

DAFTAR RIWAYAT HIDUP DAN KOMITMEN BAKAL CALON ANGGOTA MWA UGM PERIODE 2021 – 2026

1.	Unsur Keterwakilan Calon Anggota MWA yang Dilamar	<input type="checkbox"/> Masyarakat Umum <input type="checkbox"/> Alumni <input type="checkbox"/> Dosen Guru Besar <input type="checkbox"/> Dosen Non Guru Besar * <input type="checkbox"/> Tenaga Kependidikan <input type="checkbox"/> Mahasiswa
2.	Nama Lengkap (Dapat dituliskan gelar di belakang nama lengkap)	Dr. drg. Ahmad Syaify, Sp.Perio (K), RPI
3.	NIK/NIP/NIM (Pilih salah satu ID dan tuliskan nomornya)	<input type="checkbox"/> NIK * <input type="checkbox"/> NIP <input type="checkbox"/> NIM <div style="background-color: green; width: 200px; height: 15px; margin-top: 5px;"></div>
4.	Usia	<div style="background-color: green; width: 150px; height: 15px;"></div>
5.	Gender	<input type="checkbox"/> Perempuan <input type="checkbox"/> Laki-laki *
6.	Alamat Rumah/Tempat Tinggal (beserta kode pos)	<div style="background-color: green; width: 450px; height: 25px;"></div>
7.	Nomor Telp/HP (yang dapat dihubungi)	<div style="background-color: green; width: 100px; height: 15px;"></div>
8.	Alamat Email (yang dapat dihubungi)	<div style="background-color: green; width: 180px; height: 15px;"></div>
9.	Pekerjaan Saat Ini (Tuliskan nama Fakultas, Departemen, dan Prodi jika mewakili unsur Dosen dan Mahasiswa)	Status: <input type="checkbox"/> Dosen* <input type="checkbox"/> Pengusaha <input type="checkbox"/> Profesional <input type="checkbox"/> Karyawan <input type="checkbox"/> Mahasiswa <input type="checkbox"/> Tidak Bekerja <input type="checkbox"/> Pensiunan <input type="checkbox"/> ASN/TNI/Polri <input type="checkbox"/> Lainnya Nama Lembaga: FKG UGM, Departemen Periodonsia Alamat Lembaga: Jln. Denta no 1, Sekip Utara, Sleman Jabatan: Dosen
10.	Riwayat Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan (Jika ada, tuliskan mulai dari yang paling akhir. Silakan tambahkan daftar isian sesuai kebutuhan.)	1. a. Dari Tahun: [2_0_1_6] Sampai Tahun: [2_0_2_1] b. Jenis Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan: Dekan c. Nama Institusi: FKG-UGM d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan selama menjabat yang mengindikasikan kualitas kepemimpinan

		<ul style="list-style-type: none"> - Penataan struktur organisasi fakultas sesuai SOTK UGM - Klinik Karier untuk mengatasi krisis jumlah guru besar FKG dan percepatan lektor kepala - Inisiasi repositioning RSGM dibawah UGM dan mengawal pengembangannya sebagai wahana pembelajaran klinik calon dokter gigi dan dokter gigi spesialis - Revitalisasi peran dan dukungan alumni (Kakgigama) dalam upaya pengembangan fakultas dengan Tagline “sedulur saklawase” - Membuat berbagai kebijakan untuk mengatasi stagnasi pemenuhan kompetensi klinis peserta didik selama masa pemberlakuan PPKM saat puncak pandemi Covid-16 - Penyusunan roadmap Riset Fakultas secara komprehensif serta petajalan implememntasinya di level departemen dan prodi - Penguatan Prodi S3 FKG-UGM - Mengawal realisasi dan finalisasi pembangunan Gedung Dental Learning Center (DLC), Gedung Pasca Sarjana/PPDGS dan Auditorium FKG UGM - Dll (terangkum dlm laporan tahunan dekan) <p>2. a. Dari Tahun: [2014]</p> <p>Sampai Tahun: [2016]</p> <p>b. Jenis Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan: Ketua Senat Fakultas</p> <p>c. Nama Institusi: FKG-UGM</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan selama menjabat yang mengindikasikan kualitas kepemimpinan: -Memimpin dan melakukan koordinasi serta melaksanakan tugas dan kegiatan operasional sehari-hari Senat Fakultas sehingga bisa berjalan dengan baik -Memberikan pertimbangan, pendapat, saran untuk kelancaran pengelolaan fakultas</p> <p>3. a. Dari Tahun: [2012]</p> <p>Sampai Tahun: [2014]</p> <p>b. Jenis Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan: Direktur RS Gigi & Mulut</p> <p>c. Nama Institusi: RSGM UGM Prof Soedomo</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan selama menjabat yang</p>
--	--	---

