai tindak lanjut dari Peraturan Bank Indonesia Nomor 11/19/PBI/2009

		tentang Sertifikasi Manajemen Risiko Bagi Pengurus dan Pejabat Bank Umum.
12.	<p>Mohon proyeksikan peran UGM 5 tahun ke depan</p> <p>(Tuliskan antara 100-250 kata)</p>	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p><i>World Economic Forum (2022)</i> menyimpulkan bahwa terdapat empat tren perkembangan universitas (higher education) kedepan yang akan merubah dunia, disebut sebagai “Four trends that will shape the future of higher education”. Ke empat kecenderungan tersebut adalah 1. Belajar dari mana saja khususnya terkait dengan akses digital technology, 2. Transformasi cara pengajaran menjadi <i>active learning</i>, 3. Memfokuskan Pendidikan keahlian yang dibutuhkan dengan perubahan dunia dan 4. Merubah cara menilai mahasiswa dari metoda ujian menjadi penilaian proses (<i>formative assessment</i>).</p> </div> <p>Peran UGM kedepan akan mengarah kepada ke empat tantangan tersebut. Sehubungan dengan hal tersebut UGM perlu mereformasi secara gradual program transformasi menuju ke <i>University yang technological driven</i> untuk melayakni kebutuhan <i>stakeholders</i>. Transformasi ini mendudukan mahasiswa sebagai <i>center based learning</i> yang memfokuskan pada penilaian atas proses belajar dan tetap mengajarkan soft-skill yang inklusif dan kerakyatan. UGM memiliki Lembaga Pendidikan yang unik karena aspek kultural dan budaya yang melekat. Sifat2 kerakyatan dan inklusifitasnya menjadi kekuatan yang inheren bagi UGM. Jika UGM terus berkomitmen pada trend perkembangan universitas didepan dan mengkapitalisasi sifat inheren yang luhur, saya yakin dalam lima tahun kedepan UGM akan menjadi Universitas terbaik di Indonesia dan sejajar dengan Universitas setara di Asia dan Pacific.</p>
13.	<p>Apakah Anda memiliki komitmen untuk mewujudkan visi, misi, dan nilai-nilai ke-UGM-an dalam dunia nyata</p>	<p><input type="checkbox"/> Ya, berkomitmen penuh</p> <p><input type="checkbox"/> Ya, berkomitmen dengan catatan (tuliskan catatan yang dimaksud): _____</p> <p>_____</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Tidak berkomitmen</p>
14.	<p>Apa motivasi dan komitmen Anda sebagai anggota MWA?</p> <p>(Tuliskan bentuk kontribusi aktif yang akan Anda berikan, misalnya kehadiran, peningkatan Tridarma,</p>	<p>Motivasi dan komitmen sebagai anggota MWA adalah untuk</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Memajukan prestasi Tridarma UGM di kancah nasional dan internasional 2. Meningkatkan peran UGM dalam memberikan berbagai masukan dan rekomendasi untuk pembangunan ekonomi dan pendidikan nasional 3. Mendisain program pembentukan Dana Abadi Pendidikan untuk UGM