		<p>mengindikasikan kualitas kepemimpinan:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Menyusun peraturan internal RSGM sesuai regulasi yang berlaku, baik dari Kemenkes maupun UGM -Sosialisasi dan/atau soft marketing RSGM melalui media cetak dan media elektronik -Kerjasama dengan pihak eksternal antara lain, KR, Tribun Yogya, Dompot Dhuafa, PDGI, dll -Konsolidasi internal <p>4. a. Dari Tahun: [2]0[1]4] Sampai Tahun: [2]0[1]6]</p> <p>b. Jenis Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan: Ketua Departemen</p> <p>c. Nama Institusi: Departemen Periodonsia FKG UGM</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan selama menjabat yang mengindikasikan kualitas kepemimpinan: -Menjalankan tugas sebagai ketua departemen sebagaimana diatur dalam pasal 33 Peraturan Rektor UGM nomor 809/P/SK/HT/2015 tentang struktur organisasi dan tata Kelola fakultas (governance).</p> <p>5. a. Dari Tahun: [1]9[9]8] Sampai Tahun: [2]0[0]1]</p> <p>b. Jenis Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan: Pemimpin Redaksi Tabloid ADIL</p> <p>c. Nama Institusi: Republika Group</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan selama menjabat yang mengindikasikan kualitas kepemimpinan: -Memimpin dan bertanggungjawab atas seluruh kegiatan dan keberlangsung media cetak (tabloid politik), baik dalam manajemen terutama redaksional dan produksi, juga SDM, dan keuangan.</p> <p>6.a. Dari Tahun: [1]9[9]5] Sampai Tahun: [1]9[9]8]</p> <p>b. Jenis Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan: Kepala Biro Redaksi</p> <p>c. Nama Institusi:</p>
--	--	--

		<p>Harian REPUBLIKA</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan selama menjabat yang mengindikasikan kualitas kepemimpinan:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Menjalankan tugas dan tanggungjawab sebagai Kepala Biro Redaksi untuk wilayah DIY dan Jawa Tengah, khususnya dalam aspek pemberitaan -Menjalin dan menjaga hubungan yang baik dengan berbagai kalangan, terutama para narasumber <p>7.a. Dari Tahun: _1_ _9_ _8_ _8_ Sampai Tahun: _1_ _9_ _9_ _2_ </p> <p>b. Jenis Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan: Redaktur Pelaksana</p> <p>c. Nama Institusi: Harian KEDAULATAN RAKYAT (KR)</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan selama menjabat yang mengindikasikan kualitas kepemimpinan:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Bertanggung jawab atas pemenuhan seluruh isi koran sesuai halaman dan rubrik-rubrik yang ada. -Memimpin rapat rutin redaksi untuk perencanaan liputan di lapangan -Dll yang terkait bidang redaksional <p>8..a. Dari Tahun: _2_ _0_ _1_ _7_ Sampai Tahun: _2_ _0_ _2_ _2_ </p> <p>b. Jenis Pekerjaan/Jabatan/Kepemimpinan: Redaktur</p> <p>c. Nama Institusi: Majalah KAGAMA</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan selama menjabat yang mengindikasikan kualitas kepemimpinan: Memberikan pertimbangan atas muatan isi majalah</p>
11.	Penghargaan Tingkat Nasional/Internasional yang Diperoleh (Jika ada)	<p>-First Winner Scientific Presentation, Kolaborasi Niigata University, Tokshima University, Universitas Gadjah Mada</p> <p>-First Winner of Sensodyne Scientific Award in The Fifth National Scientific Meeting, Surabaya, Indonesia.</p> <p>- The Nominee of Oral-B Scienific Award in The 23rd Indonesian Dental Association Congress; Best</p>