	<p>penggalangan dana abadi, dan lain-lain, antara 100-250 kata)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 4. Mendorong peningkatan prestasi mahasiswa dalam <i>hard skill</i> dan <i>soft-skill</i> kulikuler di tingkat nasional dan internasional (Kompetensi keahlian, kepemimpinan, kewirausahaan, kegiatan UKM, antara lain Marching Band, ketrampilan music/GMCO, prestasi Bola Basket dan Pendidikan Tahfidz) 5. Mendorong peningkatan sinergi UGM dengan Universitas dan Lembaga Pendidikan tinggi setara di dunia <p>Dalam melaksanakan tugas sebagai anggota MWA, saya berkomitmen untuk hadir sesuai jadwal dan memberikan kontribusi secara penuh dalam bentuk</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Memberikan masukan/catatan positif terhadap program dan pelaksanaan program untuk kemajuan UGM dan pengurus UGM 2. Melakukan evaluasi pelaksanaan organisasi dan kepemimpinan di tingkat rektorat UGM untuk dapat diperbaiki 3. Menerapkan tata kelola organisasi, proses bisnis dan keuangan yang baik di dalam perencanaan, pelaksanaan dan pelaporan di MWA dan transparansi kepemimpinan serta manajemen di lingkungan UGM
15.	<p>Pengalaman Tridarma (pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat), baik sebagai dosen/pengajar, peneliti, gerakan masyarakat, sponsor, penggalangan dana, atau peran lainnya yang relevan</p>	<p>Pengalaman Tridarma yang pernah dilakukan</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pendidikan, menempuh Pendidikan formal S1, S2 dan S3 tepat waktu di salah satu universitas terbaik di Indonesia (S1) dan di dunia (S2 dan S3). Memperoleh Pendidikan non-formal kompetensi dalam bidang pemodelan ekonomi, keuangan syariah dan tata kelola. Pernah ikut dalam penggalangan dana untuk fasilitas pendidikan dan penelitian Gedung Pertamina di FEB UGM. Saat ini menjadi ketua Departemen Ekonomi dan Bisnsi di Sekolah Vokasi UGM. 2. Penelitian, melakukan berbagai macam penelitian akademik dan terapan dalam bidang energi, pangan, pemodelan ekonomi, lingkungan dan perdagangan inernasional serta keuangan syariah. Beberapa hasil penelitian telah dipublikasikan pada jurnal dalam dan inernasional. 3. Pengabdian Masyarakat, menginisiasi program pemulihan korban erupsi Merapi bagi UMKM korban bencana. Aktif di organisasi profesi dan sosial, seperti ISEI, MES dan ICMI. Pernah menjadi perkumpulan alumni, Sekum KAFEGAMA (2016-2019). Melaksanakan program kemaslahatan di berbagai sektor dan lokasi. Menjadi ketua umum Perbasi (persatuan bola basket seluruh Indonesia). Pemilik rumah Tahfidz Pendidikan hafalan Al-Qur'an bagi mahasiswa di Yogyakarta.
16.	<p>Pengalaman dalam resolusi konflik</p>	<p>Pengalaman resolusi konflik yang pernah ditangani</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Forum Menteri Keuangan G20 tahun 2008. Menjadi ketua working group G20 (bersama Perancis) dalam meningkatkan peran MDB (Multilateral Development Bank) dalam krisis

	<p>(Jika ada, tuliskan antara 100-250 kata)</p>	<p>financial global sebagai solusi konflik antara AS, Eropa dan China mengenai kursi perwakilan di MDB dan solusi krisis ketersediaan likuiditas finansial global. Sebagai ketua Working Grup, bertugas melakukan mediasi dan komunikasi yang intensif selama berlangsungnya forum G20 sehingga konflik dan perbedaan pendapat dapat teratasi dalam forum tersebut.</p> <p>2. Inisiasi kebijakan kenaikan BBM dan TDL tahun 2005 dan 2008 dengan pola kompensasi social dan bantuan langsung tunai atau BLT didalam APBN. Indonesia mengalami krisis fiscal dan kepercayaan pasar terhadap pengelolaan ekonomi sebagai akibat lambatnya respons terhadap krisis kebijakan dalam bidang energi. Kebijakan kenaikan BBM dan listrik adalah solusi mengatasi krisis tersebut, namun menghadirkan demonstrasi meluas di kalangan masyarakat. Saya ikut mendisain pola kompensasi social sehingga dapat meringankan Rumah Tangga terdampak kenaikan harga BBM dan listrik.</p> <p>3. Kasus Korupsi Kementerian Agama, 2014. KPK melakukan penyidikan kasus korupsi yang melanda Menteri Agama RI dan Perhajian di Indonesia. Kasus korupsi dana haji ditengarai kelemahan menajamen pengelolaan keuangan haji di Kementerin Agama selama ini. Untuk memperbaiki pengelolaan dana haji dan perhajian di Indonesia, saya mendisain pembentukan BPKH (Badan Pengelola Keuangan Haji). Dan sejak tahun 2017 BPKH telah beroperasi dengan baik dan lancar. BPKH telah memperoleh opini WTP dari BPK dan menghasilkan nilai manfaat yang optimal dengan menjalankan prinsip syariah.</p>
17.	<p>Riwayat Pendidikan (Tuliskan tiga Pendidikan terakhir yang ditamatkan, dimulai dari yang paling akhir. Misalnya Ph.D., Master/Magister, S1/D4, Sarjana Muda)</p> <p>NB. Untuk perwakilan mahasiswa, lampirkan IPK</p>	<p>1. a. Tahun lulus: _1_ _9_ _9_ _4_ b. Gelar yang diperoleh: PhD c. Nama Pendidikan: Doktor d. Jurusan/Departemen: <i>Energy Menegement and Public Policy, Regional Economic Department</i> e. Tempat kelulusan: <i>University of Pennsylvania, Philadelphia, AS</i></p> <p>2. a. Tahun lulus: _1_ _9_ _8_ _9_ b. Gelar yang diperoleh: MSc c. Nama Pendidikan: Master d. Jurusan/Departemen: <i>Economic Development</i> e. Tempat kelulusan: <i>University of Pennsylvania, Philadephia, AS</i></p>

		<p>3. a. Tahun lulus: _1_ _9_ _8_ _5_ b. Gelar yang diperoleh: Drs c. Nama Pendidikan: Sarjana d. Jurusan/Departemen: Ilmu Ekonomi dan Studi Pembangunan, Fakultas Ekonomika dan Bisnis e. Tempat kelulusan: Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta, Indonesia</p>
18.	<p>Riwayat Pelatihan/Magang yang Relevan (Jika ada, baik berperan sebagai peserta. pematari, atau pun lainnya. Tuliskan mulai dari yang paling akhir. Silakan tambahkan daftar isian sesuai kebutuhan.)</p>	<p>1. a. Tahun: _2_ _0_ _2_ _1_ b. Lamanya pelatihan/magang (hari): 4 c. Berperan sebagai: Peserta d. Jenis pelatihan/magang: Refreshment untuk memperoleh Sertifikasi GRCP e. Tempat pelatihan/magang: Jakarta</p> <p>2. a. Tahun: _2_ _0_ _2_ _1_ b. Lamanya pelatihan/magang (hari): 3 c. Berperan sebagai: Peserta d. Jenis pelatihan/magang: Refreshment untuk memperoleh setifikat BSMR e. Tempat pelatihan/magang: Jakarta</p> <p>3. a. Tahun: _2_ _0_ _1_ _8_ b. Lamanya pelatihan/magang (hari): 3 c. Berperan sebagai: Trainer d. Jenis pelatihan/magang: Introduction to Islamic Finance e. Tempat pelatihan/magang: IsDB, Jeddah, KSA</p> <p>4. a. Tahun: _2_ _0_ _2_ _2_ b. Lamanya pelatihan/magang (hari): 4 c. Berperan sebagai: Trainer/Fasilitator d. Jenis pelatihan/magang: Introduction to Hajj Fund to NAHCON (Nigeria Hajj Commision of Nigeria) e. Tempat pelatihan/magang: Jakarta, IsDB Jeddah</p> <p>5. a. Tahun: _1_ _9_ _9_ _7_ b. Lamanya pelatihan/magang (hari): 30 c. Berperan sebagai: Peserta/Simulator d. Jenis pelatihan/magang: Development of INDORANI, CGE Modeling for Indonesia</p>