		Presentation.
12.	<p>Mohon proyeksikan peran UGM 5 tahun ke depan</p> <p>(Tuliskan antara 100-250 kata)</p>	<p>Secara umum peran UGM 5 tahun ke depan tertuang dalam Surat Keputusan Majelis Wali Amanah nomor 4/SK/MWA/2015 tentang Kebijakan Umum UGM Tahun 2012-2037, yang saat ini memasuki Tahapan Pematangan (2022-2027) dengan tiga fokus utama yaitu :</p> <p>Bidang Pendidikan;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Memperkuat Pendidikan lintas disiplin - Menjaga keberagaman dan kemandirian dalam sistem penerimaan mahasiswa baru - Memperkuat jiwa inovasi dalam kewirausahaan sosial <p>Bidang Penelitian;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan akses pangkalan data hasil penelitian - Mewujudkan pusat unggulan yang strategis dan khas Indonesia - Memperluas aplikasi (hilirisasi) hasil riset dengan kerjasama eksternal <p>Bidang Pengabdian kepada Masyarakat :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Memperkuat pilar pengembangan produk dan inkubasi yang mandiri - Meningkatkan inovasi social dalam pengabdian kepada masyarakat - Membangun daya lenting (resilience) komunitas <p>Dalam 5 tahun ke depan, UGM harus semaksimal mungkin memenuhi indikator kunci yang sudah menjadi “GBHN”-nya UGM dalam bidang Tridarma di atas. Disamping bidang lainnya seperti : SDM, Infrastruktur fisik dan lingkungan, organisasi dan tatakelola, keuangan, system informasi, dan Kerjasama.</p> <p>Selain itu, semboyan UGM “Mengakar kuat dan menjulang tinggi” serta 5 jatidiri UGM sebagai Universitas Nasional, Universitas Perjuangan, Universitas Pancasila, Universitas Kerakyatan dan Universitas Pusat Kebudayaan harus terus diupayakan implementasinya secara kongkrit. Dalam hal ini MWA perlu melakukan pengawasan sesuai wewenangnya yang diatur dalam Pasal 26 ayat 1 Peraturan Pemerintah nomor 67 tahun 2013 tentang Statuta UGM.</p> <p>Dalam menjalankan mandat yang tertulis dalam Statuta Universitas Gadjah Mada (UGM), maka UGM dituntut untuk terus meningkatkan kualitas dan relevansi pendidikan tinggi yang adaptif dan responsif dalam memecahkan persoalan dan mendukung kemajuan bangsa. Oleh karena itu, UGM harus merespons dan</p>

		<p>mengantisipasi perubahan yang cepat dalam segala aspek baik dalam skala nasional dan global.</p> <p>UGM berkomitmen melalui visi dan misinya untuk melaksanakan misi Tri Dharma Perguruan Tinggi sebagai penggerak pembangunan sosial-ekonomi dan kesehatan, untuk kesejahteraan bangsa dan kepentingan kemanusiaan</p>
13.	<p>Apakah Anda memiliki komitmen untuk mewujudkan visi, misi, dan nilai-nilai ke-UGM-an dalam dunia nyata</p>	<p><input type="checkbox"/> Ya, berkomitmen penuh *</p> <p><input type="checkbox"/> Ya, berkomitmen dengan catatan (tuliskan catatan yang dimaksud): _____</p> <p>_____</p> <p><input type="checkbox"/> Tidak berkomitmen</p>
14.	<p>Apa motivasi dan komitmen Anda sebagai anggota MWA?</p> <p>(Tuliskan bentuk kontribusi aktif yang akan Anda berikan, misalnya kehadiran, peningkatan Tridarma, penggalangan dana abadi, dan lain-lain, antara 100-250 kata)</p>	<p>-Jika terpilih sebagai anggota MWA non guru besar, saya berkomitmen untuk secara aktif mengikuti agenda2 MWA dengan kehadiran penuh baik secara luring maupun daring.</p> <p>-Melalui peran aktif dalam MWA, saya akan ikut mengupayakan agar harmoni, soliditas, dan kerjasama organ2 di universitas terjaga dengan baik sebagai modal penting untuk pengembangan UGM ke depan.</p> <p>- Bersama ketua dan anggota MWA, saya akan secara kolektif kolegial menjalankan wewenang MWA sebagaimana diatur dalam Statuta UGM, sesuai kemampuan, relasi dan pengalaman yang saya miliki.</p> <p>- Saya ingin ikut berkontribusi lewat MWA, agar kebijakan umum UGM dalam periode pematangan (2022-2027) dapat tercapai secara optimal. Tagline UGM Mengakar kuat, Menjulung Tinggi bisa lebih di implementasikan secara kongkrit dengan memaksimalkan keunggulan2 yang dimiliki UGM.</p> <p>- UGM sebagai perguruan tinggi terkemuka perlu terus meningkatnya peran dan kontribusinya dalam ikut mengatasi persoalan bangsa dan mensejahterakan masyarakat. Terkait hal ini MWA sebagai organ UGM yang menyusun dan menetapkan kebijakan umum UGM memiliki peran yang strategis.</p>
15.	<p>Pengalaman Tridarma (pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat), baik sebagai dosen/pengajar, peneliti, gerakan masyarakat, sponsor, penggalangan dana, atau peran lainnya yang relevan</p>	<p>-Sebagai dosen fakultas, lektor kepala, doktor, dan spesialis perio konsultan bidang rekonstruksi periodontal & implant saya telah menjalankan tugas2 Tri Dharma meliputi bidang Pendidikan, penelitian dan penmagbdian masyarakat sesuai posisi dan kompetensi saya hingga saat ini (data lengkap di simaster)</p> <p>-Sebagai staf yang pernah menjalani jabatan struktural mulai Ketua Departemen, Direktur RSGM, Ketua Senat hingga Dekan, saya telah memiliki pengalaman dalam hal kepemimpinan, Gerakan masyarakat, pengelolaan dan penggalan dana, sponsor, kerjasama dengan berbagai pihak, dll.</p>
16.	<p>Pengalaman dalam resolusi</p>	--