		e. Tempat pelatihan/magang: Monash University, Clayton, Australia
19.	Pengalaman Organisasi Kemasyarakatan dan Politik (Silakan tambahkan daftar isian sesuai kebutuhan.)	1. a. Dari Tahun: _2_ _0_ _1_ _9_ Sampai Tahun: _2_ _0_ _2_ _4_ b. Jabatan/Posisi: Ketua Bidang Organisasi c. Nama Organisasi: Ikatan Sarjana Ekonomi Indonesia (ISEI) d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan dalam organisasi: 1. Membentuk organisasi pada bidang Organisasi yang terdiri dari wakil2 ISEI Cabang 2. Menyusun AD-ART ISEI 3. Menyusun berbagai macam juklak dan SOP organisasi 4. Menyusun kartu anggota sebagai sarana kegiatan dan pendanaan ISEI Cabang 5. Menyusun kajian terapan ISEI terapan dari seluruh ISEI Cabang 2 a. Dari Tahun: _2_ _0_ _1_ _8_ Sampai Tahun: _2_ _0_ _2_ _4_ b. Jabatan/Posisi: Wakil Ketua/Wakil Ketua Dewan Pakar c. Nama Organisasi: Masyarakat Ekonomi Syarriah (MES) d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan dalam organisasi: 1. Memperbaiki proses organisasi di MES yang bersinergi antar bidang 2. Melaksanakan kegiatan MES dengan focus pada promosi produk halal 3. Ikut mendisain pembentukan Muhadatsah Dewan Pakar secara ruting membahas mengenai perkembangan produk halal 4. Mendorong sinergi MES dengan organisasi profesi/kemasyaratakat lainnya 5. Menginisiasi pembahasan Keuangan hajis sebagai topik kajian dalam MES 3 a. Dari Tahun: _2_ _0_ _2_ _1_

		<p>Sampai Tahun: 2 0 2 4 </p> <p>b. Jabatan/Posisi: Wakil Ketua Dewan Pakar</p> <p>c. Nama Organisasi: ICMI (Ikatan Cendekiawan Muslim Indoensia)</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan dalam organisasi:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Menginisiasi BMI (Bank Muamalat Indonesia) sebagai kantor pusat ICMI 2. Mendapatkan kader2 terbaik di jajaran eksekutif pengurus ICMI 3. Menyusun kajian akademik perubahan UU Pengelolaan Keuangan Haji 4. Mensinergikan BPKH dengan ICMi dalam berbagai kegiatan advokasi kebijakan dan program kemaslahatan 5. Mendukung perbaikan dan renovasi kantor ICMI yang tertata <p>4 a. Dari Tahun: 2 0 1 0 Sampai Tahun: 2 0 1 4 </p> <p>b. Jabatan/Posisi: Ketua Umum Perbasi</p> <p>c. Nama Organisasi: Persatuan Bola Basket Seluruh Indonesia</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan dalam organisasi:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Menyusun organisasi Perbasi yang inklusif di seluruh Indonesia 2. Mencapai target Timnas Bolabasket Indonensia di kancah SEA GAMES, 2011-2015 3. Melaksanakan kompetisi kelompok umur dan mahasiswa secara rutin 4. Melaksanakan kompetisi profesional secara mandiri di dalam negeri dan ASEAN 5. Melaksanakan kompetisi professional wanita
20.	<p>Afiliasi Organisasi Kemasyarakatan dan Politik</p> <p>(Jika ada, tuliskan afiliasi organisasi kemasyarakatan atau politik yang Anda miliki.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ikatan Sarjana Ekonomi Indonesia (ISEI) sebagai Sekum dan Ketua Bidang Organisasi 2. Masyarakat Ekonomi Syariah (MES), Wakil Ketua, Anggota Dewan Pakar

	Afiliasi tidak harus menjadi anggota, tetapi memiliki paham, pemikiran, atau sikap hidup yang selaras dengan organisasi tersebut)	3. Ikatan Cendekiawan Muslim Indonesia (ICMI), Wakil Ketua Dewas Pakar 4. Open Compliance and Ethic Goup (OCEG) sebagai partisipan
21.	Khusus untuk bakal calon unsur Mahasiswa, tuliskan karya orisinal Anda yang menunjukkan jiwa kepemimpinan yang visioner (Antara 500-1000 kata)	---

Pernyataan:

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan bahwa:

1. Informasi yang saya berikan adalah benar dan sesuai fakta.
2. Jika saya terpilih, maka saya bersedia melaksanakan tugas dan fungsi MWA secara bertanggung jawab dan mengizinkan informasi tentang saya, misalnya Nama (pertanyaan No. 2), pekerjaan (pertanyaan No. 9), komitmen saya sebagai anggota MWA (pertanyaan No. 14), serta foto dipublikasikan dalam laman UGM.

Yogyakarta, 23 November 2022



(Dr. Anggito Abimanyu, M.Sc.)