	<p>konflik</p> <p>(Jika ada, tuliskan antara 100-250 kata)</p>	
17.	<p>Riwayat Pendidikan</p> <p>(Tuliskan tiga Pendidikan terakhir yang ditamatkan, dimulai dari yang paling akhir. Misalnya Ph.D., Master/Magister, S1/D4, Sarjana Muda)</p> <p>NB. Untuk perwakilan mahasiswa, lampirkan IPK</p>	<p>1. a. Tahun lulus: [1][9][8][7]</p> <p>b. Gelar yang diperoleh: Dokter Gigi (drg)</p> <p>c. Nama Pendidikan: FKG UGM</p> <p>d. Jurusan/Departemen: -</p> <p>e. Tempat kelulusan: Yogyakarta</p> <p>2. a. Tahun lulus: [2][0][0][2]</p> <p>b. Gelar yang diperoleh: Spesialis Periodonsia</p> <p>c. Nama Pendidikan: PPDGS FKG-UGM</p> <p>d. Jurusan/Departemen: Periodonsia</p> <p>e. Tempat kelulusan: Yogyakarta</p> <p>3. a. Tahun lulus: [2][0][1][1]</p> <p>b. Gelar yang diperoleh: Doktor</p> <p>c. Nama Pendidikan: Program Studi Doktor (S3)</p> <p>d. Jurusan/Departemen: Kedokteran Gigi UGM</p> <p>e. Tempat kelulusan: Yogyakarta</p>
18.	<p>Riwayat Pelatihan/Magang yang Relevan</p> <p>(Jika ada, baik berperan sebagai peserta, pemateri, atau pun lainnya. Tuliskan mulai dari yang paling akhir. Silakan tambahkan daftar isian sesuai kebutuhan.)</p>	<p>1. a. Tahun: [2][0][1][0]</p> <p>b. Lamanya pelatihan/magang (hari): 6 (enam) hari</p> <p>c. Berperan sebagai: peserta</p> <p>d. Jenis pelatihan/magang: Pelatihan sebagai Mediator</p> <p>e. Tempat pelatihan/magang: Pusat Mediasi Indonesia (PMI)</p> <p>2. a. Tahun: [2][0][1][7]</p> <p>b. Lamanya pelatihan/magang (hari): 3 (tiga) hari</p> <p>c. Berperan sebagai: peserta</p> <p>d. Jenis pelatihan/magang: Kepemimpinan strategik</p> <p>e. Tempat pelatihan/magang: UGM Yogyakarta</p>

<p>19.</p>	<p>Pengalaman Organisasi Kemasyarakatan dan Politik</p> <p>(Silakan tambahkan daftar isian sesuai kebutuhan.)</p>	<p>1. a. Dari Tahun: [2]0[1]7] Sampai Tahun: [2]0[2]2]</p> <p>b. Jabatan/Posisi: Ketua</p> <p>c. Nama Organisasi: Persatuan Dokter Gigi Indonesia (PDGI) Cabang Sleman</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan dalam organisasi: -Memimpin PDGI Sleman yang memiliki jumlah anggota 570 orang dokter gigi dan dokter gigi spesialis -Membuat event “Sembada Dentistry” yang digelar setiap tahun berkolaborasi dengan mitra. -Pembinaan dan penertiban klinik2 yang operasionalnya berpotensi menabrak regulasi pemerintah dan organisasi profesi</p> <p>2. a. Dari Tahun: [2]0[2]2] Sampai Tahun: [2]0[2]5]</p> <p>b. Jabatan/Posisi: Ketua</p> <p>c. Nama Organisasi: Ikatan Periodonsia Indonesia (IPERI) Komisariat DIY-Jateng</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan dalam organisasi: Memimpin organisasi IPERI yang keanggotaannya terdiri dari para dokter gigi spesialis, dosen prodi, residen, dan alumni</p> <p>3. a. Dari Tahun: [2]0[1]7] Sampai Tahun: [2]0[2]0]</p> <p>b. Jabatan/Posisi: Wakil Ketua</p> <p>c. Nama Organisasi: Ikatan Periodonsia Indonesia (IPERI) Pengurus Pusat (Jakarta)</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan dalam organisasi: -Membantu Ketua Umum dalam menggerakkan roda organisasi IPERI tingkat nasional</p>
------------	--	--

		<p>4. a. Dari Tahun: [2][0][1][8] Sampai Tahun: [2][0][2][1]</p> <p>b. Jabatan/Posisi: Ketua 1 Bidang UTD & Pelayanan Medis</p> <p>c. Nama Organisasi: Palang Merah Indonesia (PMI) Cabang Kota Yogyakarta</p> <p>d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan dalam organisasi: -Bersama Ketua Umum dan pengurus lainnya bertanggung jawab atas keberlangsungan PMI Kota dengan seluruh unit yang ada di dalamnya -Menjalin kerjasama dengan pemerintah dan swasta untuk mendukung kegiatan kemanusiaan oleh PMI Kota -Melobi Pemkot dan Perbankan sehingga PMI Kota memperoleh bantuan peralatan UTD (Pemkot) dan bantuan mobil operasional (Bank Indonesia)</p> <p>5. a. Dari Tahun: [2][0][1][7] Sampai Tahun: [2][0][2][0]</p> <p>b. Jabatan/Posisi : Badan Pakar</p> <p>c. Nama Organisasi: Indonesia Society of Implant Dentistry (ISID) / IPKGII</p> <p>6.a Dari Tahun: [2][0][1][5] Sampai Tahun: [-][1][1][1]</p> <p>b. Jabatan/Posisi : Anggota</p> <p>c. Nama Organisasi: Asia Pasific Society of Periodontology (ASPSP)</p>
20.	<p>Afiliasi Organisasi Kemasyarakatan dan Politik</p> <p>(Jika ada, tuliskan afiliasi organisasi kemasyarakatan atau politik yang Anda miliki. Afiliasi tidak harus menjadi</p>	<p>a. Dari Tahun: [][][][] Sampai Tahun: [-][][][]</p> <p>b. Jabatan/Posisi: anggota</p> <p>c. Nama Organisasi: Kagama & Kakgigama</p>

	anggota, tetapi memiliki paham, pemikiran, atau sikap hidup yang selaras dengan organisasi tersebut)	d. Kebijakan/inovasi yang dilakukan dalam organisasi:
21.	Khusus untuk bakal calon unsur Mahasiswa, tuliskan karya orisinal Anda yang menunjukkan jiwa kepemimpinan yang visioner (Antara 500-1000 kata)	—

Pernyataan:

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan bahwa:

1. Informasi yang saya berikan adalah benar dan sesuai fakta.
2. Jika saya terpilih, maka saya bersedia melaksanakan tugas dan fungsi MWA secara bertanggung jawab dan mengizinkan informasi tentang saya, misalnya Nama (pertanyaan No. 2), pekerjaan (pertanyaan No. 9), komitmen saya sebagai anggota MWA (pertanyaan No. 14), serta foto dipublikasikan dalam laman UGM.

Yogyakarta, 17 November 2022



(Ahmad Syaify)